



**YWCA**  
CANADA



**2023**

**RAPPORT ANNUEL**

## RÉFLEXIONS DE LA PDG ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Aline Nizigama, PDG, YWCA Canada



Susan Kennard, présidente du conseil d'administration, YWCA Canada



Marina Banister, présidente intérimaire du conseil d'administration, YWCA Canada

Alors que nous nous penchons sur l'année 2023, nous sommes très fières des incroyables réalisations du personnel et des bénévoles du conseil d'administration (CA) du Bureau national de la YWCA. Dès l'instant où l'organisation a accueilli une nouvelle direction, le CA et l'équipe opérationnelle se sont attelés à la tâche pour réussir la transformation du Bureau national. En tant qu'organisation la plus importante et la plus ancienne du pays en matière d'égalité des genres, notre priorité cette année a été de favoriser un dialogue constructif sur l'équité, la justice raciale, la vérité et la réconciliation. En cérémonie, et à travers le leadership et la collaboration des communautés autochtones, la fédération a progressé dans la reconnaissance de son passé et dans la construction d'un avenir plus équitable.

Ce travail est également lié à l'engagement renouvelé d'accorder la même priorité à la lutte contre le racisme anti-Noir·e·s, alors que nous continuons à explorer les moyens de combattre le racisme sous toutes ses formes, de repousser la rhétorique anti-Trans et de réimaginer à quoi ressemble la solidarité dans toutes ces luttes. Nous ne pouvons le faire qu'ensemble, en capitalisant sur la force des chiffres.

Nous avons progressé dans notre détermination à continuer de nous pousser à faire plus de plusieurs façons, notamment par de nouveaux investissements visant à renforcer le Bureau national en améliorant les capacités, en répondant aux besoins d'infrastructure numérique et en favorisant l'équité ; par des efforts diligents pour lancer la planification stratégique afin d'élaborer une feuille de route et une nouvelle théorie du changement pour guider tout ce que nous faisons au niveau national ; ainsi que par le travail réalisé pour faire avancer nos initiatives de plaidoyer et de promotion de notre marque, en élargissant notre portée grâce à des prises de parole externes, à la sensibilisation du public, à des recherches à forte visibilité et à une stratégie de campagne rafraîchie. Nous avons accompli tout ce travail tout en entretenant des conversations approfondies au sein de notre Mouvement qui continue d'être une source de profonde inspiration en termes de diversité des services offerts, d'excellence et d'innovation dans les domaines du logement, de l'emploi, de la lutte contre la violence, de la garde d'enfants, du soutien aux familles, de l'établissement des personnes nouvellement au pays, et de leadership des jeunes à travers toute la fédération.

Nous profitons de cette occasion pour reconnaître le dévouement de longue date de Susan Kennard, présidente sortante, de Beth Lyons, vice-présidente sortante, et de Yulena Wan, trésorière sortante, pour leur engagement inégalé envers l'organisation et sa mission. Nous remercions chaleureusement Marina Banister, qui a assuré l'intérim de la présidence du CA. Nous exprimons également notre gratitude envers Michelle Smith et Charlotte Yates qui ont terminé leur mandat au sein du CA national au cours de cette année fiscale. Aucune des réalisations de cette année n'aurait été possible sans le dévouement du personnel du Bureau national et de l'ensemble du CA.

Alors que nous nous préparons à accueillir les nouvelles membres du conseil, nous nous réjouissons de la force et de l'énergie supplémentaires que chacune d'entre elles apportera à notre marche inexorable vers l'équité. Nous sommes encouragé·e·s à continuer à bâtir sur les succès passés, à apprendre de notre passé et à construire une fédération forte et ancrée dans une éthique d'excellence progressiste, décoloniale, antiraciste et axée sur la réconciliation.

## VISION & IMPACT DE LA YWCA CANADA

Depuis 1873, YWCA Canada est aux premières lignes du travail visant à défendre et à faire avancer les droits des femmes, des filles et des personnes de la diversité de genre dans tout le Canada. Elle répond à des besoins urgents par des actions locales, tout en suscitant des changements systémiques par l'entremise de sa voix nationale et de la recherche. Cette combinaison unique lui permettra de réaliser sa vision.

### ÉNONCÉ DE VISION NATIONAL

**Des femmes, des filles et des personnes de la diversité de genre autonomisées dans une société sécuritaire et équitable.**

YWCA Canada fait progresser collectivement l'égalité entre les genres en travaillant sur six moteurs d'impact :

#### 1 Mettre fin à la violence fondée sur le genre

Programmes de prévention et d'intervention  
Réseau du personnel contre la violence contre les femmes  
Plan d'action national pour mettre fin à la violence basée sur le genre

#### 2 Bâtir des logements dirigés par des femmes

Crise et hébergements temporaires  
Logement abordable  
Fonds national de soutien d'urgence aux survivantes  
Communauté nationale de pratique pour les fournisseurs de logements

#### 3 Atteindre l'égalité économique

Conseil en emploi  
Programmes de requalification  
Programmes d'apprentissage  
Services de formation continue  
Soutiens en milieu de travail

#### 4 Défendre les services de garderie et le bien-être des femmes

Apprentissage et garde des jeunes enfants  
services de garde après l'école  
Service de soutien au bien-être  
Programmes d'établissement des personnes nouvelles arrivantes

#### 5 Renforcer le pouvoir d'agir de jeunes leaders de divers milieux

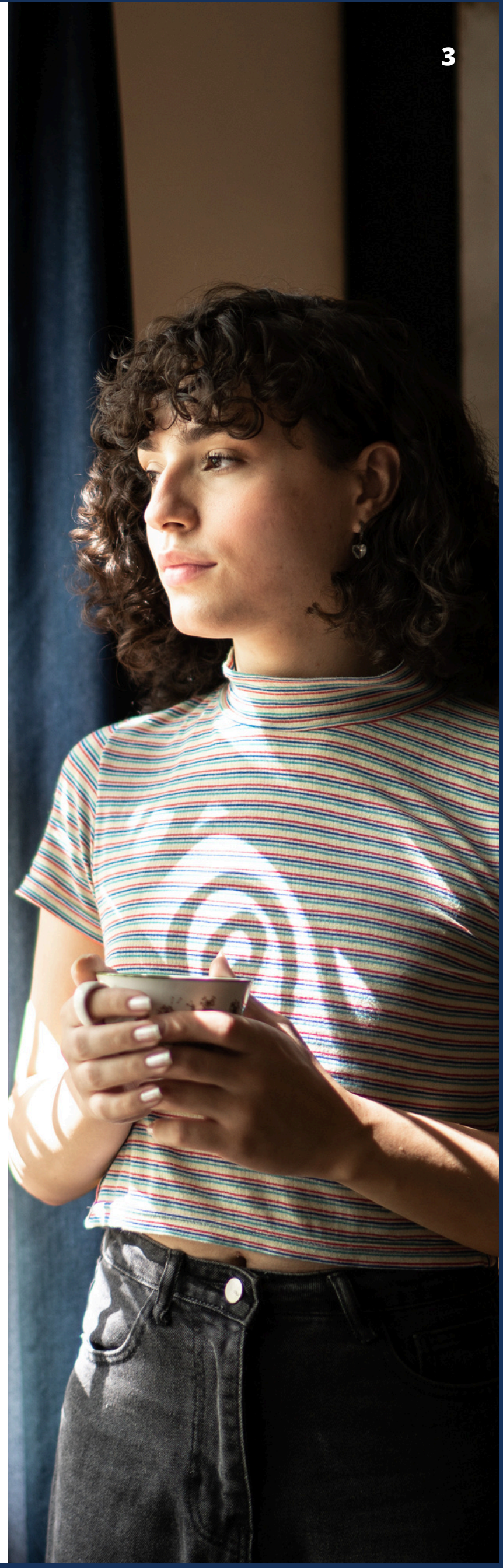
Opportunités de leadership pour les jeunes  
Programmes d'autonomisation des jeunes  
Conseil national de la jeunesse des jeunes femmes

#### 6 Éclairer et façonner notre avenir féministe

Recherche nationale  
Soumissions pour le changement des politiques  
Engagement du public et éducation  
Plaidoyer et leadership éclairé

YWCA Canada se consacre à renforcer la fédération de YWCA en fournissant des services de soutien aux membres, des formations nationales pertinentes et actuelles, des travaux de recherche, des efforts de plaidoyer et des occasions de partenariat. Nous sommes fier-ères de décrire, dans ce rapport annuel, notre travail à l'échelle nationale dans trois secteurs clés :

1. **Plaidoyer national, engagement public et recherche**
2. **Réunions nationales et renforcement des capacités**
3. **Ajouts aux programmes nationaux**



## PORTÉE NATIONALE



# Plus de 5,000

personnes travaillent pour les YWCA au travers le Canada, dont **90%** sont des femmes.

# 720,000

Entre 2019 et 2023, les YWCA du Canada ont atteint plus de 720 000 femmes, filles et personnes de diverses identités de genre.

# 135,000

Plus de 135 000 avaient moins de 30 ans.

# 26,000+

Plus de 26 000 femmes, filles et personnes de diverses identités de genre ont bénéficié des programmes de prévention ou d'intervention de la YWCA conçus pour mettre fin à la violence basée sur le genre.

**257** programmes d'intervention contre la violence basée sur le genre ont été mis en œuvre à l'échelle nationale.

**758** programmes de prévention de la violence basée sur le genre ont été mis en œuvre à l'échelle nationale.

# 6,324

Collectivement, nous gérons 6,324 lits d'hébergements à travers le Canada.

# 11

En réponse à la crise du logement au Canada et à la montée de la violence basée sur le genre, les YWCA inaugurent actuellement 11 nouvelles constructions.

# 645

En 2023, les YWCA de tout le Canada ont offert plus de 645 séances d'éducation publique conçues pour sensibiliser aux questions de genre ou à la justice de genre.

# 23,356

Cette année, 23 356 enfants et jeunes ont fréquenté les services de garderie, les programmes après l'école et les camps de la YWCA.

# 72,906

72 906 personnes ont participé aux programmes jeunesse de la YWCA.

# 13,000

Près de 13 000 femmes, filles et personnes de diverses identités de genre ont eu accès aux services et programmes en emploi de la YWCA cette année.

## VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION

YWCA Canada reconnaît le privilège et la responsabilité qu'implique le fait de vivre et travailler sur les terres traditionnelles de nations autochtones. En tant qu'institution patrimoniale ayant été avantagée par des politiques coloniales et ayant contribué à celles-ci, YWCA Canada est résolue à prioriser ses efforts de décolonisation et à soutenir le travail des communautés, des aîné·es et des gardien·nes du savoir autochtones. Son travail en matière d'égalité des genres vise à promouvoir la sécurité, les points de vue et l'autodétermination des peuples autochtones.

Cette année, YWCA Canada a accueilli sa nouvelle directrice nationale des Relations et de la Réconciliation avec les peuples autochtones, qui a commencé à veiller à ce que la réconciliation, les partenariats, l'éducation et la diversité soient une priorité pour la fédération de la YWCA. En 2023, elle a commencé à concevoir un cadre de réconciliation pour YWCA Canada dans l'espoir d'en faire une leader en matière de réconciliation, de diversité, d'inclusion et d'équité, qui marche aux côtés des collectivités autochtones.

Par l'entremise de son Comité d'action pour la vérité et la réconciliation, YWCA Canada continuera de mettre en œuvre des moyens pratiques de soutenir les appels à l'action en lien avec les FFADA et les recommandations de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et d'appuyer et de respecter la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

Preuve de cet engagement, en 2023, YWCA Canada a fourni un leadership éclairé en prenant la parole à différentes occasions auprès de divers gouvernements, organisations et ministères, dont dans le cadre d'une présentation aux Nations Unies, durant l'Instance permanente des Nations Unies sur les questions autochtones.

Guidée par notre directrice nationale des relations avec les personnes autochtones et de la réconciliation, le Cercle autochtone, un espace pour le personnel autochtone et les bénévoles du conseil d'administration du mouvement de la YWCA, a participé à une retraite de travail dans le magnifique territoire des territoires traditionnels des  $x^w m \theta k^w \acute{y} \acute{a} m$  (Musqueam),  $S \acute{k} w \acute{x} w \acute{u} 7 m e s h$  (Squamish), et les nations  $s \acute{a} l i l w \acute{e} t \acute{a} \ddot{a}$  (Tsleil-Waututh) maintenant connues sous le nom de Vancouver, en Colombie-Britannique.

## PLAIDOYER NATIONAL, ENGAGEMENT PUBLIC ET RECHERCHE

### Engagement public national

YWCA Canada a réalisé des dizaines de prises de parole en 2023. Elle s'est adressée au public et à ses alliés du secteur sur des questions essentielles à l'atteinte de l'égalité entre les genres. Parmi ces prises de parole, on retrouve notamment :

La table ronde « Voix internationales en faveur de la justice reproductive », organisée par Médiateurs sans frontières international et Jeunes diplomates du Canada lors de la 68e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW68).

« Accroître la résilience et l'inclusion dans les milieux de travail canadiens », organisée par la Coalition canadienne des femmes en sciences, en ingénierie, en métiers et en technologie.

Le Sommet du leadership noir pour des résultats sociaux tangibles : une table ronde sur le pouvoir noir organisée par Future of Good

« Haine, (mauvaise) représentation dans les médias et racisme systémique », organisée par le Ted Rogers School of Management's Diversity Institute de l'Université métropolitaine de Toronto

Des outils et des tactiques de relations avec les gouvernements présentés lors de la conférence de l'Alliance canadienne pour mettre fin à l'itinérance

Une table ronde dans le cadre du Mois de l'histoire des Noires, organisée par Oasis Centre des femmes

Le symposium sur la sécurité numérique, « Construire un monde numérique sain et respectueux », organisé par la gouverneure générale du Canada

### Engagement public

Avec l'appui de la Fondation Cedrus, YWCA Canada a tenu une série d'événements d'éducation publique nationaux afin de s'interroger sur les éléments nécessaires pour mettre fin à la violence fondée sur le genre au Canada. Ces activités ont eu lieu dans la période qui comprend les Semaine de l'égalité des genres et les 16 jours d'activisme pour mettre fin à la violence fondée sur le genre. Des fournisseurs de services de première ligne et des organismes communautaires ont ainsi pu dialoguer avec des journalistes, des universitaires et des élu·es sur la manière d'imaginer et de créer collectivement une société où chaque survivant·e reçoit les soins et les services adéquats pour répondre à ses besoins uniques. Nous avons examiné le rôle que jouent les transports en commun, la santé publique et les logements abordables dans l'éradication de la violence fondée sur le genre et les efforts pour que toutes les femmes, les filles et les personnes de la diversité de genre puissent vivre dignement et en toute sécurité.

#### Parmi nos événements en ligne, il y a eu notamment :

Ouvrir les portes : Vers un support inclusif et affirmé pour les personnes survivantes de la violence basée sur le genre

Faire la route jusqu'à la justice de genre : le besoin de transports collectifs sûrs, abordables et accessibles au Canada

Quand on n'est pas en sécurité chez soi : Table ronde sur le logement et la violence fondée sur le genre

Une épidémie évitable : Prendre des mesures urgentes pour mettre fin à la violence fondée sur le genre



## PLAIDOYER NATIONAL, ENGAGEMENT PUBLIC ET RECHERCHE



### Engagement public

#### Bloquons la haine

S'appuyant sur les travaux de recherche communautaires au centre de son projet national, YWCA Canada a tenu une série de formations en matière de littératie numérique et de plaidoyer, en partenariat avec des YWCA locales dans six régions du Canada. Les tables rondes pour favoriser la résilience « Bloquons la haine » ont réuni des expert·es, des praticien·nes et des jeunes défenseur·euses locaux·ales travaillant dans les secteurs des droits numériques, de la violence fondée sur le genre facilitée par la technologie et de la défense des intérêts en ligne pour discuter de droits et de sécurité numériques tout en créant des occasions d'éducation publique et de guérison collective.

Nos efforts collectifs pour mettre fin à la violence fondée sur le genre facilitée par la technologie et créer des milieux plus sûrs et inclusifs pour tou·tes ont été mentionnés lors de plusieurs conférences et allocutions. L'équipe de YWCA Canada s'est jointe au balado Alright, Now What? de la Fondation canadienne des femmes dans le cadre de sa série « La haine, le harcèlement et la violence genrés dans les espaces numériques ». Dans le segment intitulé « Être jeune et être la cible de violence genrée dans les espaces numériques », on aborde des points importants du projet Bloquons la haine. En conformité avec ses moteurs d'impact pour mettre fin à la violence fondée sur le genre et façonner un avenir féministe, YWCA Canada est déterminée à mobiliser les gens et à militer pour des espaces exempts de violence, en ligne et hors ligne.

#### Campagnes et efforts de plaidoyer nationaux

##### Semaine sans violence 2023

Chaque année, durant la troisième semaine d'octobre, les YWCA célèbrent la Semaine sans violence pour imaginer un monde exempt de violence et en faire la promotion.

Le thème de 2023, Pas sur nos écrans. Pas dans nos rues : un mouvement vers des communautés sans violence, a mis en lumière le lien profond qui existe entre les discours haineux et la violence à l'égard des femmes, des filles et des personnes de la diversité de genre en ligne et hors ligne. YWCA Canada a collaboré avec la YWCA mondiale et YWCA USA dans le cadre d'une riche campagne pleine de tables rondes, de ressources et de boîtes à outils, de contenu interactif sur les médias sociaux et d'infographies qui ont fait le tour du monde et ont ainsi dynamisé le mouvement pour mettre fin à la violence fondée sur le genre partout où elle survient.

#### 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre

Les 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre, campagne internationale annuelle, commencent le 25 novembre, Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, et se poursuivent jusqu'au 10 décembre, Journée internationale des droits de la personne. Le thème de 2023, Une épidémie évitable : Prendre des mesures urgentes pour mettre fin à la violence fondée sur le genre, explorait la recommandation clé faite par le jury dans l'enquête sur le triple féminicide ayant eu lieu dans le comté de Renfrew et par les auteur·trices du rapport final de la Commission des pertes massives en réponse à la fusillade de masse d'avril 2020, soit de déclarer que la violence fondée sur le genre, la violence entre partenaires intimes et les féminicides représentent des épidémies. Une telle déclaration fait de ces crises des questions de santé publique, ce qui augmente la sensibilisation, contre la stigmatisation et met en lumière le besoin que toute la communauté et tous les paliers de gouvernement interviennent.

# #BLOQUONSLAHAIN



## La Violence Basée sur le Genre est une Épidémie Évitable

25 Novembre – 10 Décembre 2023  
#16Joursd'ActivismeContrelaVBG



“

La création d'espaces respectueux dans le cyberspace est une priorité pour moi, en tant que gouverneure générale. D'innombrables personnalités publiques, en particulier des femmes, se sont retirées de la vie publique à cause des espaces toxiques en ligne. Heureusement, de plus en plus de gens disent "ça suffit". Ensemble, nous pouvons construire un environnement numérique sain et respectueux pour tous.”

**Son Excellence, Mary Simon**  
**Gouverneure générale du Canada**

Son Excellence, Mary Simon, gouverneure générale du Canada, en compagnie d'Aline Nizigama, PDG de YWCA Canada, à l'occasion du Symposium de la gouverneure générale : Construire un monde numérique sain et respectueux.



## Façonner notre avenir féministe

YWCA Canada a déposé un mémoire à la toute première commission d'examen du Conseil national du logement, qui portait sur la financiarisation des logements construits pour la location.

YWCA Canada a participé à la Journée sur la Colline d'Imagine Canada, qui plaide pour une réforme du financement fédéral et une place au gouvernement pour les organismes de bienfaisance, ainsi qu'à la Journée sur la Colline d'Aftermetoo, qui milite pour le financement continu des ressources de prévention et d'intervention en matière de harcèlement sexuel en milieu de travail.

YWCA Canada a réuni 70 leaders de YWCA de partout au Canada sur la Colline du Parlement dans le but de revendiquer des mesures concrètes pour financer des hébergements pour femmes, des logements de transition et des logements abordables permanents pour les familles mère-enfant(s).

Nous avons fait pression avec succès pour des protections législatives visant à mieux s'attaquer au rôle des armes à feu dans la violence entre partenaires intimes et fondée sur le genre.

La PDG de YWCA Canada a co-écrit un article d'opinion publié dans le Hill Times intitulé « Who Cares for the Carers ». On y souligne l'importance du secteur caritatif dans la promotion du bien-être psychologique, physique et financier des Canadien·nes et du besoin critique de s'occuper aussi du bien-être des travailleur·euses de notre secteur.

Nous avons célébré la signature d'ententes bilatérales entre le gouvernement fédéral et les provinces et territoires pour l'instauration du tout premier Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le genre du Canada.

Le Parlement a adopté une loi entérinant le système d'apprentissage et de garde des jeunes enfants du Canada.

Les délégué·es de YWCA Canada ont assisté à la 68e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies. Nous avons organisé un événement présentant les apprentissages tirés du Fonds national d'urgence pour survivant·es sur la scène internationale.

Une délégation d'employé·es et de bénévoles autochtones a représenté la YWCA Canada à la 23e session de l'Instance permanente des Nations unies sur les questions autochtones, notre directrice des relations avec les personnes autochtones et de la réconciliation a fait une déclaration.

Août 2023

Septembre 2023

Octobre 2023

Décembre 2023

Mars 2024

Avril 2024

## Le plaidoyer national continu de la YWCA Canada a conduit à des victoires législatives majeures cette année :

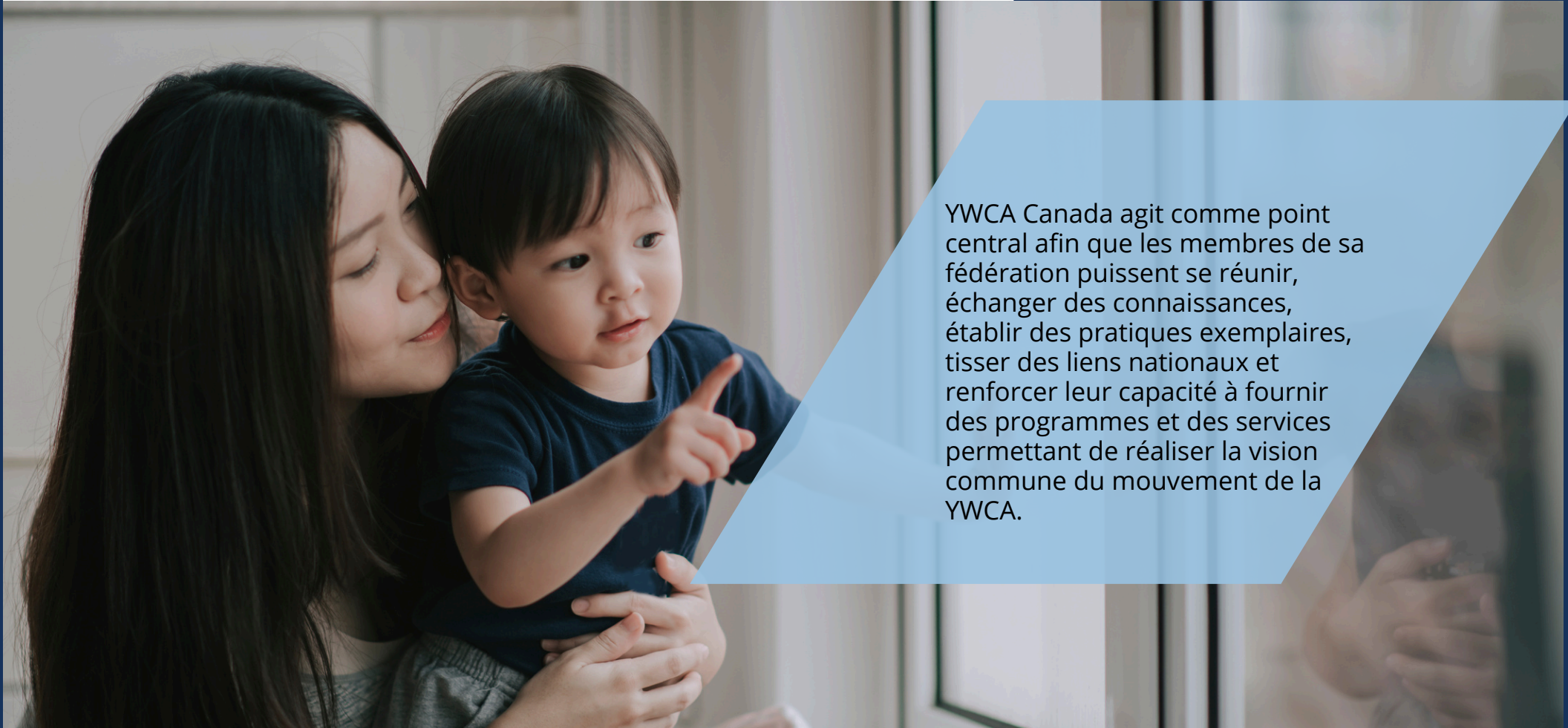
Nous avons réussi à avoir une loi établissant un système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants. Depuis plus d'un demi-siècle, YWCA Canada est en première ligne du mouvement exigeant un système de garde d'enfants universel comme pilier essentiel de l'équité des genres. Pour contribuer à faire de ce système une réalité, les YWCA sont les deuxièmes plus grands fournisseurs de services de garde d'enfants au pays, offrant des services de garde de haute qualité, flexibles et inclusifs pour répondre aux besoins des parents et des enfants.

Nous avons fait pression et obtenu des protections législatives pour mieux prendre en compte le rôle des armes à feu dans la violence entre partenaires intimes et la violence basée sur le genre. Depuis près de 30 ans, YWCA Canada milite en faveur du contrôle des armes à feu comme élément essentiel de la prévention du féminicide et des actes de violence basée sur le genre.

Nous avons célébré la signature d'ententes bilatérales entre le gouvernement fédéral et les provinces et territoires pour l'instauration du tout premier Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le genre du Canada. En nous appuyant sur les apprentissages contenus dans le rapport de recherche nationale de YWCA Canada intitulé « Stratégies menées par les survivant·e·s pour éclairer la mise en œuvre du Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le genre », nous continuerons d'amplifier les voix des personnes survivantes tout en soutenant l'instauration de ce plan de 10 ans.



## RÉUNIONS NATIONALES ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



YWCA Canada agit comme point central afin que les membres de sa fédération puissent se réunir, échanger des connaissances, établir des pratiques exemplaires, tisser des liens nationaux et renforcer leur capacité à fournir des programmes et des services permettant de réaliser la vision commune du mouvement de la YWCA.

### Assemblée annuelle des membres

En mai 2023, l'Assemblée annuelle des membres de YWCA Canada, accueillie par la YWCA Prince Albert, a rassemblé à Waskesiu Lake, en Saskatchewan, plus de 160 délégué·es de tout le pays. Ayant pour thème « Diriger dans des environnements changeants », ce rassemblement de trois jours a été riche en prises de décisions opportunes, en ateliers de renforcement des capacités et en tissage de liens significatifs parmi les participant·es.

### Réunion du mouvement entier

En octobre 2023, plus de 70 PDG et DG, bénévoles des conseils et membres du personnel de nos associations membres se sont rassemblé·es à Ottawa à l'occasion de la Réunion du mouvement entier. La première ambassadrice du Canada pour les femmes, la paix et la sécurité, Jacqueline O'Neill était la conférencière d'honneur. Des membres du personnel ont eu la chance de prendre part à l'atelier « Faire le pont entre le plaidoyer et la justice réparatrice dans notre mouvement pour mettre fin à la violence fondée sur le genre », animé par Yamikani Msosa, directrice générale de la Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes.

### Lancement de la planification stratégique nationale

En février 2024, YWCA Canada a engagé Shades of Humanity Inc pour nous guider vers notre nouveau plan stratégique national de 4 ans.

Nous nous sommes lancé·es dans un vaste plan de consultation centré sur la vérité, la réconciliation, l'antiracisme et la promotion d'un avenir où YWCA Canada forge des approches décoloniales et inclusives. Nous sommes ravi·es de co-crée et de construire un plan stratégique unique, solide, résilient et durable qui nous mènera vers un avenir féministe audacieux.

### Communiquer, collaborer, apprendre et soutenir

YWCA Canada est bien placée pour communiquer et collaborer avec ses 29 associations locales, apprendre d'elles et les soutenir.

- ▶ Le Réseau du personnel de lutte contre la violence envers les femmes
- ▶ Le réseau du personnel des communications
- ▶ Le réseau des ressources financières
- ▶ La communauté de pratique en matière de développement de logements et de hébergements
- ▶ Le réseau du personnel des ressources humaines
- ▶ Le réseau des programmes jeunesse
- ▶ Le réseau des ressources pour le personnel et les membres des conseils noir·es
- ▶ Le Cercle autochtone
- ▶ Le Comité pour le leadership et l'engagement des jeunes femmes
- ▶ Le comité volontaire - comité consultatif national de la jeunesse

## AJOUTS AUX PROGRAMMES NATIONAUX

YWCA Canada coordonne des programmes et des projets nationaux qui rehaussent et renforcent les programmes et services des YWCA locales, ce qui améliore les résultats et harmonise son impact dans tout le Canada.

**Pour mettre fin à la violence fondée sur le genre, elle dirige les initiatives nationales suivantes :**

### **Le Fonds national d'urgence pour survivant·es**

Premier en son genre au Canada, le Fonds national d'urgence pour survivant·es (NESS) de YWCA Canada fournit un soutien concret aux personnes survivantes de violence fondée sur le genre. Le Fonds Ness offre une aide financière unique pouvant atteindre 2 000 \$ aux personnes survivantes de violence fondée sur le genre (les femmes, les personnes de la diversité de genre et leurs familles) pour les aider à quitter une situation de violence à la maison, un hébergement d'urgence ou des conditions de vie précaires et à entamer un parcours de guérison tout en leur fournissant des services sociaux intégrés.

Grâce à un financement de démarrage de la Fondation de la famille Slaight, une route vers la sécurité a été pavée pour 405 survivant·es de violence fondée sur le genre de partout au Canada en 2023. Quatre-vingt-dix pour cent des bénéficiaires ont rapporté que le Fonds Ness faisait partie des éléments principaux qui leur avaient permis de quitter une situation de violence à la maison.

Depuis 2022, nous avons redonné à 733 personnes survivantes de violence fondée sur le genre le pouvoir d'agir nécessaire pour entamer leur parcours vers la guérison et nous prévoyons de maintenir le fonds étant donné qu'il est de plus en plus nécessaire au Canada, comme en témoignent la hausse des féminicides et l'intensification de la crise du logement au pays.

### **Réseau du personnel de lutte contre la violence envers les femmes**

Le Réseau du personnel de lutte contre la violence envers les femmes est une communauté de pratique virtuelle nationale, gratuite et bilingue dans laquelle des travailleurs·euses de première ligne qui luttent contre la violence se réunissent pour partager leur expertise, discuter des tendances, réseauter et se tenir au courant des questions émergentes au sujet de la violence fondée sur le genre. Ce réseau rassemble plus de 600 collègues des YWCA, d'organisations partenaires et de fournisseurs de services qui soutiennent les personnes survivantes. Au cours des prochaines années, avec l'aide de Femmes et égalité des genres Canada, YWCA Canada augmentera le nombre de formations, de ressources, d'outils et d'activités de soutien par les pairs du réseau pour renforcer le bien-être, les capacités et le réseau d'entraide des travailleurs·euses.

“

En tant que femme qui a grandi face à la violence domestique et je n'ai jamais pensé qu'il existait une façon différente de vivre, la YWCA et son personnel m'ont montré qu'il existe des personnes et des programmes qui peuvent aider. Et grâce à ce programme, je peux me sortir d'une situation de vie violente et me concentrer sur moi-même et sur ma grossesse non planifiée.” [Traduit directement de l'anglais vers le français]

**Bénéficiaire du Fonds NESS, YWCA Regina**





“

Le programme m'a équipé de compétences et de confiance lorsque je doutais de ma portée dans l'industrie technologique et ça a joué un rôle déterminant en me permettant d'exiger un salaire équitable et l'égalité des chances, et de prospérer dans un secteur difficile. Aujourd'hui, je travaille aux côtés de femmes ambitieuses et accomplies et, ensemble, nous ouvrons la voie à celles qui n'ont pas eu les mêmes opportunités que nous.”[Traduit directement de l'anglais vers le français]

**Participante au programme de  
requalification de la YWCA**

## AJOUTS AUX PROGRAMMES NATIONAUX

**Pour atteindre l'équité économique, nous dirigeons les initiatives nationales suivantes :**

### **Dollars & Sense**

Financé par le ministère de la Famille, des Enfants et du Développement social du Canada, le programme visait à venir en aide à des groupes marginalisés, dont les femmes à faible revenu, les personnes de la diversité de genre et celles qui quittent des situations de violence au moyen d'ateliers sur les finances, de counseling et de cours pour remplir une déclaration d'impôt, ce qui favorise l'autonomie et la résilience en matière de finances.

### **Projet Accélérateur**

Financé par le Programme de soutien à l'apprentissage des étudiants du gouvernement du Canada et réalisé stratégiquement en collaboration avec WealthSimple et l'Agence du revenu du Canada (ARC), ce programme a facilité l'accès des familles monoparentales et nouvellement arrivées à faible revenu au Bon d'études canadien (BEC).

### **En bonne compagnie**

Financé par la Fondation RBC en partenariat avec Catalyst et Plan International Canada, ce projet vise à renforcer les efforts de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion dans les milieux de travail canadiens.

### **Programme Uplift**

Forte du succès des deux dernières années, YWCA Canada a continué de s'associer à la YWCA Hamilton et à l'Institut de développement professionnel de l'Université d'Ottawa pour fournir une formation en cybersécurité aux femmes et aux personnes non binaires de la région de la capitale nationale. Ce programme a réussi à obtenir un taux d'achèvement de 100 % pour son programme principal et un taux d'inscription de 80 % au stage optionnel de six semaines suivant les cours magistraux en 2023.

## SOMMAIRE FINANCIER

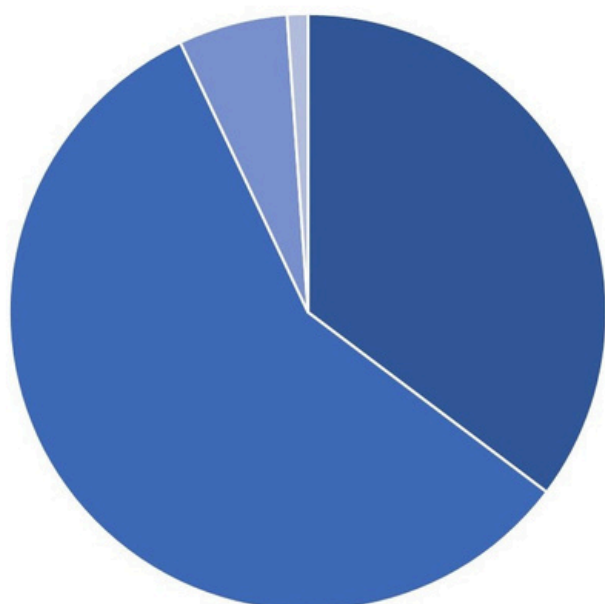
YWCA Canada a versé un total de 1,636,762 \$ aux YWCA locales en 2023. Il s'agit d'une hausse de 29 % par rapport à 2022.

### Sommaire financier de YWCA Canada pour l'exercice s'étant terminé le 31 décembre 2023

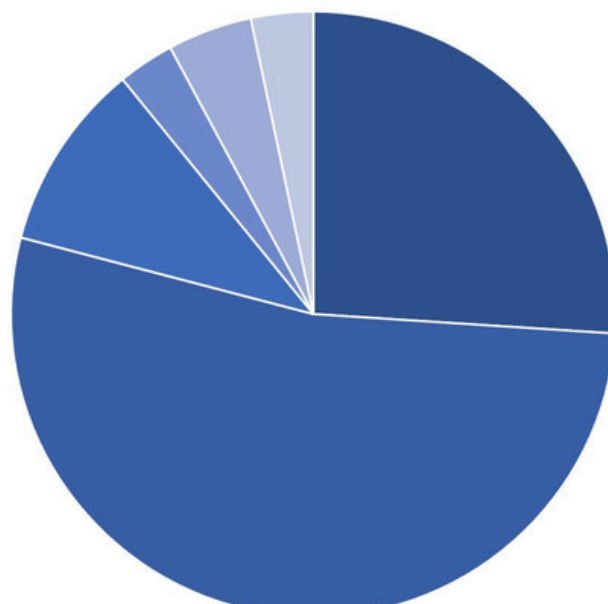
REVENUS	MONTANT	POURCENTAGE
Frais d'affiliation	\$1,692,435	35%
Projets nationaux et autres	\$2,767,361	58%
Dons et parrainages	\$283,519	6%
Autres	\$53,714	1%
Total des revenus de 2023	\$4,797,029	100%
Total des revenus de 2022	\$4,973,967	

DÉPENSES	MONTANT	POURCENTAGE
Salaires	\$1,357,935	26%
Projets et programmes nationaux	\$2,705,536	53%
Administration	\$516,968	10%
Politique publique, communications et soutien aux membres	\$155,310	3%
Gouvernance	\$232,264	5%
Programme de la YWCA mondiale	\$171,008	3%
Total des dépenses de 2023	\$5,139,021	100%
Total des dépenses de 2022 - ajusté pour reclassement	\$4,728,379	
Total des revenus de placement pour 2023	\$ 242,763	

#### Revenus



#### Dépenses



## MEMBRES DU CONSEIL NATIONAL, 2023-2024

Susan Kennard | Présidente du conseil jusqu'en janvier 2024  
 Marina Banister | Présidente intérimaire du conseil depuis janvier 2024  
 Beth Lyons | Vice-présidente  
 Shifrah Gadamsetti | Secrétaire  
 Yulena Wan | Trésorière  
 Clarice Anderson  
 Charlotte Yates  
 Dahlia Jiwan  
 Delores Mullings, Ph. D.  
 Fae Johnstone  
 Meghan Cadue  
 Michelle Natalie Smith  
 Renata Huyghebaert

### Conseil d'administration de la YWCA Mondiale

Aldeli Albán Reyna (élue au Conseil mondial de 2023)



YWCA Canada est une association membre de la YWCA Mondiale, mouvement féministe mondial œuvrant pour le pouvoir d'agir, le leadership et les droits des femmes dans plus de 100 pays.

Dans le cadre de notre travail d'engagement international, YWCA Canada a approfondi ses liens avec ses sœurs YWCA du monde entier, notamment YWCA USA, YWCA Palestine et YWCA Taiwan.

## PORTÉE PANCANADIENNE



1. Community YMCA-YWCA Kamloops, BC\*
2. YMCA-YWCA Winnipeg, MB
3. YMCA-YWCA Vancouver Island, BC
4. YWCA Agvuk Nunavut
5. YWCA Banff, AB
6. YWCA Westman, MB
7. YW Calgary, AB
8. YWCA Cambridge, ON
9. YWCA Durham, ON
10. YWCA Edmonton, AB
11. YWCA Halifax, NS
12. YWCA Hamilton, ON
13. YWCA Kitchener-Waterloo, ON
14. YWCA Lethbridge & District, AB
15. YWCA Metro Vancouver, BC

16. YWCA Moncton, NB
17. Y des femmes de Montréal, QC
18. Community YWCA Muskoka, ON
19. YWCA Niagara Region, ON
20. YWCA Northwest Territories, NWT
21. YWCA Peterborough Haliburton, ON
22. YWCA Prince Albert, SK
23. YWCA Québec, QC
24. YWCA Regina, SK
25. YWCA St. Thomas-Elgin, ON
26. YWCA ST. John's, NL
27. YWCA Saskatoon, SK
28. YWCA Sudbury, ON
29. YWCA Thompson, MB
30. YWCA Toronto, ON

\*Community YMCA-YWCA Kamloops s'est désaffiliée en 2023

## MERCI

YWCA Canada est profondément reconnaissante envers nos précieux·euses donateur·trices qui ont alimenté notre important travail cette année. Chaque don est un investissement dans notre vision d'atteindre l'équité des genres pour toutes les femmes, filles et personnes de diverses identités de genre partout au Canada.

Dans ce rapport, nous voulions remercier tous les supporters·trices mais si nous avons manqué un·e supporter·trice ou s'il y a une erreur dans notre liste, nous nous excusons et encourageons d'envoyer les corrections à

[philanthropy@ywcacanada.ca](mailto:philanthropy@ywcacanada.ca).

### Visionnaires

Slaight Family Foundation  
RBC Foundation  
Employment and Social  
Development Canada  
Canadian Heritage  
The Estate of Thomas C Logan  
Toronto Metropolitan University  
Banfield Communications  
Women and Gender Equality  
Canada  
Public Safety Canada's Community  
Resilience Fund  
Aviva Canada  
Torrid Foundation  
Jenny Bird Holdings Inc.  
Uber Canada

### Catalyseurs·euses

Janice Wright  
Lauren Gehlen and Jamie Houssian  
Canadian Women's Foundation  
Canada Summer Jobs Program,  
Youth Employment and Skills  
Strategy  
Sun Life Bright Women Fund  
Jenny Bird  
Sun Life Financial  
Sheryl and David Kerr

### Pionnier·ères

Anita Richardson  
Bonnie Salsman  
Kippo Management Limited  
Claude Balthazard  
Ms. Maureen Bell  
Ms. Elizabeth Burrell  
Chartered Professional Accountants  
of Canada  
Dr. Dayna Beth Daniels

Susan Denise Kennard  
Federation of Canadian  
Municipalities  
Diane Goodwillie  
Dr. Sarah Kaplan  
Emma Kozak  
Ms. Keitha McClocklin  
QuadReal Property Group  
Schlueter Hyundai Genesis  
Kitchener Waterloo Employee  
United Food and Commercial  
Workers Union  
Yulena Wan  
YWCA USA  
Zdy Orlinki Family Foundation

### Militant·e·s

C&O SO Fund Raiser  
James Pierre Chetelat  
Mei Chung  
Heather Leckie Bryant Memorial  
Fund  
Jessica Joss  
Ms. Catherine Riggall  
Robert Allan Ltd.  
Gurpreet Singh  
The Boiler Inspection and Insurance  
Company of Canada  
Mingyang Xu  
Morden Yolles  
Ms. Michelle Bullas  
Jag Dost  
Michael Fig  
Future of Good  
Ms. Karen Gilmore  
Dale A Godsoe  
Chris Graham  
Anne and William Harker  
INTENT  
Julia Kossowski  
Risa Levine  
Amanda Mallow  
Amy Whitehead  
Women's Economic Council

### Promoteurs·trices

Ms. Lise Blanchette  
Ms. Barbara Byers  
College of Dental Hygienists Ontario  
Karen Cook  
Meghann Crawford  
DMG Advocates LLP  
Kiersten Eyes  
Ms. Helen P Findlay  
John Mark Giesbrecht  
Heidi Stokes  
Ms. Lois Hollstedt  
Marietta Hurst  
Chris Languedoc

Yasothini Mathu  
Mr. William Matiation  
Donna McAllister  
Mike Pate  
Ms. Margaret Paterson  
Penguin Random House Canada  
Ms. Francine Piché  
Carole Piovesan  
Pro Act Consulting Inc.  
Aurora Rawlings  
Charles Rosenberg  
Paulette Senior  
Lara Shewchuk  
David Shrimpton  
Carolyn Tsen  
Women's National Housing &  
Homelessness Network  
Wendy Zink  
Mr. Gregory Adams  
Alex U. Soyka Foundation  
Jill Anderson  
Richard Baldry  
Marina Banister  
Bath & Body Works  
Sergio Bestulic  
Adam Blackstock  
Gertraude Bliedung  
Sally Bryant  
Anthony D Carpeneto  
Cenovus Enenergy Employee  
Colin Chan  
Peggy Chen  
David Crisp  
Debora De Angelis  
Daniel Dillon  
S C Dillan  
Colleen Dockerty  
Rosemary Donegan  
Ed Douglas  
Mr. Edgar D'Souza  
Nikki Duan  
Suzanne Dunn  
Tim Fallis  
Diane Ferrante  
Leorre Fishman  
Terrance Galvin  
Gift Funds Canada  
Madeline Goldberg  
Chris Griffin  
Ms. Carol Ann Guin  
Mr. David Hawkings  
Barry Houlihan  
David Hunter  
Valerie Jacobs  
John Kelsall  
Omeed Khatamian  
Dr. Ruth Koleszar-Green

## MERCI

Ms. Cyndy Lee  
 Natasha Castela Lopes  
 Mr. Terry Luhoway  
 Wendy Mah  
 Katharine McBride  
 Ms. Patricia McCraw  
 Mark Milner  
 Evan Munday  
 Christina Nairn  
 Ms. Leslie Orr  
 Andrea Osborne  
 Tovah Paglaro  
 PayPal Charitable Giving Fund  
 Danny Richmond  
 Ms. Bonnie Robson  
 Ms. Mary Rowen  
 Scott Rozander  
 Mr. Jacques Saint-Laurent  
 Gillian Salazar  
 Sara Scurfield  
 Sarah Simpson  
 Tony Sinclair  
 Glenda Smith  
 Luisa Soares  
 Laura Sproule  
 Lindsay Tibando  
 Elizabeth Tory  
 Krystal Van Westerop  
 Dr. Sandra West  
 Deanna Allain  
 Susan Anderson  
 Mr. Henry Barkin  
 BMO Anonymous Employees  
 Ms. Grace Bokenfohr  
 Evelyn Chambers  
 Aaron Charles  
 Susan Chen  
 Jennifer Clapp  
 Ms. Meghann Crawford  
 Cathy Cronin  
 Vashti Duncan  
 Ms. Katie Enns  
 Shifrah Gadamsetti  
 Juan Garrido  
 Pamela Gibson-Blizzard  
 Randall Herr  
 Nigel Hubbard  
 Nancy Ingle  
 Ms. Sumiko Jin  
 Naomi Joel  
 Rouh Ying Keong  
 Peter Kim  
 David Lee  
 Lisa Lee  
 Marian Leslie  
 Ms. Sharon Mackin

Peggy and Dave MacLean  
 Lyndon Maither  
 Amanda McBride  
 Ms. Vanesa Mccoll  
 Jerry McIsaac  
 Ms. Margaret McPhail  
 Peggy Nash  
 Biju Perikomalayil Antony  
 Elsie Redekopp  
 Maryanne Runnalls  
 Sam Sebastian  
 Inderdeep Sekhon  
 Lukasz Swietlicki  
 The Social Good Consulting Inc.  
 Ms. Brittany Tibbo  
 Ms. Carollyne Tracey  
 Ms. Chantelle Vanasse  
 Rebecca Vandermey  
 Rylee Wallington  
 Katherine Wetmore  
 Ms. Brenna Wilson  
 Za Design  
 Ms. Winona Zelenka  
 Diane Zsepeczky  
 Thomas C P Lapierre

### **Cercle des créateurs·trices d'héritage**

Ms. Margaret A MacKenzie  
 Ms. June Murdoch  
 Ms. Joan Tilt





104 Edward St 1st Floor, Toronto, ON M5G 0A7

(416) 962-8881

[www.ywcacanada.ca](http://www.ywcacanada.ca)

Numéro d'enregistrement de l'organisme de bienfaisance:

88878 9393 RR0001

