

Mandat de consultation

Evaluation du projet : En bonne compagnie

Publié le: 7 juin, 2022

Date limite de soumission: 24 juin, 2022



DESCRIPTION DU PROJET

Au Canada, les niveaux d'emploi à temps plein des femmes ont stagné au cours des 20 dernières années et la représentation des femmes dans les postes de direction est toujours bien inférieure à celle des hommes. Et ce, même avec un niveau d'éducation plus élevé que les hommes. Les femmes sont confrontées à plusieurs défis dans leur environnement de travail, dont des préjugés, le harcèlement et la violence au travail, l'inégalité salariale et le manque d'opportunités d'avancement dans des postes de direction et de gestion résultant en un manque d'acquisition de compétences professionnelles, pour en nommer quelques-uns. De plus, au Canada, les femmes ne représentent qu'environ 4 % des métiers spécialisés.

L'initiative [En bonne compagnie](#) est un projet pluriannuel financé par la Fondation RBC qui vise à relever ces défis.

En 2017, la Fondation RBC a réuni la [Fondation canadienne des femmes](#), [Catalyst Canada](#)¹, [Plan International Canada](#)² et [YWCA Canada](#) pour explorer leurs intérêts communs. Le projet collaboratif En bonne compagnie (EBC) est né de ces discussions. Ce projet vise à encourager aux filles et aux jeunes femmes d'agir grâce à des possibilités de développement de leurs compétences professionnelles en leadership et en favorisant l'accès des femmes à des postes de direction en entreprise. Nos organisations accompagnent des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre dans leur parcours vers l'autonomie financière en leur préparant au marché du travail.

On veut créer des solutions durables en travaillant avec des parties prenantes clés du milieu des affaires et de l'industrie. Nous cherchons à réduire les barrières auxquelles sont confrontées les femmes et les personnes de diverses identités de genre dans leur avancement professionnel en testant des solutions d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI) pratiques et réalisables tout en ayant un impact positif sur le domaine de l'ÉDI au Canada.

Les trois principaux domaines d'intervention du projet sont les suivants :

1. Préparer les participant.e.s du projet à être prêt.e.s à l'emploi par la formation et le renforcement des connaissances.
2. Sensibiliser la communauté au changement d'attitude et à l'élimination des obstacles auxquels sont confrontées les femmes, les jeunes femmes et les personnes de diverses identités de genre, notamment en ce qui concerne l'entrée sur le marché du travail.
3. Changer les attitudes des chefs d'entreprise et des personnes occupant des postes de pouvoir.

Pour en savoir plus sur le projet, visitez notre [site](#) web.

EN BONNE COMPAGNIE

¹ À noter que ce site n'est disponible qu'en anglais.

² À noter que ce site n'est disponible qu'en anglais.

Pour la quatrième année de ce projet, nous allons rassembler des chefs et responsables de PME (Petite et Moyenne Entreprise) de divers métiers spécialisés dans une communauté de pratique pour encourager les PME à mettre en œuvre des pratiques ÉDI prometteuses, à innover, à documenter et à apprendre de leurs expériences, tout en se connectant à une communauté de pairs qui les soutient. EBC travaillera avec un groupe de dirigeants de PME dans des secteurs où les femmes sont traditionnellement exclues, comme les sciences, la technologie, l'ingénierie et les métiers spécialisés, par le biais d'un modèle de communauté de pratique (CoP).

MANDAT DE LA PERSONNE CONSULTANTE

Les partenaires du projet En bonne compagnie (EBC) souhaite recruter une personne consultante pour un mandat de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité du projet EBC afin d'évaluer la mise en œuvre du projet, le degré d'atteinte des objectifs, de recueillir des données quantitatives et qualitatives, de les analyser afin d'identifier des pistes d'améliorations et des recommandations. La personne consultante devra développer un cadre d'évaluation, en s'appuyant sur la théorie du changement de l'EBC et sur le plan préliminaire de résultats souhaités du projet; elle développera et mettra en œuvre des outils de collecte de données pour documenter les meilleures pratiques et pour obtenir des données précises sur le rendement des principales activités du projet; et, elle fournira des rapports pour répondre aux exigences des financeurs et pour faire progresser l'apprentissage et la pratique de l'EBC.

En collaboration avec la directrice et les partenaires du projet, la personne consultante aura pour mandat de :

- Concevoir des outils en suivi-évaluation-apprentissage;
- Développer un cadre d'évaluation;
- Identifier des ICP et les résultats du projet, en lien avec les objectifs déterminés à la conception du projet;
- Collecter, compiler, et analyser les données quantitatives et qualitatives permettant d'évaluer le degré d'atteinte des objectifs par activité et soumettre des rapports des résultats à YWCA Canada;
- Évaluer la pertinence et l'efficacité de la mise en œuvre du projet;
- Tenir des entretiens avec des partenaires de projet, participants et parties prenantes.

MÉTHODOLOGIE

L'évaluation devra être effectuée conformément aux principes féministes en suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité de YWCA Canada. Une approche hautement participative, incluant toutes les parties-prenantes dans une perspective intersectionnelle, devra être privilégiée. Le processus devra aussi se doter d'indicateurs sensibles à plusieurs facteurs de discrimination croisés tels que le genre, l'appartenance à une communauté racialisée, la maîtrise de la langue, le revenu, le degré de scolarité, la ou les situations d'handicap (visible ou invisible). Les protocoles et outils adoptés devront être conformes aux meilleures pratiques de recherche qualitative et quantitative.

ÉCHÉANCIER

Appel de propositions publié	7 juin, 2022
Date limite pour soumettre des questions	15 juin 2022
Date limite pour répondre à l'appel	24 juin, 2022
Entrevues avec les candidat.e.s retenu.e.s	27 juin au 7 juillet, 2022
Candidat retenu avisé	15 juillet, 2022

Candidat.e.s non-retenu.e.s avisé	22 juillet, 2022
Présentation du plan d'action	26 août, 2022
Date de fin de contrat	30 juillet, 2023

CONDITIONS

- La personne consultante sera en contrat avec la Fondation canadienne des femmes, Catalyst, Plan International Canada, et la YWCA Canada du 15 juillet, 2022 au 30 juillet, 2023.
- La personne consultante recevra un premier paiement de 50% à la signature du contrat, et un dernier paiement de 50% une fois le contrat et les activités exigées complétés.
- Le budget total alloué pour ce projet ne peut pas dépasser \$20,000 CAD.

PROFIL DE LA PERSONNE CONSULTANTE

La personne consultante devrait:

- Avoir de l'expérience démontrée en évaluation d'impact, de la collecte et de l'analyse de données.
- Avoir de l'expérience démontrée en évaluation des projets avec de multiples partenaires et parties prenantes.
- Avoir des idées et des méthodes novatrices d'animation, de collecte de données et d'analyse.
- Appliquer une analyse intersectionnelle à leur travail.
- Communiquer les résultats d'une évaluation dans des rapports clairs et concis.
- Démontrer leur réussite dans la gestion de projets, leurs compétences en matière de leadership et leur compréhension de l'impact collectif pour le changement social.
- Utiliser des plateformes de communication en ligne.
- Rédiger et partager des rapports d'avancement lors de réunions régulières.

Notez bien: Les partenaires du projet En bonne compagnie promeuvent les principes d'anti-oppression et adhèrent aux principes de la Commission ontarienne des droits de la personne.

Nous encourageons les candidat.e.s issu.e.s de groupes en recherche d'équité à appliquer, incluant (mais non limité à) les personnes vivant avec des limitations fonctionnelles, autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits), racisées, venant de groupes ethnoculturels minoritaires, des communautés LGBTQ2SI+, nouveaux et nouvelles arrivant.e.s au Canada. Nous vous encourageons à vous auto-identifier dans votre lettre de motivation si vous le souhaitez.

CRITÈRES DE SOUMISSION

Votre proposition devrait inclure de l'information sur:

Votre firme/expérience

- Une courte introduction de votre expérience en évaluation de projets d'ONGs
- Un sommaire d'expérience ou d'activités complétées similaire à cette demande
- Une introduction et présentation des membres clés de l'équipe incluant leurs rôles et responsabilités, qui seront impliqués dans cette évaluation

Votre méthode et approche

- Détaillez votre méthode et approche d'évaluations de projet à impact, avec des

exemples

- Détaillez comment vous envisagez travailler auprès de la directrice de projet, des partenaires, participants et autres parties-prenantes impliquées dans le projet
- Détaillez votre plan d'atténuation de risques - quels sont les risques éventuels de ce projet? Comment allez-vous répondre à ces risques?

Documents additionnels

- Plan et calendrier de gestion du projet, y compris toutes les activités et les rapports.
- Des échantillons de travail provenant de plans d'évaluation que vous avez élaborés dans le passé.
- Un budget détaillé basé sur le plan de travail proposé, n'excédant pas 20 000 \$, et incluant tous les frais et taxes.
- Deux références, y compris le nom complet et le titre, le nom de l'organisation/société, l'adresse électronique et le numéro de téléphone.

CRITÈRES D'ÉVALUATION DE PROPOSITION

Critère d'évaluation	Points
Approche et méthodologie	25
Expérience du candidat.e	20
Habilité à travailler en français et en anglais	15
Coûts associés aux services et projet	10
Compréhension et adhésion aux valeurs et principes du projet En bonne compagnie	10
Expérience de travail auprès d'organisations menées par des femmes	10
Innovation et créativité	10
Total	100

Ceci est un processus ouvert et compétitif.

Le budget affiché dans votre proposition doit être inclusif. Si le prix exclut certains frais et charges, vous devez attacher en annexe une liste de ces charges ainsi qu'une explication pour lesquelles vous les facturez à YWCA Canada.

SOUSSION DE PROPOSITION ET INFORMATION IMPORTANTE

Toutes les propositions devront être soumises par courriel, en format PDF à info@igcompany.ca. Si vous avez des questions par rapport à notre demande, merci de les envoyer à info@IGCompany.ca. Nous vous répondrons avant le 15 juin.

Les dossiers doivent être transmis par courriel au plus tard le 24 juin 2022, à 23 h 59. Tout dossier soumis après cette date ne sera pas considéré.

Contact additionnel

Stephanie Jeremie
Directrice de projet, En bonne compagnie
YWCA Canada
stephanie@igcompany.ca



En Bonne
Compagnie



Supporté par
RBC Fondation

**FAIRE PROGRESSER
L'ÉGALITÉ ENTRE
LES GENRES SUR
LE MARCHÉ DU
TRAVAIL**



Nous sommes quatre organisations sans but lucratif nationales et internationales ayant pour mission commune de favoriser l'égalité entre les genres.



NOTRE VISION

Un monde dans lequel les femmes et les personnes de diverses identités de genre peuvent occuper des rôles de leadership dans tous les domaines, évoluer dans un environnement positif exempt de harcèlement et être épaulées dans l'atteinte de leurs objectifs de subsistance et dans leurs aspirations professionnelles.

Un nombre croissant de femmes d'horizons divers assumeront des postes influents au fur et à mesure que les entreprises instaureront des politiques et des pratiques d'ÉDI progressistes et qu'elles en inciteront d'autres à faire de même. Nous voulons contribuer à cet effort.

En 2017, la Fondation RBC a réuni la Fondation canadienne des femmes, Catalyst Canada, Plan International Canada et YWCA Canada pour explorer leurs intérêts communs. Le projet collaboratif **En bonne compagnie (EBC)** est né de ces discussions.

Nos organisations accompagnent des femmes et des filles dans leur parcours vers l'autonomie financière en préparant des femmes et des personnes de diverses identités de genre au marché du travail, en redonnant aux filles et aux jeunes femmes leur pouvoir d'agir grâce à des possibilités de développement du leadership et en favorisant l'accès des femmes à des postes de direction en entreprise.



 En Bonne
Compagnie



Supporté par
RBC Fondation



NOTRE OBJECTIF

Créer des solutions durables en travaillant avec des parties prenantes clés du milieu des affaires et de l'industrie. Nous cherchons à réduire les barrières auxquelles sont confrontées les femmes et les personnes de diverses identités de genre dans leur avancement professionnel en testant des solutions d'**équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI)** pratiques et réalisables tout en ayant un impact positif sur le domaine de l'ÉDI au Canada.



POURQUOI MAINTENANT?

- 1** La pandémie de COVID-19 a aggravé les inégalités et fait naître de nouveaux défis, surtout pour les femmes marginalisées et les personnes de diverses identités de genre.
- 2** La participation des femmes d'horizons divers et des personnes de diverses identités de genre au marché du travail est essentielle à la relance économique du Canada et à sa prospérité.
- 3** Les petites et moyennes entreprises (PME) jouent un rôle crucial dans l'économie canadienne et dans sa relance et sa croissance économiques.
- 4** On observe une augmentation importante des possibilités d'emploi dans les PME des secteurs à prédominance masculine.

 En Bonne Compagnie

 Supporté par
RBC Fondation

 YWCA
CANADA

 FONDATION
CANADIENNE
DES FEMMES

 CATALYST

 PLAN
INTERNATIONAL

Notre stratégie fondamentale — Rassembler une communauté de chefs de PME en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI)



Apprenez-en plus et impliquez-vous

Visitez enbonnecompagnie.ca pour obtenir plus de renseignements, d'outils et de ressources.

Contactez-nous à l'adresse info@enbonnecompagnie.ca.

 En Bonne Compagnie



Supporté par
RBC Fondation



APPRENDRE

EBC travaille avec un petit groupe motivé de chefs de PME des secteurs dans lesquels les femmes ont été exclues par le passé — la science, les technologies, l'ingénierie et les métiers spécialisés — en suivant un modèle de communauté de pratique (CP).

En partageant les outils et les ressources les plus utiles aux PME, EBC les encourage à instaurer des pratiques d'ÉDI prometteuses, à innover, à documenter leurs expériences et à en tirer des leçons tout en interagissant avec une communauté de pairs solidaire.



CONSULTER

Nous reconnaissons qu'il existe de nombreuses initiatives visant à faire progresser les femmes d'horizons divers et les personnes de diverses identités de genre dans les industries à prédominance masculine. EBC s'informe auprès de ces spécialistes dans le but de recevoir des conseils pour façonner son travail et l'orienter.



COMBLER LES LACUNES DANS LES DONNÉES

On remarque de nombreuses lacunes au sujet des données intersectionnelles sur l'ÉDI dans les PME au Canada. EBC va travailler pour combler ces lacunes et ainsi accroître la visibilité de l'ÉDI et la collecte de données dans ce domaine au pays. Par le biais de notre CP, de nouvelles données seront recueillies pour le faire progresser.



MOBILISER LES CONNAISSANCES

Pour un maximum d'impact, EBC partagera ses apprentissages, dont ses résultats de recherche et ses rapports d'évaluation. Restez à l'affût de nos webinaires et des autres ressources que nous vous proposerons dans nos communications et sur notre site internet.



COMMUNIQUER

Afin de répandre l'information sur le puissant travail d'ÉDI qui est réalisé parmi ses partenaires de PME, EBC va amplifier leurs histoires de succès dans les médias sociaux et traditionnels.

