



RAPPORT ANNUEL 2024

Reconnaître notre passé.
Construire un avenir audacieux.



À PROPOS DE YWCA CANADA

YWCA Canada est la plus ancienne et la plus grande organisation œuvrant pour l'équité des genres au pays. Depuis 1873, nous agissons comme leader nationale dans le plaidoyer pour les droits des femmes et des filles. En tant qu'organisation de bienfaisance laïque, nous menons des changements systémiques en misant sur un plaidoyer puissant, de la collaboration et des programmes qui répondent à des besoins urgents et font progresser l'équité des genres à long terme.

AU CANADA, NOUS:

- Sommes la première fournisseuse d'hébergements pour personnes survivantes de violence basée sur le genre.
- Sommes la première fournisseuse de programmes d'employabilité et de conseil pour les femmes.
- Sommes la deuxième fournisseuse de services de garderie.
- Impactons directement la vie de plus de 330 000 personnes chaque année.
- Offrons à 1 200 personnes un refuge sécuritaire chaque nuit grâce à nos hébergements.



Notre vision

Des femmes et des filles autonomisées dans une société sécuritaire et équitable.



Notre fédération

YWCA Canada est l'organe de coordination du mouvement de la YWCA au Canada. La YWCA se compose de 29 associations de la YWCA indépendantes qui fonctionnent de façon autonome avec leurs propres structures de gouvernance, tout en étant unies par une mission commune.



Notre mission

Faire progresser l'équité des genres pour toutes les femmes par le biais d'un plaidoyer éclairé et d'associations membres fortes.



Notre mouvement mondial

YWCA Canada fait partie de la YWCA mondiale, un mouvement féministe international composé de 25 millions de femmes et de filles et présent dans plus de 100 pays, qui plaide pour les droits et le pouvoir d'agir des femmes.

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA PDG ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL NATIONAL	1
---	---

PORTRAIT DE NOTRE PDG	3
-----------------------	---

YWCA CANADA DANS LES NOUVELLES	4
--------------------------------	---

NOTRE IMPACT COLLECTIF	5
------------------------	---

NOTRE BILAN FINANCIER	6
-----------------------	---

NOTRE IMPLICATION	7
-------------------	---

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA VÉRITÉ ET LA RÉCONCILIATION	9
--	---

FAIRE PROGRESSER NOTRE MISSION	11
--------------------------------	----

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET NOTRE ÉQUIPE DE DIRECTION	16
---	----

NOS PARTENAIRES ET SYMPATHISANT·ES	17
------------------------------------	----

VISION POUR 2025	19
------------------	----



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL NATIONAL



**ALINE
NIZIGAMA**

PDG nationale, YWCA Canada



**DENISE
CHRISTOPHERSON**

Présidente du Conseil national,
YWCA Canada

Cher·ères sympathisant·es,

Alors que nous revenons sur l'année 2024, nous voulions exprimer notre profonde gratitude pour votre soutien inébranlable. Votre engagement à faire avancer l'équité des genres et la justice sociale alimente le travail de YWCA Canada et solidifie le mouvement.

Cette dernière année a été caractérisée par la formulation de bilans, la planification et l'instigation de changements significatifs. Nous avons élaboré une stratégie pour l'avenir tout en renforçant nos fondations grâce à l'élaboration d'un nouveau plan stratégique pour 2025-2028, centré sur l'excellence et l'équité.

Parmi nos réalisations les plus notables en 2024, on retrouve la réaffirmation de notre engagement envers la réconciliation avec la publication du sommaire de notre rapport de recherche archivistique et la présentation de nos excuses officielles envers les communautés autochtones pour la participation de YWCA Canada à des programmes offerts dans les pensionnats et les hôpitaux « indiens ». Cela a marqué une étape cruciale pour nous guider vers le chemin vers la vérité et de véritable alliance avec les communautés autochtones.

Nous avons revitalisé la Campagne des roses en remettant de l'avant des conversations cruciales sur la violence basée sur le genre et en mobilisant la population à l'échelle nationale, amplifiant ainsi notre portée et notre impact avec beaucoup de succès.

Nous avons collaboré dans tout le mouvement de la YWCA pour nous unir et informer notre prochain plan stratégique. Une de nos priorités a été d'approfondir nos relations avec les YWCA locales (ce que nous appelons nos Associations membres) et de solidifier notre soutien en fournissant les ressources et les conseils nécessaires pour bonifier notre impact collectif.

Nous avons aussi porté à nouveau notre attention sur la gouvernance, en reconnaissant qu'il s'agit d'une des pierres angulaires de notre force en tant que mouvement national. En favorisant une gouvernance fondée sur des valeurs de responsabilité, de transparence et de leadership inclusif, nous construisons des bases solides pour le travail à venir. Nous avons également intensifié nos efforts de plaidoyer contribuant à des changements systémiques pour améliorer la vie des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre.

Les fondations que nous avons solidifiées en 2024 ont préparé le terrain à des actions audacieuses pour l'année qui nous attend. Ces actions nécessitent un dévouement exceptionnel de la part du personnel et des bénévoles. Nous souhaitons remercier profondément Susan Kennard (présidente sortante), et Beth Lyons (vice-présidente sortante), dont les mandats se sont terminés au cours de la dernière année, pour les efforts incroyables et le temps qu'elles ont investis à titre bénévole au sein du Conseil national, en particulier durant la pandémie et lors de transitions difficiles.

Alors que notre regard se tourne vers 2025, nous reconnaissons qu'il s'agit d'une période hors du commun et incertaine. Plusieurs d'entre nous sentent que les droits pour lesquels nous nous sommes battu·es d'arrache-pied sont menacés. Plus que jamais, nous sommes déterminé·es à soutenir les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre et à renforcer leur pouvoir d'agir. C'est notre mission, et nous jurons de la poursuivre. L'espoir est un sentiment courageux, et c'est exactement ce dont nous avons besoin en ce moment.

Nous allons donc continuer d'amplifier notre voix, d'étendre notre portée et d'accentuer notre impact. Porté·es par votre soutien constant, nous avancerons avec espoir, courage et ténacité. Ensemble, rien ne peut nous arrêter.

Merci de vous tenir à nos côtés.

Avec toute notre gratitude,

Aline Nizigama, PDG nationale
Denise Christopherson, Présidente du Conseil national
YWCA Canada

...nded our ...ase
...emberio



Son Excellence la très honorable Mary Simon, gouverneure générale du Canada, remet à Aline Nizigama la Médaille commémorative du couronnement du roi Charles III de la gouverneure générale.



Aline Nizigama prend la parole à l'assemblée annuelle des membres de YWCA Canada.



Margaret Mitchell, PDG de YWCA USA avec Aline Nizigama.

PORTRAIT DE NOTRE DIRECTRICE GÉNÉRALE

YWCA Canada est fière de pouvoir compter sur Aline Nizigama comme directrice générale nationale depuis maintenant deux ans à guider l'organisation. Depuis son arrivée en mars 2023, Aline a amené un leadership dynamique et multilingue s'appuyant sur des valeurs féministes, des liens communautaire et un engagement profond envers la promotion de l'équité, l'inclusion, la réconciliation et l'antiracisme.

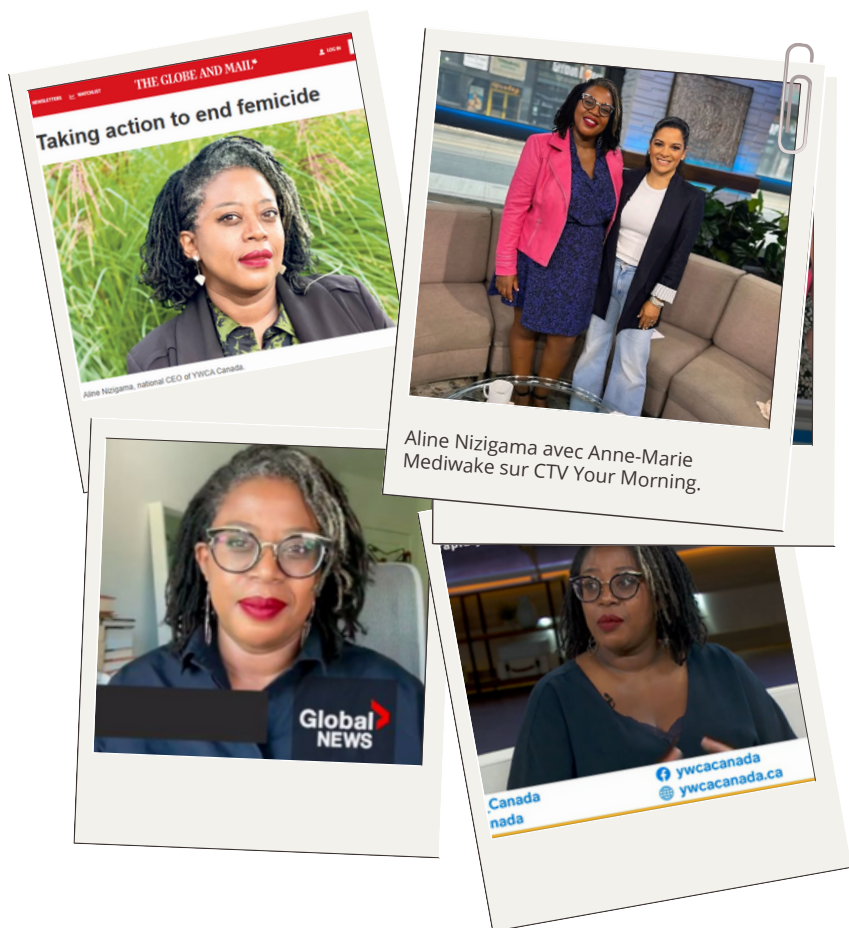
Née au Burundi, en Afrique de l'Est, Aline se sert de son savoir expérientiel pour comprendre les obstacles systémiques et nourrir son désir de provoquer des changements durables. Elle parle souvent de l'influence de sa mère, une entrepreneure pionnière dont le courage et la détermination ont contribué à sa volonté d'avoir un impact qui traverse les générations en renforçant le pouvoir d'agir des femmes.

Forte de son expérience dans les secteurs à but non-lucratif, public et de la santé, Aline a défendu les droits de nombreuses communautés méritant l'équité, notamment les populations francophones, multilingues, noires, autochtones et racisées. Elle est lauréate d'une Médaille du couronnement du roi Charles III décernée par la gouverneure générale du Canada et a fait partie de la « Liste des personnalités exemplaires » du Réseau pour la promotion de la diversité.

“ *Aline croit fermement en un leadership empathique, intègre et collaboratif, et aspire à guider le mouvement de YWCA Canada avec une vision audacieuse et un esprit bienveillant.* ”

YWCA CANADA DANS LES NOUVELLES

YWCA Canada a contribué à attirer l'attention sur les politiques et les solutions nécessaires pour bâtir un avenir plus équitable. En 2024, on a continué d'influencer le débat national sur l'équité des genres grâce à des entrevues télévisées, à un article en première page dans le Globe and Mail et bien plus encore.



NOTRE EMPREINTE NUMÉRIQUE

La croissance de la portée et de l'engagement en ligne de YWCA Canada en 2024 n'est pas seulement une question de chiffres : elle témoigne de la force, de la résonance et de la pertinence de notre mouvement. De plus en plus de personnes adhèrent à notre message, découvrent le travail des YWCA dans les communautés partout au pays et agissent pour l'équité des genres.

53,155,860
Impressions dans les médias



511
Mentions dans les médias



7
Apparitions à la télévision



140% ↑
Trafic du site Web

50% ↑
Abonnement à l'infolettre
de l'Agenda féministe

29% ↑
Abonné·e·s sur LinkedIn

17% ↑
Abonné·e·s sur Instagram

NOTRE IMPACT COLLECTIF

Le mouvement de la YWCA au Canada est en plein essor. En tant que la plus grande organisation de droits des femmes au Canada, nous sommes fier·ère·s des programmes impactants qui sont offerts par nos 29 YWCA locales.



Plus de 26 000

femmes, filles et personnes de diverses identités de genre ont bénéficié des programmes de prévention et d'intervention contre la violence basée sur le genre.



Près de 24 000

enfants et jeunes fréquentent chaque année les services de garderie, les programmes après l'école et les camps d'été.



Près de 13 000

femmes, filles et personnes de diverses identités de genre bénéficient des programmes et services d'employabilité chaque année.



Plus de 6 000

places d'hébergements sont fournies par les YWCA à travers le Canada.



Plus de 900

programmes d'intervention et de prévention de la violence basée sur le genre fonctionnent à l'échelle nationale.



Plus de 70 000

jeunes participent aux programmes jeunesse annuellement.



Les YWCA emploient plus de 5 000 personnes, et 90 % d'entre elles sont des femmes.

NOTRE BILAN FINANCIER

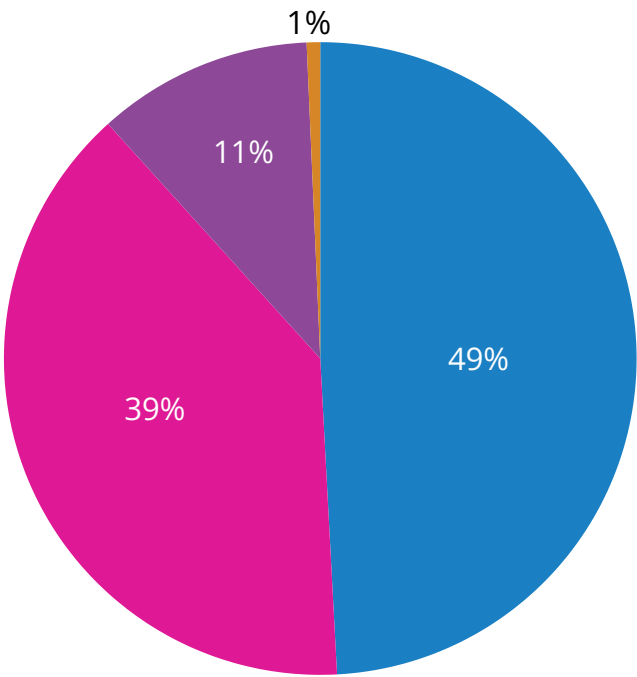
Grâce à une gestion financière rigoureuse, nous privilégions la rentabilité et optimisons continuellement nos ressources pour maximiser l'impact. Vous trouverez ci-dessous le bilan financier de YWCA Canada pour l'exercice clos le 31 décembre 2024.

Nous avons versé un total de 811 233 \$ aux YWCA locales en 2024.

Revenu :

- Dons et financements du gouvernement, des entreprises, des fondations et des particuliers - 2 338 715 \$
- Frais d'affiliation des YWCA locales - 1 862 401 \$
- Revenus des investissements - 524 155 \$
- Autres revenus - 32 722 \$

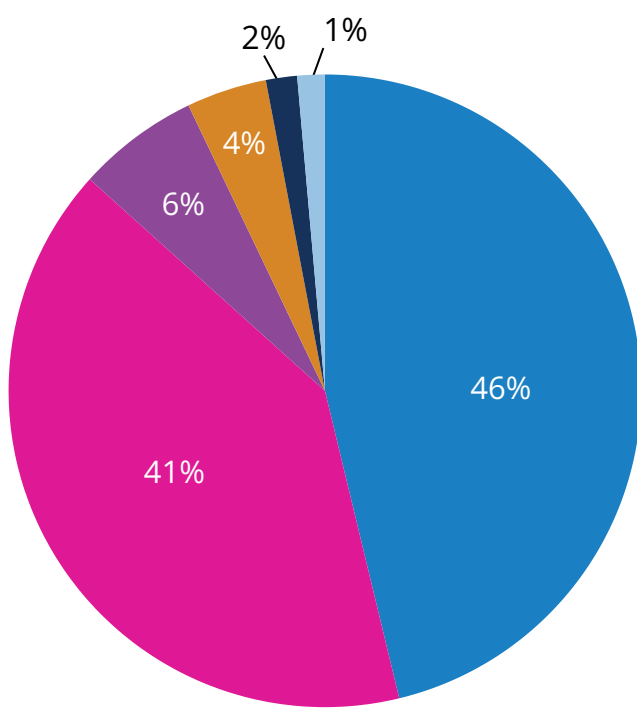
Total: 4 757 993 \$



Dépenses :

- Opérations de base - 2 144 660 \$
- Projets et programmes nationaux - 1 875 943 \$
- Initiatives stratégiques - 289 632 \$
- Soutien aux membres - 190 347 \$
- Frais du programme YWCA mondial - 73 890 \$
- Communications et plaidoyer nationaux - 65 096 \$

Total: 4 639 568 \$



NOTRE IMPLICATION

Au Bureau national, nous servons d'organe de coordination pour le puissant mouvement national de la YWCA au Canada, en renforçant les liens, partageant des connaissances et en soutenant les 29 YWCA locales à faire avancer des changements profonds dans leur communauté. En 2024, nous avons rassemblé les membres du personnel et des conseils d'administration dans le cadre de trois réunions nationales en personne.

1 En partenariat avec le YMCA-YWCA de Winnipeg, nous avons organisé la réunion annuelle des PDG et des DG, où nous avons réseauté et partagé nos connaissances, et où les participant·e·s sont reparti·e·s inspiré·e·s par les histoires du Musée canadien pour les droits de la personne, magnifiquement racontées par Matthew Cutler, vice-président des expositions du Musée. Lors de cette rencontre, l'un de nos comités nationaux a entrepris la refonte du programme de standardisation de YWCA Canada.

2 Notre assemblée annuelle des membres 2024, intitulée « Nourrir la communauté. Imaginer notre avenir », était co-organisée par YWCA Muskoka et a permis des échanges enrichissants qui ont ouvert la voie à un regain d'intérêt pour la gouvernance, la vérité et la réconciliation, et l'antiracisme. Nous avons eu l'honneur d'entendre le discours d'ouverture de l'aînée Stephanie Williams Sandy, de la Première Nation Chippewas de Rama, ainsi qu'un discours et une prestation touchants de Tanya Aglukark (Tagaq), chanteuse de gorge inuite primée, artiste et auteure à succès.

3 Notre réunion du mouvement entier (RME) en automne avec le YWCA Regina coïncidait avec l'inauguration du Centre Kikaskihtânaw, le nouveau centre du YWCA Regina pour les femmes et les familles. Notre rassemblement comprenait une cérémonie de la suerie et un festin à Fort Qu'Appelle pour guider la publication des excuses officielles de YWCA Canada pour notre implication historique dans le système des pensionnats et les hôpitaux « indiens ». Ce fut un moment important de réflexion, de guérison et d'engagement collectif en faveur d'une réconciliation fondée sur la vérité.



Personnel et bénévoles de la YWCA, assemblée annuelle des membres de la YWCA.

Au cours de l'année, nous avons renforcé les possibilités d'échanges et d'apprentissage par les pairs au moyen de réseaux du personnel axés sur les activités de plaidoyer, de la violence basée sur le genre, des communications, de la collecte de fonds, des programmes jeunesse, de la gestion des immeubles et du développement de logements. Ces réseaux favorisent la collaboration, le partage de connaissances et la croissance collective. Ils sont soutenus par le nouveau Centre de ressources, notre intranet conçu pour rassembler les outils, les politiques, les mises à jour et les apprentissages de toute la fédération.



1. YWCA Canada
2. YMCA-YWCA Winnipeg, MB
3. YMCA-YWCA Vancouver Island, BC
4. YWCA Agvvik Nunavut
5. YWCA Banff, AB
6. YWCA Westman, MB
7. YW Calgary, AB
8. YWCA Cambridge, ON
9. YWCA Durham, ON
10. YWCA Edmonton, AB
11. YWCA Halifax, NS
12. YWCA Hamilton, ON
13. YWCA Kitchener-Waterloo, ON
14. YWCA Lethbridge & District, AB
15. YWCA Metro Vancouver, BC

16. YWCA Moncton, NB
17. Y des femmes de Montréal, QC
18. Community YWCA Muskoka, ON
19. YWCA Niagara Region, ON
20. YWCA Northwest Territories, NWT
21. YWCA Peterborough Haliburton, ON
22. YWCA Prince Albert, SK
23. YWCA Québec, QC
24. YWCA Regina, SK
25. YWCA St. Thomas-Elgin, ON
26. YWCA ST. John's, NL
27. YWCA Saskatoon, SK
28. YWCA Sudbury, ON
29. YWCA Thompson, MB
30. YWCA Toronto, ON



NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA VÉRITÉ ET LA RÉCONCILIATION

En 2024, YWCA Canada a honoré son engagement envers la vérité et la réconciliation en présentant des excuses officielles pour son implication dans le système des pensionnats et des hôpitaux « indiens ». En plus de ces excuses, nous avons publié une Déclaration sur la vérité et la réconciliation ainsi qu'un rapport sommaire décrivant nos actions passées et notre engagement envers la guérison, la responsabilité et la réparation. Ce travail a été effectué en collaboration étroite avec des aîné·es et des organismes communautaires autochtones, dont les recommandations ont été déterminantes dans l'élaboration de notre approche.

Nous avons également créé un nouveau poste de direction : gestionnaire principal·e de l'équité, la réconciliation et l'antiracisme (ERA), qui travaillera aux côtés de la direct·eur·trice national·e des relations avec les peuples autochtones pour le développement d'un cadre ERA national.



Jessica Gordon, Kerry Benjoe, Aly Bear et Margaret Kisikaw Piyesis lors de la réunion du Mouvement entier de YWCA Canada.

Dans le cadre de ce travail continu, nous avons lancé le sondage sur la Stratégie de réconciliation, de responsabilité et d'inclusion (SRRI), une initiative nationale visant à évaluer la réponse des YWCA locales aux 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et aux 231 appels à la justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. Ce sondage nous aidera à élaborer une marche à suivre coordonnée et mesurable.

YWCA Canada a continué de mener des discussions sur la réconciliation, notamment en donnant une présentation à l'Instance permanente des Nations Unies sur les questions autochtones. Nous nous engageons à mener des actions continues ancrées dans le leadership autochtone et suivant les conseils des aînés-es.

“ —
Nous reconnaissons les torts causés par les actions passées de notre organisation et nous nous engageons à continuer un dialogue permanent avec les communautés autochtones afin d'assurer que nos efforts de réconciliation soient profonds et soutenus.



Membres du Cercle autochtone de la YWCA.

FAIRE PROGRESSER NOTRE MISSION

En 2024, YWCA Canada a fait progresser des programmes, des initiatives et des campagnes nationales impactantes. Par le renforcement des capacités, l'éducation du public et l'engagement communautaire, nous avons répondu à des besoins émergents et travaillé avec des YWCAs et des partenaires locaux pour mener à des changements systémiques.

Notre travail s'est axé sur six moteurs d'impact.

1. Mettre fin à la violence basée sur le genre

Mettre fin à la violence basée sur le genre est au cœur de la mission de YWCA Canada. Nous nous employons à façonner un avenir où les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre peuvent vivre à l'abri de la violence.



Pour la commémoration du 35^e anniversaire du terrible féminicide de masse survenu à l'École Polytechnique de Montréal, YWCA Canada a relancé sa **Campagne des roses**, une initiative nationale visant à mettre fin à la violence envers les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre. Cette campagne renouvelée a attiré l'attention et la participation à l'échelle nationale et mobilisé les YWCA locales, des partenaires communautaires et des commanditaires pour accroître la sensibilisation et susciter des actions.

Notre **Réseau du personnel pour la lutte contre la violence** basée sur le genre de la YWCA soutient plus de 1 000 travailleur·euses de première ligne des associations membres et des autres organisations féministes de tout le pays. propose des ressources, des opportunités de

renforcement des capacités et des développements professionnels, ancrés dans des cadres antiracistes et anti-oppressifs pour aider à amplifier l'impact local et à bâtir des communautés plus sécuritaires et inclusives. Pour soutenir la collaboration et le partage des connaissances au sein du réseau, nous avons lancé un espace virtuel appelé le Centre du Réseau du personnel pour la lutte contre la violence basée sur le genre.

Nous avons conclu **Pas en ligne. Pas sur le campus.**, une initiative nationale conçue pour améliorer le soutien que reçoivent les personnes survivantes de violence basée sur le genre dans les établissements postsecondaires. Éclairé par des consultations menées auprès des étudiant·es, des membres du personnel et des partenaires communautaires, le projet a relevé des lacunes importantes dans la réponse des campus, en particulier ceux de plus petite taille. En réponse, nous avons élaboré des outils pratiques et des pratiques et des ressources de formation pour encourager des réponses compatissantes et éclairées lorsqu'il y a divulgation d'un cas de violence sexuelle ou de violence facilitée par la technologie.

Grace au financement généreux de la Fondation Pharmaprix pour la santé des femmes, nous avons mis sur pied **Quand la violence ne laisse pas de marque**, une initiative nationale visant à déceler les signes moins visibles de violence fondée sur le genre. Offerte en priorité à des communautés aux prises avec

- 173 % plus de dons qu'en 2023.
- 600 % plus d'abonné·e·s sur les réseaux sociaux.

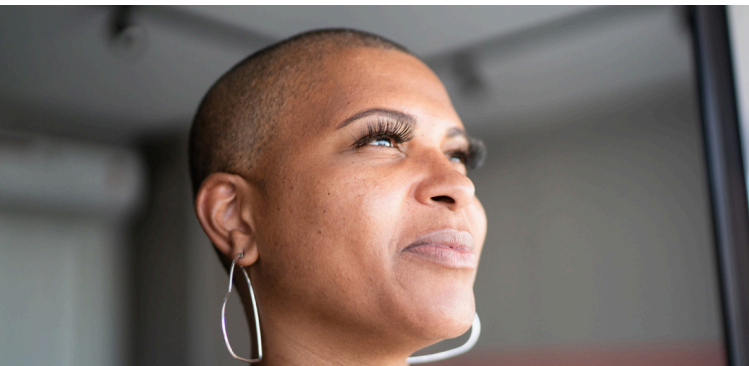
- Les ressources du projet ont atteint 450 employé·es.
- 100 participant·es ont pris part à des séances de formation.

des obstacles systémiques, cette formation sensible aux traumatismes dotera le personnel des YWCA d'outils pour mieux reconnaître les formes cachées de la violence et y répondre. Éclairée par la recherche et par l'expertise du personnel au sein de notre mouvement, la formation virtuelle sera lancée à l'échelle nationale à l'automne 2025.

2. Fournir un logement stable et sécuritaire

En tant que la plus grande fournisseuse de logements pour les femmes, les familles et les personnes de diverses identités de genre fuyant la violence ou qui sont confrontées à de l'itinérance, nous continuons à plaider pour un financement accru du logement.

Maintenant à sa troisième année, le **Fonds national de soutien d'urgence aux survivantes (Fonds NESS)** continue de fournir une aide financière directe à des personnes survivantes de violence basée sur le genre et de violence entre partenaires intimes.



- 413 000 \$ ont été distribués par l'entremise des YWCA locales pour assister 362 personnes survivantes.
- Depuis 2022, le Fonds a soutenu plus de 1 000 personnes survivantes.

“ —

“ J’ai téléphoné à absolument tous les organismes de soutien de la ville et aux services sociaux, et personne ne savait comment nous aider, il n’y avait pas de programme pour nous, ou je n’étais pas admissible à de l’assistance. Le Fonds NESS était une demande tellement simple !! En cinq jours ouvrables, on a reçu l’argent pour nous aider à emménager dans la maison que nous occupons aujourd’hui.”

- Bénéficiaire du Fonds NESS

3. Atteindre l'équité économique

L'autonomisation économique est au centre de notre travail. Nous œuvrons activement et sensibilisons le public pour combler l'écart salarial entre les genres, accroître la présence des femmes dans des postes de leadership et éliminer la sous-valorisation systémique des professions à prédominance féminine.

Avec le soutien de la fondation RBC, nous avons sondé les YWCA locales afin de mieux comprendre **la portée et l'impact de nos services d'employabilité**. Les résultats ont confirmé l'étendue de nos services : 15 associations membres offrent 65 programmes uniques, dont plusieurs sont offerts en format hybride ou à distance afin de réduire les obstacles à l'accès.

Avec des taux d'achèvement supérieurs à 76 % pour la majorité des programmes et un taux d'achèvement moyen de 91 % pour 21 d'entre eux, nos services d'employabilité jouent un rôle essentiel dans le soutien aux femmes partout au Canada.

Cette année, YWCA Canada a soutenu la finalisation du **programme Uplift**, une initiative de perfectionnement et de requalification dirigée par YWCA Hamilton et mise en œuvre en partenariat avec plusieurs YWCAs en Ontario pour ouvrir des portes aux femmes et aux personnes de diverses identités de genre dans le domaine de la technologie.

- 93 % de taux de réussite du programme.
- 82 % des diplômé-e-s trouvent un emploi, le conservent ou obtiennent une promotion.
- 84 diplômé-e-s à ce jour.

FAIRE PROGRESSER NOTRE MISSION



Financé par Emploi et Développement social Canada, **Dollars & Sense** offre des services de littératie et d'autonomisation financières aux femmes, aux personnes de diverses identités de genre et aux personnes survivantes de violence. Le programme comprend des ateliers financiers, des consultations individuelles et l'accès à des comptoirs d'impôts par l'intermédiaire des YWCA locales.

- 710 séances d'éducation financière et 54 comptoirs d'impôts ont été dispensés.
- 2 000 participant·e·s ont bénéficié de connaissances et d'un soutien financiers renforcés.

4. Défendre les services de garde d'enfants et le bien-être des femmes

Nous sommes engagé·e·s à défendre les services de garde et le bien-être des femmes. En plus des services de garderies, beaucoup des YWCA locales offrent également des programmes communautaires qui priorisent le bien-être, la parentalité et la satisfaction de besoins essentiels et aident les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre à tisser des liens profonds avec leur communauté.

Cette année a marqué une victoire majeure avec le déploiement du **programme de services de garde à 10 \$ par jour** dans une grande partie du Canada, une réalisation

rendue possible grâce à des années de plaidoyer d'organisations féministes partout au pays. YWCA Canada défend depuis longtemps des services de garde d'enfants abordables, inclusifs et accessibles. Il s'agit d'une grande victoire pour les femmes et les parents au Canada, qui renforcera la participation des femmes au marché du travail, améliorant ainsi leurs moyens de subsistance et leurs économies.

YWCA Canada s'est associée à YMCA Canada pour réaliser un **sondage d'opinion publique** mené par l'Environics Institute. Les résultats ont démontré un fort soutien du public à l'égard des services de garde d'enfants abordables et de qualité, considérés comme une infrastructure sociale essentielle. 84% des Canadien·ne·s estiment que ces services devraient être accessibles à toutes les personnes qui en ont besoin, reconnaissant leur impact sur l'équité des genres, le développement de l'enfant et la participation au marché du travail.

Valoriser les récits sur le bien-être et la résilience des femmes témoigne de l'impact profond de notre travail. À cet effet, YWCA Canada est le nouveau foyer national du **Shoe Project**, une initiative narrative puissante et créative qui a contribué à amplifier la voix des femmes immigrantes et réfugiées. Le programme est désormais adaptable aux programmes et aux publics du YWCA partout au pays.

5. Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes leaders de divers milieux

Le mouvement de la YWCA est depuis longtemps alimenté par l'énergie, le talent, les idées et la passion des jeunes. Nous restons résolu·es à encourager et à donner du pouvoir aux jeunes et aux agent·e·s du changement.

En 2024, YWCA Canada a conclu la quatrième année de son initiative **Bloquons la haine : Favoriser la résilience contre les discours haineux en ligne**. Financé par le Fonds pour la résilience communautaire de Sécurité publique Canada, le projet a convié des jeunes, des

FAIRE PROGRESSER NOTRE MISSION

éducateur·trices et des membres de la communauté à des ateliers et à des séances de partage des connaissances afin d'élaborer des stratégies de sensibilisation et d'intervention contre la haine en ligne. Les voix des jeunes et des personnes survivantes ont demeurées au centre du projet, contribuant à alimenter une discussion nationale sur la sécurité en ligne, l'équité et la responsabilisation.

Le programme du **Fonds vers le leadership** de YWCA Canada offre les frais de déplacement et les dépenses des employé·es, de bénévoles et de membres des conseils de la YWCA de moins de 30 ans afin de leur permettre de participer à des rassemblements nationaux, à des activités de formation et à des opportunités de gouvernance.

➤ 11 jeunes personnes ont pu assister à quatre événements, dont deux événements aux Nations Unies.



Délégué·e·s de YWCA Canada, UNCSW68.

6. Éclairer et façonner notre avenir féministe

YWCA Canada a mené des activités de plaidoyer fondées sur des données probantes pour éliminer les défis systémiques auxquels sont confrontées les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre.

En partenariat avec Hébergement femmes Canada, nos efforts ont contribué à **l'allocation de 50 millions de dollars** pour la construction et la rénovation de logements pour les femmes fuyant la violence et leur famille dans **l'Énoncé économique fédéral de l'automne**.

En collaboration avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement, nous avons mis en lumière les besoins urgents de logement, et nos recommandations pour **financer le secteur féministe** ont été prises en compte dans le rapport du Comité permanent de la Chambre des communes sur les finances en vue du budget 2025.

En mars 2024, 20 délégué·e·s provenant de YWCAs des quatre coins du pays ont **participé à la 68^e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (UNCSW)** à New York, qui est le plus grand rassemblement sur l'équité des genres au monde. Nous avons approfondi nos liens avec des organisations, des activistes et des décisionnaires féministes au moyen de discussions, de séances interactives et de la mise en commun de l'expertise de terrain.

À la CSW, nous avons également organisé un événement sur l'impact du Fonds NESS, appelant à des solutions centrées sur les personnes survivantes, comme un soutien financier direct, un logement sûr et davantage de femmes dans les postes de leadership politique.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

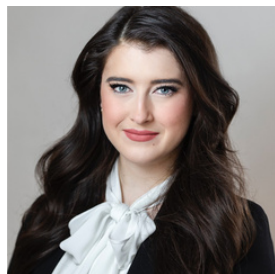
Nous remercions chaleureusement notre personnel ainsi que le Conseil national et la haute direction de YWCA Canada pour leur dévouement, leur leadership et leurs efforts tout au long de l'année. Votre engagement à faire avancer l'équité des genres, à provoquer des changements profonds et à soutenir des communautés dans l'ensemble du pays, est vraiment apprécié.



Erum Afsar



Clarice Anderson



Marina Banister



Meghan Cadue
Vice-présidente



Denise Christopherson
Présidente



Shifrah Gadamsetti
Secrétaire



Renata Huyghebaert



Dahlia Jiwan



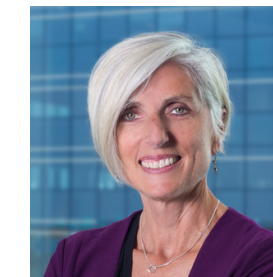
Fae Johnstone



Chantelle Krish



Lubna Ladak
Trésorière



Deborah MacPherson
Vice-présidente



Marilyn Loewen Mauritz



Dre. Delores V. Mullings



Dre. Candice Waddell-Henowitch

NOTRE ÉQUIPE DE DIRECTION

Aline Nizigama | Présidente-Directrice générale nationale

Amanda Arella | Directrice nationale des politiques publiques et du plaidoyer

Natasa Boskovic | Directrice nationale du développement des partenariats et des stratégies d'emploi

Jessica Gordon | Directrice nationale des relations avec les peuples autochtones

Brian Katz | Directeur national des finances

Raine Liliefeldt | Directrice nationale de l'engagement des membres

Fiorella Rojas Jaramillo | Directrice nationale pour les personnes et de la culture

Megan Vella | Directrice nationale du développement des fonds et des partenariats



Le personnel de YWCA Canada, y compris les membres de l'équipe de leadership.

NOS PARTENAIRES ET SYMPATHISANT·ES

YWCA Canada remercie du fond du cœur ses généreux·euses donateur·trices et sympathisant·es. Vos contributions alimentent nos efforts collectifs visant à faire avancer l'équité des genres pour les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre de tout le pays.

Bien que nous ayons fait de notre mieux pour assurer l'exactitude de la liste ci-dessous, nous nous excusons pour toute omission ou erreur. Si vous relevez des imprécisions, veuillez nous écrire à l'adresse suivante philanthropy@ywcacanada.ca. En conformité avec son engagement continu à respecter la vie privée des donateur·trices, à compter de 2025, YWCA Canada ne publiera plus les noms des donateur·trices individuel·les dans son rapport annuel.

Liste des bailleurs de fonds et des donateur·trices

Aviva Canada
Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres
du Canada
Emploi et Développement social Canada
Fondation RBC
Shoppers Foundation for Women's Health
The Slight Family Foundation
Canadian National Railway Company
Jenny Bird Holdings Inc.
Uber Canada
Torrid Foundation - California Community
Foundation
Mr Robert Stormes
Sun Life Financial
The Cedrus Foundation
The Estate of Thomas C Logan
YWCA Hamilton - Développement économique
fédéral
Canada et le gouvernement du Canada
McGill University
TD Securities
Allan and Sharleen Colbey
Greenshield Canada
Sheryl and David Kerr
Ms. Keitha McClocklin
Kaylene Duttchen
Daymark Foundation
Annapolis Capital Limited

Whitehorse Liquidity Partners Inc
Dr. Sarah Kaplan
James Pierre Chetelat
Heather Leckie Bryant Memorial Fund
The Boiler Inspection and Insurance
Company of Canada
Yulena Wan
Emma Kozak
Dr. Dayna Beth Daniels
Michael Fig
Dale A Godsoe
Julia Kossowski
Ms. Michelle Bullas
Chris Graham
Jeff Caskenette
Namandeep Judge
Deb MacPherson
Peter Bowie
Xavier Beaulieu
Equans Services Inc.
Miss Stephanie Mason
Peakhill Capital
Rawlyk Developments Inc.
Syndicat des Travailleurs et travailleuses unis
de l'alimentation et du commerce
Ms. Evelyn Veale
Ms. Margaret Paterson

Susan Denise Kennard
Yasothini Mathu
Mr. William Matiation
Paulette Senior
Meghann Crawford
Yukako Tomiyama
Ms. Sara Blake
Ms. Helen P Findlay
Ms. Lise Blanchette
Ms. Lois Hollstedt
Aurora Rawlings
Jennifer Clapp
Caroline Howes
Arne Paus-Jenssen
Ms. Barbara Byers
Dr. Sandra Curtis
Kenneth Lamers
Lara Shewchuk
Wendy Zink
Denise Christopherson
Foundation Alex U. Soyka
Mary Suzanne Betcke
Scott Rozander
Kiersten Eyes
Vashti Dunca
Patricia-Jen Lynd
Wendy Mah
Ham Li Chow
David Crisp
Rosemary Donegan
Martin Klein
Evan Munday
Ms. Leslie Orr
Michael Pasveer
Claudia Rogers
Laurel Trainor
Elizabeth and Jon Zdunich
Natasha Castela Lopes
Peter Uhlig
Judith York

Dan Gilbert
Ms. Carol Ann Guin
Ms. Cyndy Lee
Mr. Terry Luhoway
Katharine McBride
Ms. Patricia McCraw
Ms. Bonnie Robson
Glenda Smith
Jill Anderson
Li Xie
Rob House
Lynne Berkin
Donald Blakely
Ms. Mae Boa
Elizabeth Ewashkiw
Kawartha Dairy Ltd
Alexa Pitoulis
Christine Saraceno
Ed Douglas
Caitlin Allan
Harvey Kalles Real Estate
Jeffery Chu Yun Qiang
Krista Frayn
Jacqueline Hall
Leslie McAfee
Amy and Brodie McGregor
Mr. Kathleen O'Neil
Maryanne Runnalls
David Schell
Denis Warburton
Dianne and Don Zieman
Ms. Mary Rowen
Carrie Ricker
Joseph Buck
Martha Hynna
Madelaine Dobson
Helen Hansen
Ronald and Genevieve Jhu
Carol Kern
Kaitlin Froehlich



VISION POUR 2025

En 2024, YWCA Canada a commencé à élaborer un nouveau plan stratégique façonné par les voix de tout le mouvement de la YWCA, dont celles des membres des conseils, du personnel de première ligne et des partenaires communautaires. Cette stratégie comprend une vision renouvelée, des principes directeurs actualisés et des objectifs audacieux ancrés dans un leadership féministe, diversifié et décolonial, dans des changements portés par la communauté, ainsi nous rassemblant autour d'une mission commune et des bases plus solides afin d'exercer un impact collectif.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, YWCA Canada demeure déterminée à faire avancer l'équité, à renforcer les YWCA locales et à répondre aux besoins urgents des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre. Avec des élections fédérales à l'horizon, nous nous préparons à défendre bec et ongles le bien-être économique des familles et à inciter la population canadienne à élire des responsables qui feront de même. Nous poursuivrons également le travail important de la Campagne des roses pour mettre fin

à la violence basée sur le genre, tout en renforçant nos partenariats avec des entreprises alliées et des organisations de justice sociale dans le but d'accentuer notre impact collectif. Nous avons ajouté un poste de directrice nationale des communications à l'équipe pour continuer d'amplifier notre puissante voix collective.

Notre Assemblée annuelle des membres en 2025 nous réunira à Québec, où nous allons échanger, collaborer et célébrer le 150^e anniversaire de la YWCA Québec.

Guidé·es par notre nouvelle stratégie, nous allons pousser pour des changements systémiques par des moyens plus audacieux, accroître les capacités de tout le mouvement et nous assurer que le leadership féministe s'épanouisse à tous les niveaux. Ensemble, nous façonnons un avenir plus sûr, plus juste, plus inclusif et plus équitable pour tou·te·s.

Depuis 150 ans, nous sommes à l'avant-garde de ce mouvement, et il n'est pas question de ralentir.



MERCI

Ce rapport témoigne de la force de notre mouvement en pleine croissance. Aucune de nos réalisations ne serait possible sans le soutien et l'engagement profond de personnes comme vous.

De la part de toute l'équipe de YWCA Canada, merci.



Personnel et bénévoles de la YWCA, Réunion du mouvement entier.



YWCA
CANADA

UNE VOIX NATIONALE.
DES ACTIONS LOCALES.
NATIONAL ADVOCACY.
COMMUNITY ACTION.

IMPLIQUEZ-VOUS



national@ywcacanada.ca



www.ywcacanada.ca



[Abonnez-vous à notre
infolettre de l'Agenda féministe](#)



[Faites un don dès aujourd'hui](#)