

Assemblée annuelle des membres

3 et 4 juin 2022

À: Présidentes, directrices générales/PDG des associations membres, conseil d'administration national

De: Riley Daku and Fae Johnstone, Coprésidente du comité de leadership et d'engagement des jeunes femmes

Date: 18 avril 2022

Re: Rapport du Comité de leadership et d'engagement des jeunes femmes aux membres à l'AAM 2022

Informations sur le comité:

En 2015, le mouvement YWCA a voté à l'unanimité pour établir le Comité de leadership et d'engagement des jeunes femmes (CLEJF). Le plus récent comité d'adhésion de YWCA Canada a été créé en raison des recommandations présentées par le groupe de travail sur l'engagement des jeunes femmes au mouvement YWCA lors de l'AAM de 2015. Pour accroître la productivité et la cohérence du leadership et de l'engagement des jeunes femmes à travers le mouvement, les membres ont voté pour fusionner le CLEJF et le comité du Fonds vers le leadership des jeunes femmes. Le comité du Fonds vers le leadership des jeunes femmes agit maintenant en tant que sous-comité du CLEJF. Depuis 2015, le CLEJF travaille pour soutenir et renforcer l'engagement des jeunes femmes dans les associations locales et le mouvement national.

Mise à jour depuis AAM 2021

Depuis juin 2021, la majeure partie du travail du CLEJF a été axée sur l'avancement des travaux de nos **comités de mentorat, de renforcement des capacités et de communication**. En 2020, les groupes de travail communication et mentorat ont fusionné pour conjuguer leurs efforts et faire avancer leurs objectifs.

Mentorat: Cette année, le Comité a poursuivi son travail d'élaboration et de développement de lignes directrices et de ressources sur le mentorat pouvant être utilisées dans l'ensemble du Mouvement. Avec l'aide, les documents et les bonnes pratiques du bureau national et du YWCA Muskoka, le comité a pu travailler sur des ententes, des trousseaux d'outils et des invitations pour les mentors et les mentorés. Le Comité a décidé de lancer un projet pilote de mentorat sur une base de six mois.

Renforcement des capacités : Le Comité a poursuivi le travail commencé l'année précédente concernant le renforcement des capacités et la création d'opportunités. Le Comité a retravaillé le sondage qui a été élaboré en 2020. L'objectif de ce sondage était de comprendre les intérêts de renforcement des capacités des jeunes femmes et des jeunes de diverses identités de genre dans le mouvement. Cette enquête était un effort conjoint entre le comité sur le renforcement des capacités et le groupe de mentorat. Le comité a également travaillé à la préparation des groupes de discussion. Les groupes de discussion étaient prévus en février 2022 pour approfondir la conversation sur les intérêts des jeunes dans le mouvement concernant le partage des connaissances et la création d'espaces pour les jeunes femmes et les jeunes de diverses identités de genre.

Communications : Le comité CLEJF continue de travailler pour s'assurer qu'il existe des voies de communication claires avec les jeunes femmes et les jeunes de diverses identités de genre dans l'ensemble du mouvement. Grâce au travail du comité de mentorat et du comité de renforcement des capacités, nous poursuivons notre objectif d'accroître la visibilité de CLEJF. Un objectif pour 2022 est d'augmenter le niveau de communication entre le CLEJF et les jeunes femmes et les jeunes de diverses identités de genre travaillant dans le mouvement YWCA en créant des flux de communication tels qu'un bulletin d'information pour partager les opportunités de développement et un espace pour que les jeunes partagent leur travail.

Événements spéciaux:

Juin 2021

- Le 10 juin 2021, le CLEJF a organisé un panel plénier axé sur les jeunes et la pandémie. Intitulé ***Preventing a Lockdown Generation – Investing in Canadian Youth for Post-Pandemic Recovery*** (Empêcher une génération de confinement - Investir dans la jeunesse canadienne pour la reprise post-pandémique), l'événement a servi de lancement en douceur d'une campagne d'un an que YWCA Canada entreprendra pour s'assurer que la reprise post-pandémique assure l'équité générationnelle au premier plan. Le panel était composé de leaders dont Deanne Howlett, Renata Huyghebaert, Riley Daku, Sharon Ishimwe et Violetta Nikolskaya. La discussion a été animée par Anjum Sultana, avec des remarques d'ouverture de Peggy Chen. Le panel faisait partie d'une campagne de sensibilisation à grande échelle organisée par YWCA Canada en collaboration avec YMCA Canada. Cette campagne met en lumière les défis auxquels les jeunes sont confrontés en raison de la pandémie de la COVID-19, des licenciements à l'isolement social. Pour plus d'informations sur l'événement, consultez le [blog](#) de Hamzia Bawa-Zeba.
- Le 11 juin 201, le CLEJF a organisé **une conversation** avec les membres du CLEJF, des jeunes femmes et des jeunes de diverses identités de genre du mouvement YWCA. Ce fut une excellente occasion pour le CLEJF de partager notre travail, certaines opportunités et façons de s'impliquer dans le Mouvement et CLEJF. Cette session nous a aidés dans le recrutement des membres de notre comité.

Liste actuelle des membres :

- Riley Daku, YWCA Saskatoon (coprésident)
- Fae Johnstone, Membre du conseil d'administration de YWCA Canada (coprésident)
- Peggy Chen, Membre du conseil d'administration de YWCA Canada (invitée)
- Deanne Howlett, YWCA St. John's (invitée)
- Hannah Lin, YWCA Muskoka (alliée)
- Violetta Nikolskaya, YWCA Hamilton
- Renata Huyghebaert, conseil d'administration de YWCA Canada (alliée)
- Stephanie Albert, YWCA Halifax
- Jill Clairo, YWCA Halifax

- Hamzia Hawa-Zeba, YWCA Canada (Équipe des services aux membres)
- Natasha Stephens, YWCA Canada (Équipe des services aux membres)
- Jenny Cloutier, YWCA Canada (Soutien du personnel du bureau national)