



YWCA
C A N A D A

UNE VOIX NATIONALE.
DES ACTIONS LOCALES.
NATIONAL ADVOCACY.
COMMUNITY ACTION.



RAPPORT ANNUEL 2021

MESSAGE DE LA PDG INTÉRIMAIRE et de la PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

2021 a été une année de grands défis, mais aussi d'opportunités. Avec notre slogan « **Une Voix Nationale. Des Actions Locales.** » comme ligne directrice, la YWCA Canada a abordé les questions clés, ayant un impact direct sur nos associations membres et les personnes que nous servons.

Malgré les vagues successives de pics de COVID-19 et l'évolution des directives en matière de santé publique, nous avons gardé l'emphase sur les répercussions profondes de la pandémie sur les personnes Noir·e·s, Autochtones et de couleur, les femmes, les personnes de diverses identités de genre et les jeunes. Nous avons vu le coronavirus transformer le contexte du travail dans lequel nous œuvrons et avons ressenti les effets sur nos modes de travail. La COVID-19 a également impacté qui est valorisé·e dans son travail et qui a accès à un emploi rémunéré, car la participation des femmes, des personnes de diverses identités de genre et des jeunes au marché du travail a chuté de façon spectaculaire.

YWCA Canada est restée alerte et réactive. Nous avons engagé les employeurs, le gouvernement et le public à faire en sorte que les droits des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre ne reculent pas. Au moment

où nous écrivons ce message, nous voyons les droits durement acquis par les femmes, les personnes de diverses identités de genre et les filles du monde entier tomber sous la menace de la guerre, de la législation opposée à l'avortement, de la transphobie, de l'extrémisme, des mauvais acteurs et de politiques encore plus dévastatrices.

Alors que les associations membres continuaient à soutenir les personnes les plus vulnérables de leurs communautés, YWCA Canada était à leurs côtés pour les écouter, les aider, les soutenir et les épauler.

Au début de l'année 2022, nous avons réagi à la menace du variant Omicron en envoyant 103 000 dollars d'équipements de protection individuelle et de fournitures aux associations membres, afin que les personnes effectuant du travail de première ligne soient équipées pour servir la communauté en toute sécurité.



Susan Kennard,
présidente du conseil d'administration



Raine Liliefeldt,
pdg intérimaire

En 2022, YWCA a organisé De grandes idées! Jeunesse en action! Le Programme national sur le leadership des jeunes femmes ; un programme avec plus de 600 femmes et jeunes de diverses identités de genre en tant qu'anciennes élèves. Nous avons discuté avec Marine Coeurdassier qui nous a fait part de ses réflexions sur l'impact du programme.



[Regardez l'entrevue complète ici](#)

Marine Coeurdassier

De grandes idées! Jeunesse en action!
ancienne élève



Nous nous sommes associées à YMCA Canada pour publier le rapport **Prévenir une génération Confinement — Un plan pour soutenir les jeunes du Canada dans la relance postpandémique**. C'est un rapport qui met en lumière les risques que courent les jeunes du Canada face aux retombées économiques et sociales de la pandémie et qui propose un plan pour soutenir les jeunes du Canada dans leur rétablissement postpandémique.

Nous avons célébré une victoire monumentale pour des services de garde d'enfants universels et abordables — une question prioritaire pour les YWCA depuis des décennies. Nous continuerons à veiller à ce que le déploiement de l'engagement fédéral de 30 milliards de dollars sur cinq ans profite aux femmes, aux familles et aux personnes effectuant du travail social.

Nous avons fait avancer le travail pour un Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le genre en valorisant les voix des personnes survivantes et de celles qui défendent leurs intérêts dans notre rapport **Ce que nous avons entendu** qui sera bientôt publié, financé par Femmes et Égalité des genres Canada. En collaboration et en consultation avec 70 organisations alliées, nous avons fait ressortir les priorités, les besoins et les recommandations des principales parties prenantes afin que les actions futures soient fondées sur les survivant·e·s et informées par la communauté.

Les informations contenues dans ce rapport contribuent également à orienter notre propre travail sur la violence fondée sur le genre, et ont conduit à de nouvelles initiatives axées sur l'appui aux survivant·e·s et à celles et ceux qui les soutiennent.

Dans une année où nous avons tant entendu parler de la grande démission, nous déplaçons également notre énergie pour célébrer et accueillir chaleureusement les nouvelles personnes leaders de la YWCA. Ainsi que l'énergie, l'engagement et l'innovation qu'elles apportent au mouvement.

Dans les pages qui suivent, nous partageons les points forts de nos conversations avec des leaders de la YWCA qui ont parlé de l'étendue et de l'impact de notre travail.

Notre impact est amplifié par des partenariats réfléchis entre secteurs. Nous apprécions leur soutien et les occasions de collaborer.

Nous remercions sincèrement nos donateur·trice·s, bénévoles, allié·e·s et partenaires qui ont soutenu YWCA Canada au cours de l'année écoulée. Votre engagement a fait une réelle différence à un moment si difficile pour plusieurs d'entre nous.

Nous ne serions pas en mesure d'effectuer ce travail sans vous — merci.



Une approche centrée sur les survivant·e·s pour mettre fin à la violence fondée sur le genre



Nous avons écouté

Mettre fin à la violence fondée sur le genre et soutenir les survivant·e·s est une priorité pour la YWCA depuis plus de 150 ans. Nous avons réalisé ce travail en partenariat avec et sous la direction des associations membres, des organisations alliées et des bailleurs de fonds. Nous avons développé des stratégies, des politiques et des pratiques pour créer des communautés sécuritaires, exemptes de violence fondée sur le genre. En 2021, grâce à un financement de Femmes et Égalité des genres Canada, nous avons établi des liens avec 70 parties prenantes pour faire avancer le travail sur un plan d'action national visant à mettre fin à la violence fondée sur le genre. Notre rapport « **Ce que nous avons entendu** » a proposé des recommandations, souligné les priorités essentielles et défini les meilleures pratiques.



Nous avons répondu

Les personnes fuyant la violence de leur partenaire intime et les abus domestiques ont besoin d'un soutien matériel. Elles ont besoin d'endroits abordables pour vivre et se réinstaller et d'un accès facile aux ressources financières nécessaires pour y parvenir. Pour donner suite à ces demandes fondamentales des survivant·e·s, répétées à maintes reprises par les intervenant·e·s qui ont participé au rapport – **Ce que nous avons entendu**, YWCA Canada a soumis une série de propositions visant à transformer ces recommandations en réalité. Au début de l'année 2022, nous avons remporté un succès dans un domaine clé qui soutiendra les personnes survivantes et leurs familles. La YWCA a reçu 2 millions de dollars de la Fondation de la famille Slaight pour créer le premier fonds national au Canada de soutien aux survivant·e·s en cas d'urgence. YWCA Canada est l'une des 12 organisations qui seront financées par l'investissement transformationnel de la Fondation de la famille Slaight en faveur des femmes et les filles.

La Fondation de la famille Slaight accorde 2 millions de dollars à YWCA Canada pour lancer le premier fonds national de soutien d'urgence aux survivantes au Canada



Cette initiative s'appuie sur l'expertise et l'expérience de YWCA Toronto, de YWCA Halifax et des fonds sans précédent du 6 décembre de YWCA Muskoka. Douze associations membres se réuniront pour élaborer et fournir une aide financière d'urgence aux survivant·e·s qui fuient des situations de vie violentes ou qui cherchent à se réinsérer après avoir quitté les abris d'urgence. Notre objectif est de distribuer 1 500 subventions d'un montant maximal de 2 000 dollars chacune dans tout le pays.

« Quitter une situation de violence n'est pas suffisant en soi. Bien qu'il s'agisse du facteur le plus important, il faut ensuite s'assurer que cette décision est durable afin que la personne puisse continuer à se tenir à l'écart de la situation qu'elle a quittée », explique Jiana Cutting, administratrice de bureau et registraire du fonds du 6 décembre à YWCA Muskoka.

Jiana ajoute que le Fonds de soutien d'urgence aux survivant·e·s étant proposé à l'échelle nationale, « il sera plus accessible ». Cela rendra [le fonds] plus connu... « et cela peut être l'impulsion dont une personne a besoin pour faire le prochain pas ».

Alors que nous nous préparons au lancement du Fonds national de soutien d'urgence aux survivant·e·s (FNSUS) en juillet 2022, nous apprécions le soutien de nos partenaires initiaux : La Fondation de la famille Slaight, Aviva Canada et la Fondation Torrid, en plus de notre incroyable communauté de personnes qui font des dons individuels.



Quitter une situation de violence n'est pas suffisant en soi. Bien qu'il s'agisse du facteur le plus important, il faut ensuite s'assurer que cette décision est durable afin que la personne puisse continuer à se tenir à l'écart de la situation qu'elle a quittée »

Jiana Cutting

administratrice de bureau et registraire du fonds du 6 décembre
YWCA Muskoka



[Regardez l'entrevue complète ici](#)

Faire progresser la formation et le renforcement des capacités du réseau VEF



Nous avons écouté

La YWCA a continué à renforcer les capacités de son équipe grâce à 7 réseaux de ressources humaines.

Nous recherchons constamment des occasions d'approfondir, d'améliorer et d'étendre notre travail pour nous assurer que nos réseaux de travail demeurent des espaces d'apprentissage, de collaboration et de mise en réseau de haute qualité, qui sont accessibles, pertinents et dynamiques.

Conformément à cet engagement, nous avons consulté notre réseau sur la violence envers les femmes (VEF) des employées de la YWCA afin d'obtenir son avis sur les améliorations et les futurs sujets de formation. Les membres ont partagé le désir d'approfondir leurs connaissances sur les politiques et les processus juridiques afin de mieux soutenir les utilisateur.trice.s des services.



Nous avons répondu

Pour répondre aux besoins exprimés par les membres de notre réseau de personnel VEF, nous avons été reconnaissants de recevoir un financement de la Fondation Grey Birch et de la Fondation Mclean pour améliorer la rigueur et l'accessibilité de nos sessions du réseau VEF. Nous mettons leur généreux soutien à profit en développant une série de formations avec des expert.e.s internes et externes sur le soutien juridique aux survivant.e.s et le renforcement des compétences en matière d'immigration, de traitement de la personne et de logement.

Cette série comprendra des ateliers sur la violence fondée sur le genre : Législation internationale sur les droits de la personne, déterminants sociaux de la sécurité, approches tenant compte des traumatismes et approches intersectionnelles des divulgations sur les réponses. La série a été lancée avec notre partenaire Fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes, avec une session sur le soutien aux victimes de violence fondée sur le genre facilitée par la technologie.



2 BLOQUONS LA HAINE

Construire des espaces plus sécuritaires en bloquant la haine en ligne



Nous avons écouté

Au cours des deux dernières années, nos vies numériques se sont étendues. Nous avons assisté à une augmentation de la misogynie, du racisme et de l'homophobie dans les médias sociaux. La haine en ligne est une menace majeure pour les communautés marginalisées.

La YWCA plaide depuis longtemps en faveur d'espaces en ligne plus sécuritaires, car notre travail nous a toujours montré qu'il n'existe pas d'espace virtuel séparé du « monde réel » ; ce qui se passe en ligne se passe hors ligne.

Les recommandations du projet Shift – un projet antérieur visant à créer un monde numérique plus sécuritaire pour les jeunes femmes – ont révélé un intérêt pour un projet en cours de la YWCA qui aborde l'impact genré de la cyberviolence. Il y avait également un désir de renforcement des capacités et de mobilisation des connaissances sur ce sujet.



Nous avons répondu

Pour répondre à cet appel, notre travail dans ce domaine s'est concentré sur l'évolution du discours public, qui ne considère plus l'intimidation en ligne comme une réalité sociale mineure et inévitable, mais la reconnaît comme une haine dirigée contre des personnes appartenant à des groupes en quête d'équité, ce qui nécessite une action qui ne se limite pas à demander aux personnes les plus exposées de « se protéger ».

Financée par Sécurité publique Canada, la YWCA a lancé **Bloquons la haine : Favoriser la résilience contre les discours haineux en ligne**, qui en est maintenant à sa deuxième année.

Cette initiative se concentre sur les changements nécessaires au niveau des systèmes pour combattre la violence facilitée par la technologie, en engageant les survivant·e·s dans des recherches communautaires afin de formuler des recommandations à l'intention des principales parties prenantes, notamment les entreprises de médias sociaux, la société civile, l'éducation et les forces de l'ordre. Ce projet vise à sensibiliser à la réalité de la haine en ligne au Canada et à créer des moyens tactiques pour construire des espaces en ligne plus sécuritaires.

Dans le cadre de notre travail de sensibilisation, nous nous sommes associés à la Fondation canadienne des relations raciales pour réaliser quatre vidéos dans le cadre de la campagne #BloquonsLaHaine. Les vidéos mettent en scène des femmes qui partagent leurs expériences de la haine en ligne.

Récipiendaires de la bourse de Leadership *Déstabiliser et démanteler !*

En janvier 2022, dans le cadre de Bloquons la haine, nous avons lancé notre programme **Déstabiliser et démanteler !** une bourse de Leadership pour explorer les dangers et l'impact des discours haineux en ligne non réglementés. Nos récipiendaires de bourse ont étudié les expériences et les aspects juridiques de la violence facilitée par la technologie tout en renforçant leurs propres compétences en matière de leadership.

Les récipiendaires ont mené une recherche d'action participative communautaire, en engageant leurs pair·e·s dans des conversations sur la haine en ligne. La YWCA a également commandé une enquête et a fait participer 1000 jeunes Canadien·ne·s à une conversation sur leurs expériences en matière de discours haineux. Nous avons appris le nombre alarmant d'incidents, la fréquence et la nature de la violence que subissent les jeunes des groupes en quête d'équité.

Nadia Duman, une boursière du programme Bloquons la haine, a posé sa candidature à la bourse en souhaitant créer des outils et des ressources pour sa communauté. Nadia, qui a vécu l'expérience de la haine en ligne, déclare : « L'une des expériences les plus intéressantes que j'ai tirées de cette bourse a été la capacité de me connecter avec ma communauté sur un sujet qui me passionne et qui, par le passé, ne me disait pas combien de personnes seraient au courant des discours haineux en ligne dans le contexte local, ou se sentiraient à l'aise pour en parler. »

Nadia, coordinatrice de la transition professionnelle à YWCA St. John's, explique qu'en raison de ses identités croisées d'immigrée et de femme queer, elle a été témoin et victime de beaucoup de violence sur les espaces numériques. En tant que nouvelle membre du mouvement YWCA, elle dit que cette bourse a créé chez elle un enthousiasme à se connecter, effectuer des recherches et être dans un espace où elle se sent représentée et soutenue. « Le fait d'être engagée dans une bourse de leadership m'a permis de me sentir plus volontaire en matière d'organisation. »



Jastina Aujla



Érika Cantu



Nadia Duman



Noor Fadel



Houmou Guiro



Pauline Iheme



Racheal Walser



Kelly Weiling Zou



[Regardez l'entrevue complète ici](#)

Renforcer les communautés par l'autonomisation économique

Nous avons écouté

Grâce à une consultation de recherche via les programmes d'accès au marché du travail de la YWCA — Née pour être audacieuse, Synergie et En bonne compagnie —, nous avons entendu les membres de la communauté et les activistes parler des défis auxquels elles ou ils sont confronté·e·s pour trouver et conserver de bons emplois et de la façon dont les organisations de services et les employeurs doivent s'adapter pour mieux répondre à leurs besoins.

Nous avons bien entendu que chaque personne cherche un soutien holistique. L'accès à un emploi rémunéré ne se résume pas seulement à l'éducation et à l'expérience professionnelle, mais aussi à l'accès à un logement sûr et sécurisé, au soutien à la santé mentale, à la garde d'enfants, au transport, etc. Les services sociaux doivent tenir compte de ces facteurs et proposer des programmes qui répondent à tous ces besoins pour connaître un réel succès.

Pour les employeurs, il est essentiel de comprendre les obstacles que rencontrent les femmes et les personnes de diverses identités de genre pour trouver et conserver un travail intéressant, afin de créer des lieux de travail et des opportunités qui permettent à chaque personne de s'épanouir.

Nous savons que l'emploi n'est pas le seul élément permettant d'atteindre la stabilité économique, l'autonomie et le bien-être. Être capable de planifier, d'épargner et de créer une base financière solide est une partie essentielle de l'équation. En 2019, la YWCA a lancé le projet Accélérateur en tant que projet pilote, qui a aidé les familles à accéder au Bon d'études du Canada pour épargner en vue des études postsecondaires de leurs enfants. Grâce à l'évaluation du projet pilote, les travailleur·euse·s et les utilisateur·trice·s des services nous ont dit ce que nous devons faire pour faire progresser l'éducation financière, accroître l'indépendance financière et fournir aux familles les outils et les ressources nécessaires à l'autonomisation économique.

Nous avons répondu

Nos programmes d'accès au marché du travail s'efforcent de mettre en pratique ces enseignements clés pour les femmes et les personnes de diverses identités de genre. Nous travaillons avec les employeurs pour intégrer des pratiques prometteuses qui mettent fin à la violence sur le lieu de travail, font progresser les compétences et le leadership des femmes et des personnes de diverses identités de genre au travail, créent la flexibilité dont ont besoin les employé·e·s qui s'occupent d'enfants, et mettent en valeur et conservent le talent et l'expérience exceptionnels que les femmes et les personnes de diverses identités de genre apportent.

Pour aider les membres de la communauté à atteindre la stabilité financière, nous nous appuyons sur nos succès précédents avec le projet Accélérateur.



« Lorsque les personnes qui conçoivent les programmes écoutent le personnel qui fait le travail, cela permet de mettre un nom sur ce dont la communauté a besoin pour atténuer ces obstacles systémiques. Cela permet de mieux comprendre les lacunes existantes, ce que les personnes participantes ressentent et vivent lorsqu'elles accèdent aux institutions financières, et comment la communauté peut mieux y répondre. »

Sarah Hohenadel

coordinatrice du programme « Small Steps to Success » YWCA Cambridge



[Regardez l'entrevue complète ici](#)

À la fin de 2021, nous avons appris que nous avons réussi à obtenir un financement d'Emploi et Développement social Canada pour la prochaine mouture du projet Accélérateur. Grâce au projet Accélérateur, les YWCA s'efforceront d'améliorer l'accès à l'enseignement supérieur, d'accroître le sens financier des familles et d'augmenter l'utilisation du Bon d'études canadien parmi les familles à faible revenu, les familles monoparentales et les familles nouvellement arrivées à travers le Canada. Notre objectif est de former le personnel des associations locales, d'intégrer des conversations sur l'éducation financière dans les programmes de la YWCA dans une optique intersectionnelle et d'équité, de diversité et d'inclusion, et de développer des ressources accessibles en langage clair pour les adultes et les jeunes.

« Les projets de ce type sont essentiels pour les organisations communautaires locales comme la YWCA, car ils offrent des lieux où les personnes participantes se sentent à la fois soutenues et liées au personnel et aux programmes, et sont plus susceptibles de faire confiance au personnel pour mieux défendre leurs intérêts », explique Sarah Hohenadel, coordinatrice du programme « Small Steps to Success » à YWCA Cambridge. « Lorsque les personnes qui conçoivent les programmes écoutent le personnel qui fait le travail, cela permet de mettre un nom sur ce dont la communauté a besoin pour atténuer ces obstacles systémiques. Cela permet de mieux comprendre les lacunes existantes, ce que les personnes participantes ressentent et vivent lorsqu'elles accèdent aux institutions financières, et comment la communauté peut mieux y répondre. »

Renforcer les associations membres

Nous avons écouté

Nous vivons une époque sans précédent. Les organisations sans but lucratif sont confrontées à de nombreux défis et contraintes, notamment la rotation du personnel, la fermeture de programmes et le besoin croissant de combler les lacunes et de renforcer nos organisations. Au cours des deux dernières années, nos associations membres ont mis en veilleuse les travaux essentiels d'amélioration des systèmes et des infrastructures afin de consacrer leurs ressources et leur énergie à la lutte contre la pandémie. Grâce à des conversations avec les leaders, YWCA Canada a pris connaissance des défis et des problèmes critiques auxquels sont confrontées les associations membres et a réagi en créant le Fonds pour les initiatives stratégiques.

Nous avons répondu

Le conseil d'administration de YWCA Canada a affecté des fonds à un projet pilote dans le cadre duquel les associations membres ont présenté des demandes visant à promouvoir des initiatives au niveau local qui leur permettraient de se reconstruire, de se regrouper et de se stabiliser. Les YWCA de Brandon, Halifax, Vancouver Métro et St. John's ont reçu des fonds pour faire avancer leurs initiatives. Ces projets vont du renforcement des ressources humaines, comme le soutien pour la recherche d'un nouveau directeur général, à la promotion des politiques et des pratiques d'équité, de diversité et d'inclusion, en passant par la formation TransFocus sur la diversité des genres pour le personnel.

« YWCA St. John's travaille très fort pour établir des relations solides avec la communauté, les gouvernements, les entreprises et d'autres organisations également. Pour nous, une approche réfléchie du processus d'embauche est très importante », déclare Gobhina Nagarajah, membre du conseil d'administration de YWCA St. John's.

« Nous ne pouvons vraiment pas mettre un prix sur le soutien national. Travailler en collaboration avec les autorités nationales et avoir accès aux ressources a été absolument précieux. Cela a joué un rôle essentiel dans la mise en place de l'organisation telle qu'elle est aujourd'hui et dans la réalisation des programmes.

Gobhina Nagarajah

membre du conseil d'administration, YWCA St. John's



[Regardez l'entrevue complète ici](#)



Sylvia Parris

membre du conseil d'administration,
YWCA Halifax

« Nous avons pu avoir des impacts au niveau gouvernemental et avons pu faire des présentations aux sous-ministres concerné·e·s et au gouvernement provincial sur le travail et les besoins associés.

Elle ajoute que le conseil d'administration de YWCA Halifax est l'un des plus solides dont elle ait fait partie :

J'apprécie vraiment et j'aime que nous réalisons véritablement des choses. Que nous soyons dans l'action. Nous adoptons une approche axée sur les solutions [et] il y a beaucoup d'expériences vécues et de voix à la première personne.

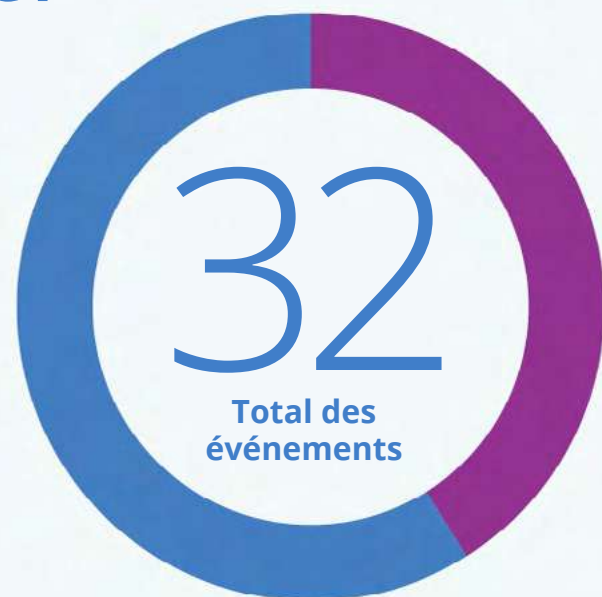
2021 NOTRE IMPACT

Événements

d'engagement
communautaire organisés
par YWCA Canada

■ 19 en 2021

■ 13 en 2022



Participation
plus de

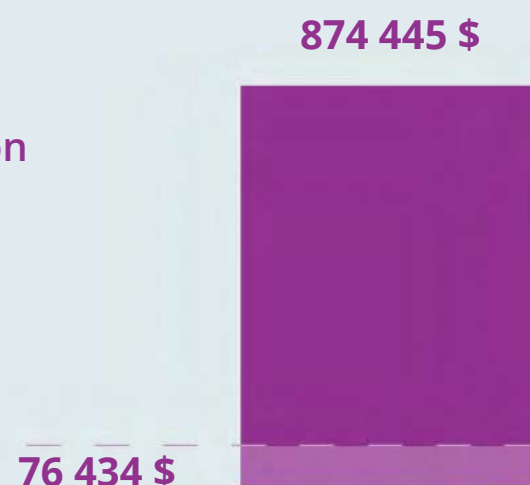
1 500 participants

Finances

Total des fonds versés aux YWCA locales

■ 2021

■ Valeur de l'estimation
en nature



15

Projets nationaux

6 Nouveaux

(titres provisoires)

- Ça fait du sen\$
- Fonds national pour l'appui aux urgences
- L'accélérateur
- Appuyer. Soulever.
- Projet STIM pour les jeunes filles
- Campagne pour mettre fin à la violence faite aux femmes et personnes de genres divers



Réseaux

7

Réseaux sectoriels
du personnel

- Réseau de programmes pour la jeunesse
- Réseau financier
- Réseau des professionnels des ressources humaines
- Réseau du personnel des communications
- Réseau de développement de fonds
- Réseau de pratiques pour le développement de logements et d'abris
- Réseau de soutien du personnel contre la violence faite aux femmes

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

Comité exécutif national

Membres du conseil national

Conseil d'administration
du YWCA mondiale

- Jamie Medicine Crane
- Brittany Tibbo



Marina Banister
Membre du Conseil



Meghan Cadue
Membre du Conseil



Peggy Chen
Secrétaire



Shifrah Gadamsetti
Membre du Conseil



Renata Huyghebaert
Membre du Conseil



Dahlia Jiwan
Membre du Conseil



Fae Johnstone
Membre du Conseil



Susan Kennard
Présidente du conseil



Beth Lyons
Vice-présidente



Delores Mullings
Membre du Conseil



Kate Nelischer
Membre du Conseil



Michelle Smith
Membre du Conseil



Yulena Wan
Trésorière



Charlotte Yates
Membre du Conseil

LES YWCA À TRAVERS LE CANADA

1. YWCA AGVVIK NUNAVUT
2. YWCA BANFF (AB)
3. YWCA BRANDON (MB)
4. YW Calgary (AB)
5. YWCA CAMBRIDGE (ON)
6. YWCA DURHAM (ON)
7. YWCA EDMONTON (AB)
8. YWCA HALIFAX (N-É)
9. YWCA HAMILTON (ON)
10. COMMUNITY YMCA-YWCA KAMLOOPS (C-B)
11. YW KITCHENER-WATERLOO (ON)
12. YWCA LETHBRIDGE & DISTRICT (AB)
13. YWCA METRO VANCOUVER (C-B)
14. YWCA MONCTON (N-B)
15. Y DES FEMMES DE MONTRÉAL (QC)
16. COMMUNITY YWCA MUSKOKA (ON)
17. YWCA NIAGARA REGION (ON)
18. YMCA-YWCA NATIONAL CAPITAL REGION (ON)
19. YWCA NWT
20. YWCA PETERBOROUGH HALIBURTON (ON)
21. YWCA PRINCE ALBERT (SK)
22. YWCA QUÉBEC (QC)
23. YWCA REGINA (SK)
24. YWCA ST. THOMAS-ELGIN (ON)
25. YWCA ST. JOHN'S (T-N)
26. YWCA SASKATOON (SK)
27. YWCA SUDBURY (ON)
28. YWCA THOMPSON (MB)
29. YWCA TORONTO (ON)
30. YMCA-YWCA WINNIPEG (MB)
31. YMCA-YWCA VANCOUVER ISLAND (C-B)



MERCI

pour votre engagement envers les femmes, les filles et les personnes de genres divers et le mouvement de la YWCA. Votre soutien a contribué à notre travail pour mettre fin à la violence basée sur le genre, encourager l'égalité économique, mettre fin au logement et au sans-abrisme, engager et équiper les jeunes leaders et renforcer la coopération internationale.

BAILLEURS DE FONDS

YWCA Canada tient à remercier et à reconnaître les bailleurs de fonds suivants pour leur contribution et leur soutien à nos programmes et initiatives nationales.

Canadian Heritage – Exchanges Program
Employment Skills Development Canada
Future Skills Canada
Public Safety
Canada's Community Resilience Fund
RBC Foundation
The Slight Family Foundation
Women and Gender Equality

DONATEURS

Successions
Nous honorons la mémoire des personnes dont l'héritage a été réalisé en 2021.

Doreen Orman
Yvonne Elsbeth Schurmann

Cercle des créatrices d'héritage

Susan Denise Kennard
Margaret MacKenzie
June Murdoch
Joan Tilt

Visionnaires

Aviva Canada
Jane Ramin
TikTok Technology
Canada
Uber

Catalyseurs

Aritzia
Canadian Council for Youth Prosperity
Grey Birch Foundation
Janice Wright
Jenny Bird Holdings Inc.
Sheryl et David Kerr
Keitha McClocklin
The McLean Foundation
Saje Natural Wellness

Pionnières et pionniers

Jason Ashdown
Maureen Bell
The Ben Sawatzky Foundation
The Boiler Inspection and Insurance Company of Canada
Elizabeth Burrell
Jaydeepkumar Chovatia
Mei Chung
Dayna Beth Daniels
Jean Fulton
Terrance Galvin
Bonnie Jaskolka
Sarah Kaplan
Nithin Kashyap
Chris O'Reilly
Catherine Riggall
Yulena Wan

Défenseurs.euses des droits

Mr. Gregory Adams
Whitney Alexander
Daniel Amahazion
Jill Anderson
Marina Banister
Tim Bezner
Lise Blanchette
Michelle Bullas
Barbara Byers
Anthony D Carpeneto
Kristine Cassie
Kirsten Chan
Peggy Chen
Madelin Burt-D'Agnillo
Daniel Dillon
Katie Enns
Robin Fair
Michael Fig
Sonja Foley
Darlene Forbes
Jessica Franklin
Juan Garrido
Karen Gilmore
Dale A Godsoe
Catriona Gold
Diane Goodwillie
Barbara Gordon
Ruth Koleszar-Green
Bailey Greenspon
Carol Ann Guin
Lisa Hawker
David Hawkings
Jingchan Hu
Jing Huang
Jessica Joss
Sereena King
Julia Kossowski

Emma Kozak
Jane Lalonde
Madelyn Lang
Cyndy Lee
Risa Levine
Sandra Lowry
Terry Luhoway
Sophia Marten
Yasothini Mathu
William Matiation
Katharine McBride
Vanessa Mccoll
Patricia McCraw
Karen Mcclauchlin
Kate Nelischer
Bill Norris
Jennifer O'Connor
Andria Ortika
Jay Patel
Margaret Paterson
David & Ann Peters
Francine Piché
Pro Act Consulting Inc.
Jasmeen Rahiman
Aurora Rawlings
Elsie Redekopp
Danny Richmond
Bonnie Robson
Talya Rotem
Hassan Sayed
Paulette Senior
Gurpreet Singh
Laura Sproule
Heidi Stokes
Anjum Sultana
TD Bank
Brittany Tibbo
Carollyne Tracey
Chantelle Vanasse
Elizabeth Veenema
Sandra West
Marsha Williams
Brenna Wilson
Sam Zeitoun
Winona Zelenka
Wendy Zink

Ami.e.s bienveillant.e.s

Janelle Aaker
Bamidele Agoye
Irene Akumagba
Olufunsho Alawani
Rod Alderson
Aniska Ali
Judith Appleby
Shaheen Ashraf
Anakarina Alvarez
Stefan Amyotte
Lynell Anderson
Margaret Andrewes

Megan Angus
Brittany Anthony
Sara Armstrong
David Auchterlonie
Spring Bachmeier
Ranoja Balasundaram
Henry Barkin
Ryan Barr
Ilda Moreyra Basso
Brendalyn Bauzon
Frank Baylis
Darcie Lee Beggs
Jonathan Bennett
Daniel Bernstein
Kate Nelischer
Sara Blake
Bernard Boland
Andre Borys
Asha-Maria Bost
Elizabeth Bourns
Krysta Boyer
Linda Breault
Carrie Lynn Brown
Mary Brown
Karen Buddle-Martin
Sonia Burke-Smith
Deonne Bynoe
John Caliendo
Emma Campbell
Kaitlyn Campbell
Barbara Cantwell
Janet Carriere
Enoel Cassista
Bruce Chamberlin
Evelyn Chambers
Yi-Jing Chang
Christine Chapman
Jeremy Cheung
Matt Coler
Alison L Connolly
Isela Contreras
Ian et Anne Cooper
Peter Corbett
Paula Corbiere
Adam Corby
Jacquelyn Cormier
Laurie Crocker
Sarah Cummins
Sandra Curtis
Abbass Dahnoun
Tien Manh Dao
Mary Denson
Lois Dent
Angelina Dhanoa
Isabel Perez-Doherty
Rosemary Donegan
Glenn Downey
Madalena Duarte
Allan Bruce Dwornick
Jenifer Kwong Elen

Margaret Elson
K. Emert
M. Arthur Emond
Elizabeth Ewashkiw
Joanne Fairley
Frank Falco
Brendan Falconer
Elsie Farmer
Joseph C Feist
John Field
Helen P Findlay
Walter Finkbeiner
Leorre Fishman
Irene Fizzell
Nancy Fleming
Peggy Folkes
Luigi Fragale
Takeshi Furuya
Mary Gallant
Naethan Gamboa
Howard Golberg
Gail Gollan
Douglas J Goodall
Patricia Gouge
Colin Graham
Joan Graham
Aileen Green
Nancy Greenaway
Berkha Gupta
Ton van Haeren
Jonathan Halpern
Kenneth R. Harris
Diane Hartigan
Mary Ellen Hayes
Scott Henderson
Gregory Hepburn
Randall Herr
John Hilton
Lois Hollstedt
Audrey Holmes
Michele Horton
Valérie Houle
Gwyneth Hoyle
Samantha Hudson
Marietta Hurst
Nancy Ingle
Kelly Ittermann
William Jack
Sara Jackson
Michelle Jacobson
Barbara Janes
Priyashri Jash
Sumiko Jin
Janette Jorgensen
Nikki Kapadia
Ness Kenalty
Jennifer Kennealy
Sarah Kernohan
Peter Kerr
Hasham Khan

Uwe Krebs
Natasha Krotez
Mackenzie Lake
Jacqueline Lam
Ana Loibner
Janet London
Jennifer Loomer
Molly Loudon
Richard Lowery
Marilyn Luciano
Ed Lwa
Sam Macdonald
Margaret A. MacKenzie
Sharon Mackin
Peggy et Dave MacLean
Mercy Maina
Nasim Makvandhosseini
Jacqueline Man
Ann Martell
Alexandra Martin
Amy et Brodie McGregor
Heather McGregor
Kevin McIntosh
Marilyn McLeod
Teri McMackin
Joan Mcmillan
Taylor Meechan
Amanda Melville
Judith Michael
Katharine Miller
Linda Miller
Shira Miller
Jan Mitchell
Tiffanie Mo-Law
Barbara Jane et Robert Moore
Mary Pat Moore
Reverend Richard Dennis Morgan
Mair Morris
Matilda Morrison
Timothy Morrison
Glenda Morrisette
Maria Mosqueda
Vanessa Mugoa
Elizabeth Mukherjee
Gabrielle Munoz
Kathy Munro
Terrence et Valerie Murphy
Marg Murray
Evelyn Neumann
Leina Nhan
Alexander Nielsen
Melissa Nielsen
Paula Ninger
Shiran Noseworthy
Nancy P O'Brien
Mary O'Keefe
Grace Olds

Katherine O'Neill
Leslie Orr
Marijke Oudegeest
Maria Owsiany
Yule Pandav
Audrey Partington
Kelly Pasolli
Adam Pender
Allan Pettigrew
Ms. Francine Piché
Jessica Pinto
Hui Min Poh
Alana Powell
Pamella Powell
Linda M Pugh
Mehrnaz Rahimi
Godha Rangaraj
Sarah Ready
Lucy Reid
Lynne Rhead
Carrie Ricker
Abra Rissi
Morgan Ritchie
Peter Roden
Gertrude Roy
Beth Ryan
Jacques Saint-Laurent
Emily Sams
Bobbi June Santavy
Shane A Sauer
David Schell
Mary Scott
Stephen Scott
Karina Sengupta
Norma Senn
Brian Sheppard
DS Sheppard
Lawrence Shuttleworth
Fanny Sigouin
Mark Singer
Judith Skinner
Allan Smith
Rhonda H Smyth
Olivia Soares
Laura Strain
Marlene Strudwick
Tiffany Surerus
Amanda Sweiger
Jeannette Sylvestre
Kate Taylor
Leslie Millson Taylor
Helen Thomaschewski
Yasemin Tuncer
Sarah Turnbull
Marlene Turner
Irv Teper
Bethlehem Tesfay
Jillian Tomlin
Aaron Trozzo
Peter Uhlig

Darren Ungco
Christine Vandenberghe
Evelyn Veale
Ana Vlajkov
Edward Watson
Beverley White
Krista Whitehead
Walter Whiteley
Melissa Wilson
Angelita Wong
Karol Wroz
Sumaiya Zakariya
Yun Zhao
Ruby Zefo

PARTENAIRES

Nous reconnaissons et célébrons nos associations membres pour leur soutien aux initiatives nationales et internationales de YWCA Canada. Nous tenons également à souligner la contribution et l'engagement de nos stagiaires et bénévoles.

Partenaires de plaidoyer et de politique publique

Amnistie Internationale Canada
Art & Feminism
Aviva Canada
BGC Canada
Big Brothers Big Sisters Canada
Canadian Centre for Gender and Sexual Diversity
Canadian Red Cross Society
Fondation canadienne des femmes
Carleton University
Catalyst
Child Care Resource and Research Unit
Fonds d'action et d'éducation juridiques pour les femmes
Fora
Forum des politiques publiques
HabiloMédias
Hébergement femmes Canada

Indigenous Friends Association
Institut Canado-Arabe
Institute for Change Leaders
La Fondation canadienne des relations raciales
Meta
Microsoft Canada
National Alliance for Children and Youth
Oxfam Canada
Plan International
Students for Consent Culture Canada
The Canadian Black Policy Network
The Canadian Council for Youth Prosperity
TikTok Canada
Torrid Foundation
Tribe Network
UBER Canada
UNICEF Canada
United Way Canada
University of Ottawa
World YWCA
YMCA Canada
YMCA of Greater Toronto
Young Diplomats of Canada

Partenaires de projets

Amoretti
Art+Feminism
Axiom
Canadian Centre for Gender & Sexual Diversity
Canadian Women's Foundation
Career Edge
Catalyst
Fresh Start, Saint-John
Hollow Frog
Neighbourhood House
Ina Counselling
Intercultura, Services linguistiques
ITech-BC Inc
JeSuis MTL
Learning Tree International
L'environnement c'est intersectional
MediaSmarts
Military Family Services
Modern Meditators
OCASI

Plan International Canada
Sarjesa
Smart Saver
Southern Alberta Institute for Technology (SAIT)
StartUp Dojo
St. John Ambulance
WomenatthecentrE
Womxn of Colour
Durham Collective
World Financial Group
YWCA Chile
YWCA Delhi
YWCA Kenya
YWCA PNG

Partenaires académiques

Collège Centennial, Communications externes
Université d'Ottawa, Institut de Développement Professionnel





Revenus

	\$	%
Cotisations d'affiliation	1 631 340	27,00
Projets nationaux et autres	3 956 166	66,00
Dons, ventes et autres	415 768	6,90
Autre	13 536	0,22
2021 Total des revenus	6 016 810	100,00
2020 Total des revenus	3 336 675	



Dépenses

	\$	%
Salaires	567 097	10,00
Projets et programmes nationaux	3 897 679	71,00
Administration	718 880	13,00
Politique publique, communications et soutien aux membres	166 977	3,00
Gouvernance	47 166	1,00
Programme du YWCA mondial	93 617	2,00
2021 Total des dépenses	5 491 416	100,00
2020 Total des dépenses – ajusté pour reclassement	3 211 950	
Revenu d'investissement	331 256	





UNE VOIX NATIONALE.
DES ACTIONS LOCALES.
NATIONAL ADVOCACY.
COMMUNITY ACTION.

YWCA CANADA
104 rue Edward, 1^{er} étage
Toronto (ON) M5G 0A7
T: 416.962.8881
F: 416.962.8084
C: national@ywcacanada.ca

Rejoignez-nous dans
la conversation

Facebook [@ywcacanada](https://www.facebook.com/ywcacanada)
Twitter [@YWCA_Canada](https://twitter.com/YWCA_Canada)
Instagram [@ywcacanada](https://www.instagram.com/ywcacanada)
LinkedIn [YWCA Canada](https://www.linkedin.com/company/ywca-canada)

No d'enregistrement d'organisme
de bienfaisance :
88878 9393 RR0001