



YWCA
CANADA

UN POINT TOURNANT
POUR LES FEMMES
A TURNING POINT
FOR WOMEN



RAPPORT ANNUEL 2018

Conseil d'administration 2018-2019

Comité exécutif

Karen Gilmore, présidente
Marie-José Ouellet, vice-présidente
Jessica Franklin, vice-présidente
Yulena Wan, trésorière
Sarah Corman, secrétaire

Membres du conseil d'administration

Peggy Chen
Sarah Corman
Sonja Foley
Jessica Franklin
Karen Gilmore
Jessica Joss
Susan Kennard
Sereena King



Beth Lyons
Yaso Mathu
Kate Nelischer
Marie-José Ouellet
Brittany Tibbo
Kim van der Woerd
Yulena Wan

Invitées du conseil

Rebecca Coughlin*
Jamie Medicine Crane**
Katie Ungard**

*Ancienne présidente du conseil
**Conseil d'administration de la
YWCA mondiale

YWCAs à travers le Canada

YWCA Agvvik Nunavut
YWCA Banff, AB
YWCA Brandon, MB
YWCA Calgary, AB
YWCA Cambridge, ON
YWCA Durham, ON
YWCA Edmonton, AB
YMCA-YWCA Guelph, ON
YWCA Halifax, N.-É.
YWCA Hamilton, ON
YMCA-YWCA Communautaire de
Kamloops, (C.-B.)
YWCA Kitchener-Waterloo, ON
YWCA Lethbridge & District, AB
YWCA Metro Vancouver, BC
YWCA Moncton, NB
Y Des Femmes de Montréal, QC
YWCA Communautaire de Muskoka, ON
YWCA Niagara Region, ON
YMCA-YWCA Région de la Capitale
Nationale, ON
YWCA TNO
YWCA Peterborough Haliburton, ON
YWCA Prince Albert, SK
YWCA Québec, QC
YWCA Regina, SK
YWCA St. Thomas-Elgin, ON
YWCA St. John's, NL
YWCA Saskatoon, SK
YWCA Sudbury, ON
YWCA Thompson, MB
YWCA Toronto, ON
YMCA-YWCA Vancouver Island, (C.-B.)
YMCA-YWCA Winnipeg, MB

YWCA CANADA

104 rue Edward, 1^{er} étage
Toronto ON M5G 0A7

T: 416.962.8881

F: 416.962.8084

E: national@ywcacanada.ca

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance
88878 9393 RR0001

REJOIGNEZ LA CONVERSATION

 [@ywcacanada.ca](https://www.facebook.com/ywcacanada.ca)

 [@YWCA_Canada](https://twitter.com/YWCA_Canada)

 [@ywcacanada](https://www.instagram.com/ywcacanada)

 [YWCA Canada](https://www.linkedin.com/company/ywca-canada)

2018 IMPACT EN CHIFFRES

#YWCADayontheHill
(YWCAJourneeAlaColline)

3,5 millions d'engagements
en 2018



Nombre de propositions
soumises aux bailleurs
de fonds :

10 en 2017

15 en 2018

Nombre de propositions
acceptées : **5**



Programme de littératie
digitale : **472 305 \$**

Les femmes et l'égalité
entre les genres : **1,2 millions**
de dollars

Fondation RBC : **500 000 \$**

Ministère de la justice :
8 000 \$

Fondation OMEGA Smart
Saver : **50,000 \$**

La startup Indigenous Friends
Association : **40,000 \$**, dont
40 ordinateurs neufs pour
les associations membres de
la YWCA



Nombre d'événements en
ligne sur le renforcement des
capacités

2017 : **15 heures**

2018 : **18 heures** (webinaires,
visionnement en direct)



Message de Karen Gilmore, présidente du conseil d'administration, et de Maya Roy, directrice générale



**KAREN
GILMORE**



**MAYA
ROY**

En 2018, YWCA Canada fut audacieuse à une époque de bouleversements sociétaux. Nous avons travaillé avec des défenseur.e.s de l'équité de genre sur les scènes nationales et internationales pour faire pression en faveur de plus d'inclusion économique, de logements abordables et d'opportunités de formation, et de développement en leadership.

Ce qui est formidable avec une fédération c'est que nous avons des YWCA locales sur le terrain avec un personnel dynamique, des bénéficiaires de services, et des bénévoles qui aident à orienter le travail du bureau national. Nous sommes heureuses de poursuivre ce dialogue permanent avec nos collègues du pays, car cela nous permet d'examiner la manière dont nous pouvons améliorer notre travail. C'est cet engagement envers le leadership collaboratif qui permet de bâtir un mouvement national. Les initiatives de notre Bureau national visent à leur tour à fournir à nos membres les meilleures pratiques, la formation et les outils dont elles ont besoin pour promouvoir l'équité de genre dans leurs communautés.

En 2018, nous avons vaillamment organisé une deuxième journée de plaidoyer: YWCA sur la colline du Parlement, avec une augmentation annuelle de 16% du nombre de réunions et un message sur l'importance d'investir pour la sécurité économique des femmes à l'aide des programmes d'emploi et de la formation fournis par les YWCA.

En outre, l'élimination de la pauvreté des femmes et leur accès au marché du travail ont constitué un thème récurrent de nos conversations. Sur la base de vos commentaires, nous avons pu obtenir un financement fédéral de 1,25 million de dollars pour les YWCA afin de répondre aux obstacles systémiques à l'emploi auxquels les femmes vulnérables et marginalisées font face par l'intermédiaire de notre projet « Born to Be Bold » (« Née pour être audacieuse »). Dans le cadre de ce nouveau projet, YWCA effectuera des recherches, testera et mettra en œuvre des solutions dans les communautés du pays. Dans un monde axé sur les données, cette recherche apportera à la YWCA les preuves nécessaires pour continuer à éliminer les obstacles à l'emploi des membres de nos communautés.

Vous avez parlé de la nécessité d'innover dans les partenariats nationaux et le bureau national vous a écouté. Afin de financer des projets à l'impact collectif, nous mettons à l'essai des partenariats avec la Fondation RBC, la Fondation Omega et un startup technologique (une entreprise avec un modèle de croissance agile).

Nous sommes ravies que plus de dix associations membres de la YWCA bénéficient de ce financement. Au cours de la prochaine année, nous avons des opportunités manifestes en lien à l'approche des élections fédérales et du 150^e anniversaire de YWCA Canada. C'est l'occasion de réfléchir à nos histoires personnelles liées à la YWCA et de construire une nouvelle histoire d'équité de genre et d'inclusion pour les 150 prochaines années.

Merci pour votre soutien continu à YWCA Canada pendant que nous travaillons à créer l'équité de genre sur le terrain pour les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre.

Soutien YWCAs – Connexion du personnel de la YWCA à des compétences

80% des personnes ayant rempli l'évaluation de la réunion d'automne étaient d'accord ou fortement d'accord pour dire qu'elles avaient appris quelque chose de nouveau et de concret qu'elles pourraient appliquer dans leur travail au sein de la YWCA.



Nous continuons à renforcer le mouvement YWCA en renforçant chaque année nos capacités et notre durabilité grâce à la coordination et à la prestation de formations de développement professionnel en personne et en ligne.

Nous avons consulté les dirigeantes du mouvement YWCA sur les principaux résultats d'apprentissage et présenté des opportunités de formation lors de nos réunions annuelles.

Lors de notre réunion d'automne du mouvement entier, la YWCA a invité Terrence Carter du cabinet juridique Carters, pour une séance de formation de deux heures sur les lois clés qui régissent les organismes de bienfaisance et à but non lucratif. Nous avons organisé, en coordination avec « The Institute for Changemakers » une formation d'une journée sur le programme de formation de Marshall Ganz.

RÉSEAU DE SOUTIEN DU PERSONNEL DE LA YWCA CONTRE LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES

Le réseau de soutien du personnel de la YWCA contre la violence à l'égard des femmes offre à ses collègues de tout le pays une communauté de pratique en ligne pour partager leur expertise, discuter des tendances et se tenir au courant des dernières techniques de counseling. Les membres comprennent des gestionnaires de maisons d'hébergement, des directrices de programmes de logement, du personnel des communications, des travailleuses de première ligne, des conseillères, des travailleuses à l'aide au logement et au soutien jeunesse. Avec plus de 80 membres dans le réseau, certaines sessions ont touché jusqu'à 120 personnes.

L'année dernière, nous avons présenté une série de neuf webinaires de développement professionnel destinés à renforcer la réponse de la YWCA et son soutien aux femmes survivantes de violence fait par leur partenaire intime. Nous avons présenté le travail novateur et créatif réalisé au sein du mouvement YWCA. Les webinaires

Plus de 750 travailleurs de maisons d'accueil et partenaires communautaires ont reçu une formation dans leur communauté afin de mieux soutenir les femmes survivantes de la violence.

présentent les expertes de la YWCA et mettent en valeur certains travaux innovants réalisés au Canada :

- **Les effets sur la santé mentale de l'abus sexuel par les images**, Dre Kristen Zaleski, défenseure des victimes d'agression sexuelle, psychothérapeute et professeure à l'USC
- **L'impact des thérapies comportementales dialectiques**, Lana Bentley, directrice des opérations de programme, YWCA Calgary
- **Faire la transition : de sauver à soutenir**, Krystal Snider, YWCA Région du Niagara, Gestionnaire de programme
- **Aborder la sexualisation des filles et des femmes et l'hypersexualisation des garçons et des hommes**, Lori Boland, Responsable du projet Culture Shift de la YWCA Metro Vancouver

**9 heures de formation en ligne.
255 inscrit.e.s.
91 visionnements d'enregistrements.**

OUVRIR NOS PORTES

Notre projet Ouvrir nos portes s'est terminé en mars, grâce au financement de Condition féminine Canada (maintenant appelé Femmes et égalité entre les genres). Nous avons accru la capacité des travailleuses des maisons d'hébergement et de leurs partenaires afin de mieux servir les survivantes de la violence aux prises avec des défis de santé mentale et de toxicomanie.

En partenariat avec la BC Society of Transition Houses et Women's Shelters Canada, nous avons organisé des séances de formation régionales sur les services spécialisés en matière de traumatismes pour soutenir les survivantes de la violence.

Nous avons formé 59 employées de 51 maisons d'hébergements dans 8 provinces et 3 territoires sur le modèle Ouvrir nos portes : Modèle de service inclusif pour les femmes. Plus de 500 travailleuses de maisons d'hébergement et partenaires communautaires ont participé à des formations locales. Plus de 15 000 personnes ont eu accès à des ressources de formation en ligne sur le site web : opendoorsproject.ca

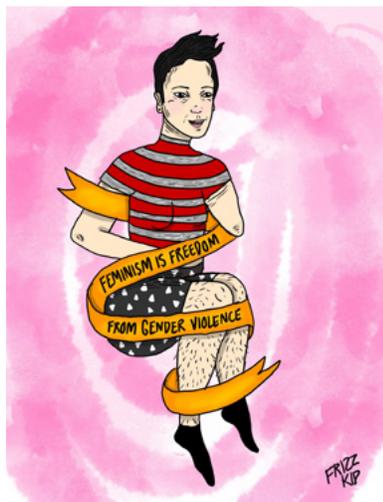
DES NOUVELLES UTILES !



L'équipe a lancé le YWCA Media Scan afin de partager des annonces et des histoires qui célèbrent le travail des YWCA à travers le pays et le mouvement dans son ensemble. Nous partageons des articles de blogues, des nouvelles sur la recherche et des mises à jour sur les politiques qui ont une incidence sur notre travail, sur la vie des femmes et de leurs familles.

Depuis ses débuts il y a moins d'un an, nous avons envoyé plus de 120 bulletins contenant plus de 500 histoires importantes pour notre mouvement et présentant les réalisations de nos YWCA à travers le pays. Cela a permis aux membres du personnel et aux bénévoles de nouer des contacts et des liens entre elles.

Abonnez-vous en envoyant un courriel à action@ywcacanada.ca.



Pour la Journée internationale de la femme, nous avons travaillé avec frizzkidart sur un projet d'art pour célébrer les jeunes femmes et jeunes non-binaires et leur espoir pour un meilleur avenir pour tout.e.s.



Le collectif YWCA de St. John's, qui a organisé un événement artistique intitulé : Célébrer les histoires oubliées de femmes et de personnes non-binaires à Terre-Neuve.

Jeunes femmes dirigeantes

ÉDUCER EN MATIÈRE DE JUSTICE SOCIALE

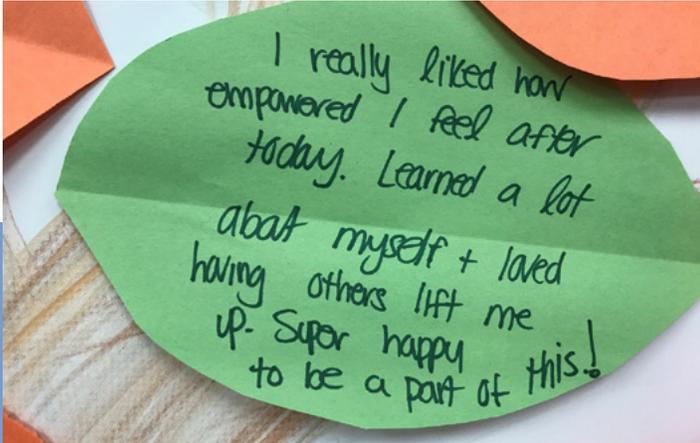
YWCA renforce les compétences en leadership et la capacité des jeunes femmes à bâtir un avenir et à créer un changement. Ce travail comprend enseigner et soutenir les filles, les jeunes femmes et les jeunes non-binaires vis à vis de l'identification des problèmes qui les intéressent et de l'action dans leurs communautés. Cette année, nous l'avons fait grâce à des investissements des secteurs public et privé.

PLUS de 1500 jeunes femmes et jeunes non-binaires ont suivi une formation en leadership et ont participé à travers le pays.

DE GRANDES IDÉES « INSPIRÉES » PAS À PAS

Financé par Patrimoine canadien, De grandes idées « Inspirées » Pas à pas s'est terminé à la fin du mois de mars. Dans le cadre de ce projet de deux ans, 14 conseils des jeunes pour l'action sociale ont été appuyés dans les YWCA du pays. Plus de 1 500 jeunes femmes et jeunes non-binaires (âgés de 14 à 30 ans) ont développé leurs compétences et ont participé à des excursions artistiques, culturelles, des excursions liées à l'histoire et au patrimoine, ainsi qu'à des

activités d'engagement civique qui ont renforcé leur lien avec le patrimoine du Canada. Les conseils ont accueilli des conférencier.e.s, notamment des politicien.ne.s, des artistes et des activistes locaux/locales, ainsi que des événements d'éducation et de mobilisation communautaires qui ont suscité l'inspiration. À travers ce projet, des jeunes femmes et des jeunes non-binaires ont occupé des espaces pour y mener des conversations et prendre la relève.



« Être membre du Conseil consultatif des jeunes m'a aidée à nouer des contacts avec d'autres jeunes et à éduquer davantage de personnes sur des sujets liés à la justice sociale. De plus, cela m'a aidée à acquérir plus de confiance en moi et en mes idées ».

- Membre du Conseil des jeunes de YWCA Metro Vancouver



Lors de la Journée internationale de la femme, des jeunes femmes du Conseil des jeunes de YWCA Québec ont pris la parole sur les ondes de la radio CKIA. Le Conseil a animé des discussions sur la toxicomanie chez les jeunes (y compris la dépendance vis-à-vis des jeux vidéo), des perspectives sur la mode et sur ce que signifie être une fille au Canada.

DE GRANDES IDÉES. JEUNESSE EN ACTION. PARCOURS DE LEADERSHIP

Sous l'égide de RBC Gestion de patrimoine, nous avons lancé la série Le parcours de leadership dans le cadre des sessions de formation en ligne du Programme national de leadership pour les jeunes femmes « De Grandes Idées ! Jeunesse en action ! »

Jully Black, lauréate du prix Juno, a lancé la série. Dillon Black (ille/illes), féministe non-conformiste en matière de genre et travailleur.e social.e anti-violence avec une décennie d'expérience, a également partagé son parcours de leadership.

Les oratrices partagent les leçons apprises au cours de leur parcours de leadership, offrant aux jeunes femmes des astuces, des outils et des techniques pour surmonter les obstacles et leur permettre de réussir.

Nous avons présenté une série de cours en ligne avec quatre webinaires, notamment :

Bâtir votre marque personnelle : cette session a offert aux jeunes femmes les fondements de la création d'une vision pour leur avenir et de la mise en œuvre de cette vision. La session contenait des informations sur la recherche d'emploi, la création de réseaux, l'obtention de la



Jully Black, gagnante d'un prix Juno, en conversation avec la PDG de How She Hustles, Emily Mills

reconnaissance professionnelle, la mise en relation avec des mentors, l'obtention d'entrevues, la création d'actifs en ligne et hors ligne, ainsi que d'autres outils et techniques utiles.

8 raisons de mesurer : une introduction à la littératie financière, l'importance de comprendre les bases de la comptabilité, de la fiscalité et de la budgétisation pour celles qui souhaitent devenir cheffes de projet et directrices générales.

Créer le changement – Assumer notre pouvoir

Notre travail dans le domaine de la défense des intérêts et des politiques publiques répond aux expériences vécues par des centaines de milliers de femmes et de filles qui utilisent les programmes et les services de nos associations membres. Nous créons le changement grâce à un plaidoyer éclairé.

Entre juin 2018 et juin 2019, nous avons soumis aux ministères et organismes gouvernementaux un large éventail de questions allant de la haine en ligne au budget fédéral, en passant par les services d'établissement, la traite des personnes, la violence fondée sur le genre, la représentation en politique et plus encore !

10 C'est le nombre total de soumissions et de présentations aux comités permanents du gouvernement fédéral, aux comités nationaux du Sénat, aux ministères et aux organismes gouvernementaux.

JOURNÉE SUR LA COLLINE

Dans le but de promouvoir l'équité entre les genres et de mieux faire connaître la YWCA auprès des principaux décideurs / décideuses et élu.e.s, nous avons coordonné notre deuxième Journée annuelle sur la Colline le 1^{er} novembre 2018. Le personnel et les bénévoles des conseils d'administration des YWCA ont formé 18 équipes et rencontré plus de 60 personnes telles que des Membres du Parlement, sénatrices / sénateurs et du personnel ministériel.

Notre demande : un financement de base de 75 millions de dollars sur deux ans pour renforcer les programmes d'emploi et de formation existants de la YWCA avec les meilleures



LES VOIX DE #YWCACHILDCARE-CHAMPIONS

En mai 2019, le YWCA s'est associé à Oxfam Canada et à Child Care Now pour organiser une journée d'action sur la garde d'enfants sur la Colline du Parlement afin de plaider en faveur d'un plan de garde d'enfants abordable pour tou.te.s.

Nous avons collaboré avec neuf YWCA pour produire la vidéo **les Voix de #YWCACHild-CareChampions**. Le personnel des services de garde d'enfants et les parents ont pris le pouvoir en partageant leurs expériences personnelles et en ajoutant leurs voix pour demander aux élu.e.s de mettre en place des services de garde d'enfants abordables. Nous avons montré la vidéo à plus de 100 parlementaires et défenseur.e.s et l'avons partagée sur les médias sociaux.

Je suis parent et j'utilise la YWCA City Kids sur la rue Duke pour tous mes enfants depuis 2012. Ce qui est important pour moi, c'est qu'en 2014, 100% de mon salaire net était destiné à la garde d'enfants. C'est pourquoi, je pense qu'il est temps que nos élu.e.s à Kitchener deviennent des champion.ne.s de la garde d'enfants et mettent en place des services de garde abordables afin que tou.te.s puissent avoir une chance de prospérer dans notre économie. - Jessica, Parent

pratiques pour assurer la sécurité économique de 50 000 femmes, filles et de leurs familles.

Formation pour un impact : YWCA a préparé l'expérience de 75 défenseuses avec des formations bilingues en ligne, dans le cadre desquelles nous avons présenté aux déléguées un aperçu du paysage politique sur la Colline du Parlement, ainsi que des conseils pratiques pour organiser efficacement des réunions avec des député.e.s et des sénatrices / sénateurs. Nous avons partagé une trousse pour les déléguées avec des cartes mémoire sur les points de discussion et une trousse à outils pour les médias sociaux. Le jour de nos rencontres avec les parlementaires, nous avons eu une rencontre en personne avec l'ancienne députée Olivia Chow qui a présenté à nos membres des scénarios de jeux de rôle.

Le travail de la YWCA a été reconnu à la Chambre des communes au cours de la période de questions et de la séance du Sénat. Grâce aux efforts collectifs de la YWCA, nous avons généré plus de 3,5 millions de vues sur les médias sociaux pour notre mot-clic #YWCADayOnTheHill (#JourneeYWCAsurLaColline).



3,5 millions d'engagements avec #YWCADayontheHill (#JourneeYWCAsurLaColline) sur Twitter

ÉDUCATION PUBLIQUE POUR METTRE FIN AU CYCLE DE LA VIOLENCE

Nous avons progressé dans le domaine de l'éducation du public, sensibilisant le public pour mettre fin au cycle de la violence.

Au cours des 16 jours d'activisme pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes, YWCA Canada a lancé une campagne d'éducation afin de faire connaître les risques

potentiels de partage d'images intimes d'autres personnes sans leur consentement. Nous avons développé une ressource d'accompagnement Droits. Rapports. Soutiens pour donner aux personnes des informations sur les endroits où aller et ce qu'il faut faire lorsque leur image est partagée sans leur consentement.

LA CAMPAGNE DES ROSES

Notre campagne annuelle des Roses a été lancée dans les médias sociaux avec de nouvelles infographies partageables et des appels à l'action audacieux pour mettre fin à la violence fondée sur le genre. Nos recommandations invitaient le gouvernement à fournir des services d'aide juridique aux personnes demandant l'asile, à augmenter les fonds alloués à l'Enquête nationale sur les femmes autochtones disparues et assassinées et à l'élaboration d'un Plan d'action national contre la violence à l'égard des femmes et des filles. Nous avons invité les gens à Prendre du temps, Commémorer et Donner.

Nous sommes encouragées par l'enthousiasme de nos donatrices / donateurs et nos sympathisant.e.s qui ont contribué à amplifier notre Campagne des Roses. Nous avons enregistré 133 807 vues sur notre campagne lors des 16 jours d'activisme visant à mettre fin à la violence à l'égard des femmes. Ensemble, 29 000 dollars ont été recueilli pour soutenir le travail de la YWCA.



PRENEZ DU TEMPS. PASSEZ À L'ACTION. ARRÊTEZ LA VIOLENCE AVANT QU'ELLE NE COMMENCE

68 873 personnes ont trouvé des Conseils pour exprimer la colère sagement

Nous avons publié de nouvelles ressources et des ressources révisées au cours de la Semaine sans violence. Le thème de notre campagne annuelle Semaine sans violence a encouragé le pays à mener le geste civique de la campagne : Prenez du temps. Passez à l'action. Arrêtez la violence avant qu'elle ne commence. Il existe un lien étroit entre l'expression de la colère de manière malsaine et la violence. Les collègues de la YWCA qui travaillent dans le secteur de la violence à l'égard des femmes ont collaboré pour mettre à jour nos ressources Conseils pour exprimer la colère sagement. Nous avons mis au point une nouvelle roue présentant des astuces pour se calmer et des réponses à la question « Que puis-je faire quand je me sens vraiment en colère? »

Des cartes postales et des graphiques sont disponibles en anglais, en français et en espagnol. Nous avons été ravies de voir comment ce thème et cette ressource ont trouvé un écho auprès du personnel de des programmes de la YWCA à travers le pays et à travers le mouvement international YWCA.

Nous sommes heureuses d'avoir collaboré avec les Centres de ressources pour les familles militaires afin de promouvoir les ressources par le biais de leurs plateformes de médias sociaux et du site Web des Services de bien-être et moral des Forces canadiennes destinés aux militaires et à leurs familles.

Plus de 9 600 militaires et leurs familles ont été contactés grâce à notre partenariat avec les Services aux familles des militaires.

QUE PUIS-JE FAIRE QUAND JE ME SENS VRAIMENT EN COLÈRE ?



WEEK
WITHOUT
VIOLENCE

SEMAINE
SANS
VIOLENCE

Du 15 au 21 octobre, 2018
weekwithoutviolence.ca
ywcacanada.ca



Maya Roy et Marie-José Ouellet,
vice-présidente du conseil
d'administration de la YWCA

Coopération internationale

YWCA Canada est une association membre de la YWCA mondiale, un mouvement mondial œuvrant pour l'autonomisation, le leadership et les droits des femmes dans plus de 120 pays et 20 000 communautés locales. Grâce à son travail de coopération internationale, YWCA Canada étend sa mission de renforcer les capacités des femmes et de promouvoir l'égalité au-delà de nos frontières.

COMMISSION DES NATIONS UNIES SUR LA CONDITION DE LA FEMME

Grâce à notre participation annuelle à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (UNCSW), YWCA Canada s'est associée à des sœurs du mouvement mondial YWCA et à d'autres organisations de la société civile pour progresser sur la voie de l'égalité des femmes au niveau mondial. Cette année, notre PDG Maya Roy était membre de la délégation officielle du Canada auprès de l'UNCSW. YWCA Canada a également organisé une session parallèle sur l'accès au logement abordable en tant que voie menant à la protection sociale, thème de la Commission cette année. Nous avons conseillé et effectué du plaidoyer auprès du gouvernement canadien de faire pression pour un langage inclusif et la protection des personnes et des familles LGBTQ ainsi que des peuples autochtones dans les documents officiels de l'ONU.



Prix de reconnaissance 2018

Depuis 1989, YWCA Canada reconnaît les réalisations et les contributions de bénévoles et du personnel qui consacrent temps, talents et énergie à la promotion du mouvement YWCA et à l'amélioration de la vie des femmes et des filles. Les récipiendaires de 2018 étaient :

Prix Annie Grey Keith

Killam Apartment REIT Team Halifax

Prix Ann Northcote

Marcia McKay

Prix Agnes Amelia Blizzard

Anne Wood

Prix Bertha Wright

Rebecca Coughlin

Prix Carolyn B. Bray

Arthur Mills

Prix Ann Mowatt pour jeune femme exceptionnelle

Dee Dooley

Prix de la présidente

Donna Snair

Prix Clela Herman

Lise Armstrong

Prix de mentorat de la YWCA

Jewell Mitchell

Sommaire financier de YWCA Canada

pour l'exercice terminé le 31 décembre 2018

REVENUS	MONTANT	POURCENTAGE
Frais d'affiliation	1 481 251 \$	79,75%
Revenu de placement (perte)	-66 562 \$	(3,58)%
Projets nationaux et autres	381 952 \$	20,56%
Dons, ventes et autres	60 816 \$	3,27%
Total des revenus 2018	1 857 457 \$	100,00%
Total des revenus 2017	2 261 192 \$	

DÉPENSES	MONTANT	POURCENTAGE
Salaires	847 576 \$	44,64%
Administration / Communication / Gouvernance	646 707 \$	34,06%
Projets nationaux et autres	333 705 \$	17,57%
Programme de la YWCA mondiale	70 777 \$	3,73%
Total des dépenses 2018	1 898 765 \$	100,00%
Total des dépenses 2017	2 150 757 \$	

États financiers vérifiés par BDO Canada LLP. Une copie complète peut être obtenue auprès de YWCA Canada : national@ywcacanada.ca

MERCI À TOUS NOS DONATRICES / DONATEURS ET PARTENAIRES

Merci de votre soutien aux programmes nationaux et aux priorités politiques dans les domaines de la violence fondée sur le genre, de l'égalité économique, de la garde d'enfants, du logement, de l'itinérance, des programmes pour les jeunes femmes et de la coopération internationale.

BAILLEURS DE FONDS

YWCA Canada remercie les bailleurs de fonds suivants pour leur contribution et leur soutien à nos programmes et initiatives nationaux.

Patrimoine canadien - Programme d'échanges

- De grandes idées ! Jeunesse en action ! Programme national de leadership des jeunes femmes (programme Échanges)
- De grandes idées « Inspirées » Pas à pas (programme les jeunes s'engagent)

Département de la Justice

- Colloque Défendre Collaborer Transformer : Créer des partenariats pour les femmes survivantes d'actes criminels

Fondation Omega

- Programme accélérateur YWCA

Fondation RBC

- In Good Company

RBC Wealth Management / Gestion de patrimoine RBC

- De grandes idées ! Jeunesse en action ! Programme national de leadership des jeunes femmes

Femmes et égalité entre les genres

- Ouvrir nos portes : Un modèle de service inclusif pour les femmes survivantes de la violence
- Born to be Bold (« Née pour être audacieuse »)