

# L'excellence et l'équité au cœur

**PLAN STRATÉGIQUE  
2025-2028**



## Reconnaissance des territoires

Le bureau de YWCA Canada est situé à Toronto. Bien avant la colonisation européenne, les Peuples Anishinaabe, les Haudenosaunee et Huron-Wendat ont tissé des liens durables avec ces terres et ces eaux, et continuent d'affirmer leur souveraineté par des pratiques de résurgence. Celles-ci reflètent les principes du wampum du plat à une cuillère, une entente en cours entre les nations Anishinaabe et Haudenosaunee, de même que nos obligations en vertu du Traité №13. En tant qu'institution patrimoniale ayant bénéficié et ayant contribué à des politiques coloniales, YWCA Canada est résolue à prioriser ses efforts de décolonisation et à soutenir le travail des communautés autochtones, des Aîné·es et des gardien·ne·s du savoir autochtones.

YWCA Canada reconnaît également que nous sommes une organisation nationale dont les programmes des associations membres à travers le pays sont basés sur des territoires autochtones non cédés et issues de traités, dans une nation bâtie sur l'esclavage et le travail des personnes d'ascendance africaine, l'exploitation de nombreuses communautés racisées, la marginalisation et l'oppression des personnes en situation d'handicap et des communautés 2SLGBTQIA+ et la discrimination de bien d'autres. Notre travail est centré sur la vérité de notre histoire et ses répercussions continues afin de les confronter et de tisser des liens authentiques en plus de contribuer à la libération collective. En tant que mouvement, nous sommes uni·e·s dans notre engagement à bâtir et à renforcer notre mission, guidée et menée par la communauté, ainsi que nos relations, afin de bâtir des fondations solides pour l'avenir.



# Table des matières

---

|                                                                               |           |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Lettre de notre PDG et de notre présidente du conseil d'administration</b> | <b>1</b>  |
| <b>Poussé par la sagesse collective</b>                                       | <b>3</b>  |
| <b>Notre vision et notre mission</b>                                          | <b>5</b>  |
| <b>Principes directeurs</b>                                                   | <b>6</b>  |
| <b>Cadre du plan stratégique</b>                                              | <b>7</b>  |
| <b>Pilier 1: Diriger avec intention</b>                                       | <b>8</b>  |
| <b>Pilier 2: Promouvoir un mouvement uni</b>                                  | <b>9</b>  |
| <b>Pilier 3: Agir avec audace</b>                                             | <b>10</b> |
| <b>Avec gratitude</b>                                                         | <b>11</b> |

# Lettre de notre PDG et de notre présidente du conseil d'administration



**Aline Nizigama**

PDG nationale,  
YWCA Canada



**Denise Christopherson**

Présidente du conseil  
d'administration, YWCA Canada

C'est avec beaucoup de fierté et de détermination que nous vous présentons le nouveau plan stratégique 2025-2028 de YWCA Canada : « L'excellence et l'équité au cœur ». Il s'agit d'une feuille de route qui guidera notre travail pour les quatre prochaines années. Ce plan s'appuie sur notre engagement durable à faire avancer l'équité pour toutes les femmes, les filles, les personnes bispirituelles et de diverses identités de genre, et à viser l'excellence dans tout ce que nous entreprenons.

En tant qu'organisation fédérée, la force de YWCA Canada réside dans sa diversité et ses valeurs communes. Par-delà les régions, les communautés et les expériences vécues, nous sommes uni·e·s par la vision d'un monde plus juste et plus équitable. Ce plan reflète les voix, les réflexions et les aspirations de nos membres, YWCA locales, personnel, titulaires de droits, personnes détentrices de rôles et parties prenantes, qui croient au pouvoir transformateur du leadership féministe, particulièrement en cette période.

Au cœur de cette stratégie se trouve le principe selon lequel l'équité n'est pas un résultat, mais une pratique, exigeant de la cohérence, de la responsabilité, du courage et de la collaboration. Nous aspirons à établir de nouveaux standards d'excellence dans la manière dont nous amplifions et soutenons le travail local, dont nous nous réunissons, dont nous plaidons à l'échelle nationale et soutenons notre mouvement, en veillant à ce que notre travail soit inclusif, efficace et durable. Ainsi, nous répondons non seulement aux enjeux urgents de notre époque grâce à une théorie du changement claire, mais nous posons également les fondations d'un avenir où chaque personne peut s'épanouir.

“ —

**À l'heure où le mouvement féministe fait face à des opportunités sans précédent tout autant que des défis redoutables, ce plan affirme notre détermination collective à diriger avec une intention audacieuse, de la clarté et de l'impact. »**

“ —

**Que cela nous inspire à repousser les limites, à défier les normes et à faire preuve d'audace et d'espoir, et peut-être à rire un bon coup en chemin, car construire un monde meilleur est un travail sérieux, mais cela ne signifie pas que nous ne pouvons pas en favoriser une certaine joie. »**

Au cœur de ce plan se trouve notre engagement indéfectible envers l'antiracisme, pilier essentiel du soutien aux femmes, aux filles, aux personnes bispirituelles et aux personnes de diverses identités de genre dans leur quête d'équité et d'autodétermination. Ce travail n'est pas facultatif ; il est impératif. Nous reconnaissons l'intersectionnalité de l'oppression et nous efforçons de faire tomber les barrières systémiques tout en amplifiant le leadership et la voix des personnes trop souvent marginalisées. L'équité commence lorsque le racisme disparaît, et nos actions refléteront cette vérité dans tout ce que nous ferons.

Dans le cadre de ce parcours, nous reconnaissons également la nécessité d'une restructuration intentionnelle favorisant l'excellence à tous les niveaux de gouvernance, de fonctionnement et du rôle du bureau national au sein de notre fédération. Ce plan repense notre façon de travailler ensemble : en renforçant la collaboration, en clarifiant les rôles et en garantissant que chaque secteur de notre organisation œuvre dans un objectif commun : promouvoir l'équité des genres. Notre objectif est de créer une structure qui reflète le dynamisme de notre mouvement, amplifie la voix de nos membres et offre les plus hauts standards de service et d'impact.

Notre engagement envers la réconciliation est indissociable de cette vision. Comme l'énonce la Déclaration de vérité et de réconciliation renouvelée de YWCA Canada : « Reconnaître notre histoire commune n'est qu'un début ; la réconciliation exige des actions continues et déterminées qui mettent l'accent sur les voix et la souveraineté autochtones. » Ce plan assume cette responsabilité et reconnaît qu'une véritable équité ne peut exister sans s'attaquer aux conséquences profondes et durables de la colonisation.

Ce document représente plus que de simples objectifs et mesures ; c'est une promesse faite à nos communautés, un engagement envers notre mission commune et un témoignage de notre croyance en ce qui est possible de faire lorsque l'équité et l'excellence guident notre travail.

Merci pour votre dévouement, votre résilience et votre foi inébranlable dans le pouvoir de la solidarité féministe. Ensemble, nous continuerons à transformer des vies, des systèmes et des sociétés pour le meilleur.

Toute en solidarité,



Aline Nizigama, PDG nationale



Denise Christopherson, Présidente du conseil d'administration national  
YWCA Canada



## Poussé par la sagesse collective

Notre nouveau plan stratégique est le résultat d'une collaboration approfondie de l'ensemble du mouvement de la YWCA. Ce processus a bénéficié d'une participation équitable à travers le pays, recueillant des idées, des réflexions et des commentaires. Des leaders nationaux·les au personnel de première ligne et aux bénévoles, des voix de tous les horizons de notre organisation ont contribué à façonner cette orientation.

Le processus de planification stratégique a été guidé par un comité consultatif de planification stratégique, composé de représentant·e·s de :

- Conseil d'administration de YWCA Canada
- L'équipe de la haute direction de YWCA Canada
- Leaders, employé·e·s et bénévoles des YWCA locales

Ce plan stratégique a été formellement approuvé par les membres de la YWCA en mai 2025 lors de l'Assemblée Annuelle des Membres à Québec.

C'est avec beaucoup de fierté et de conviction que nous sommes heureux·euse·s de partager :

- Une vision et une mission renouvelées.
- Un ensemble de principes directeurs pour fonder notre travail.
- Trois piliers stratégiques et des objectifs clairs pour avoir un impact fort.



Bien que notre plan stratégique trace une nouvelle voie pour nous, beaucoup de choses restent inchangées, notamment :

- Notre slogan : *Une voix nationale. Des actions locales.*
- Nos objectifs de plaidoyer éclairé qui sont de :
  - Mettre fin à la violence basée sur le genre.
  - Mettre en place un système national de garde d'enfants.
  - Atteindre l'égalité économique.
  - Mettre fin à l'itinérance chez les femmes et les filles.
- Nos moteurs d'impact qui sont de:
  - Mettre fin à la violence basée sur le genre.
  - Bâtir des logements dirigés par des femmes.
  - Atteindre l'égalité économique.
  - Défendre les services de garderie et le bien-être des femmes.
  - Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes leaders de divers milieux.
  - Éclairer et façonner notre avenir féministe.





Personnel du bureau national de YWCA Canada.



## Notre vision

Des femmes, des filles  
et des personnes de  
diverses identités de  
genre autonomisé·e·s  
dans un monde juste,  
sûr et équitable.



## Notre Mission

En tant que voix  
nationale féministe au  
Canada, nous faisons  
avancer l'équité des  
genres grâce à un  
plaidoyer éclairé et à la  
force collective des  
YWCA de tout le pays.

## Principes directeurs



Nous **amplifions et soutenons les YWCA locales** partout au Canada par l'écoute, le dialogue, le développement de la cohésion et des normes communes élevées, tout en visant l'excellence.



Notre travail s'appuie sur des principes féministes centrés sur les perspectives et les expériences vécues des **femmes et des filles ainsi que les personnes sur le spectre des genres**.



Nous œuvrons activement à **éliminer les obstacles** auxquels sont confrontés le personnel, les utilisateur·trice·s de services et les bénévoles, incluant les obstacles dus au genre, à la race, à l'orientation sexuelle, à la langue, à l'âge, à l'handicap, au statut d'immigration, à la géographie, à la religion ou à l'intersection de ces facteurs identitaires.



Nous **faisons face à notre histoire** ainsi qu'aux **impacts continus du colonialisme** sur les communautés autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) et nous favorisons des actions concrètes et responsables en matière de vérité et de réconciliation dans tout le mouvement de la YWCA au Canada.



Nous **luttons contre le racisme envers les personnes noires et le racisme systémique** sous toutes ses formes et nous nous engageons à favoriser une pratique décoloniale ancrées dans des principes **d'intersectionnalité**.



Nous **cultivons un mouvement intergénérationnel collaboratif** qui soutient le leadership des jeunes tout en honorant la sagesse et l'expérience des aîné·e·s et des membres de longue date du mouvement de la YWCA.

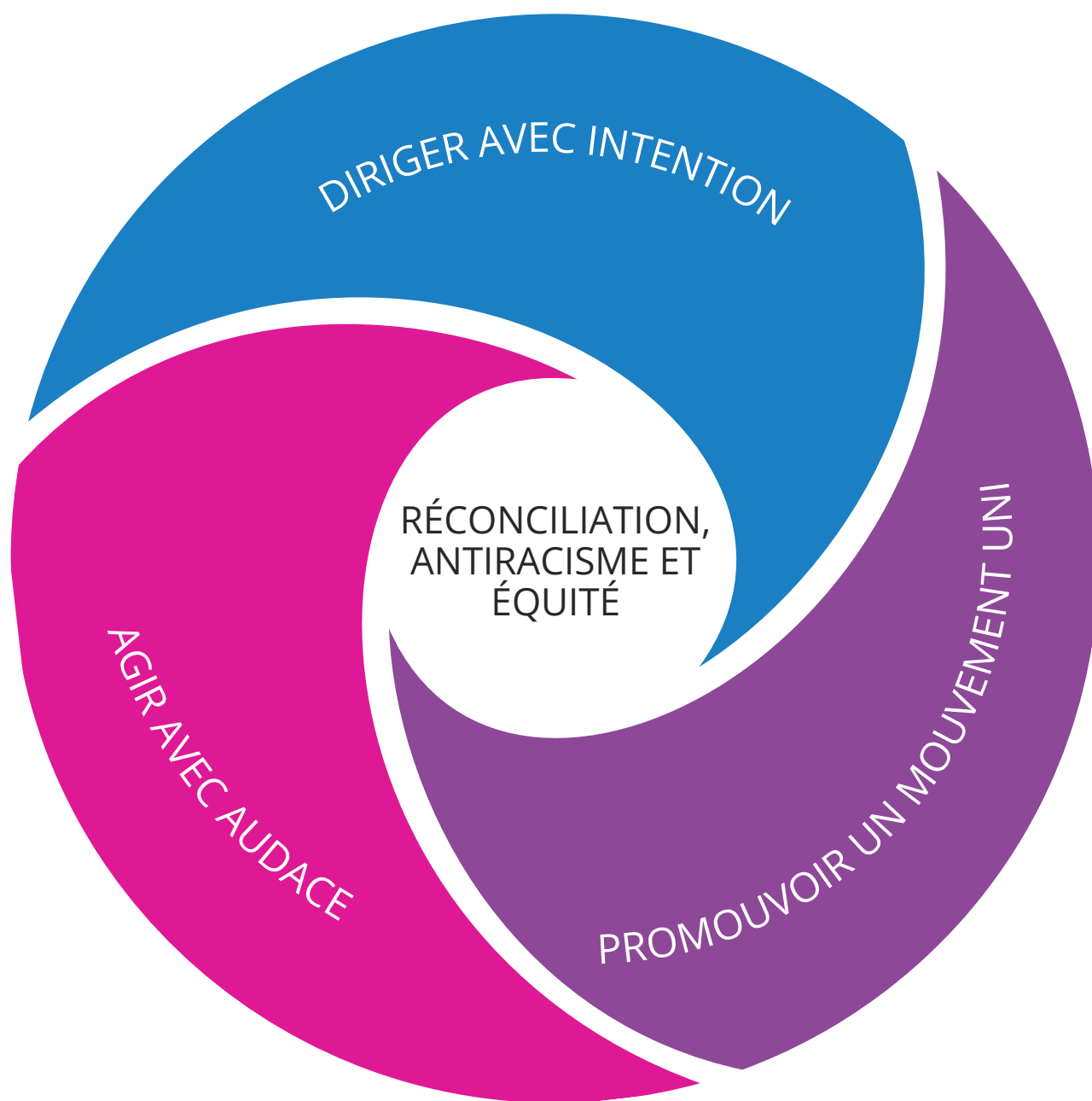


Nous **encourageons la collaboration et les alliances avec des hommes et des garçons engagés** pour promouvoir la responsabilisation ainsi que des changements sociétaux significatifs en vue d'une équité des genres durable.



Nous nous **engageons à promouvoir un apprentissage continu** et à un renforcement des capacités dans tous les sphères de notre travail, aux côtés de nos YWCA locales et en solidarité avec nos partenaires nationaux et mondiaux.

## Cadre du plan stratégique





Assemblée annuelle des membres 2025 de YWCA Canada.

## Pilier 1 : Diriger avec intention

**Objectif 1 : Définir la raison d'être de YWCA Canada avec une clarté renouvelée, en démontrant comment nous faisons progresser notre impact collectif et portons notre mission vers l'avant.**

- Actualiser la vision et la mission de l'organisation, et déployer un nouveau cadre de la théorie du changement.
- Favoriser, reconnaître et promouvoir le leadership des jeunes au sein du mouvement de la YWCA tout en mettant l'accent sur la promotion de dialogue intergénérationnel et en éliminant les obstacles pour les groupes méritant l'équité.

**Objectif 2 : Prioriser et financer les efforts en matière de réconciliation et d'antiracisme, sous la direction et les conseils des personnes méritant l'équité.**

- Établir une Stratégie en matière d'antiracisme (en particulier le racisme envers les personnes noires), et une Stratégie en matière d'accessibilité pour le bureau national et pour la fédération de la YWCA.
- Concevoir un Plan d'action et une feuille de route pour la réconciliation pour la production de rapports d'avancement pluriannuels.
- Encourager l'apprentissage et la croissance continus dans nos pratiques en matière d'équité par l'entremise de la recherche, du développement des capacités et de solides mesures de responsabilisation pour le bureau national et les membres.



Assemblée annuelle des membres 2024 de YWCA Canada.

## Pilier 2 : Promouvoir un mouvement uni

**Objectif 3 : Approfondir la confiance et les liens, respecter les différences régionales et faciliter le dialogue entre les leaders de la YWCA à l'échelle nationale et locale.**

- Faire évoluer notre modèle de gouvernance ainsi que les processus mis en place pour le Conseil national et pour la structure de prise de décision fédérée.
- Amplifier et soutenir le travail des YWCA locales au moyen de standards solides (dont ceux qui encouragent la sécurité et l'appartenance culturelles) et des processus rigoureux de production de rapports, du développement des ressources et de collecte de données.

**Objectif 4 : Maintenir et accroître l'excellence opérationnelle de YWCA Canada.**

- Investir dans des infrastructures numériques et techniques à YWCA Canada pour faciliter des communications, un partage des ressources et des processus pour le bureau national plus fiables et efficaces.
- Bâtir une stratégie de financement résiliente pour créer des changements durables en matière d'équité des genres.

## Pilier 3 : Agir avec audace

**Objectif 5 : Amplifier notre voix nationale puissante et l'impact collectif du mouvement de la YWCA pour accélérer l'équité des genres, ancrée dans des principes de réconciliation et d'antiracisme.**

- Prendre part à des coalitions et établir et solidifier des partenariats en lien avec nos valeurs, surtout avec des organisations nationales au service des communautés noires et racisées, de même que des organisations autochtones nationales.
- Rehausser la visibilité et la réputation du mouvement de la YWCA en tant que voix principale pour l'équité des genres à l'échelle nationale au moyen d'une stratégie de marque et de communications forte.

**Objectif 6 : Élaborer un programme de politique publique audacieux et un agenda de plaidoyer lié à nos objectifs de plaidoyer éclairés.**

- Faire entendre notre voix sur des questions vitales, comme les affaires en cours et les nouvelles internationales touchant à l'équité, à la réconciliation et à l'antiracisme.
- Être explicite sur notre héritage, notre histoire et faire progresser notre engagement en faveur de la vérité et d'une réconciliation significative tout en promouvant l'équité, la décolonisation et la justice.



## Avec gratitude

Merci à toutes les voix du mouvement de la YWCA au Canada qui ont contribué à façonner ce plan. Votre contribution collective a renforcé ce plan et notre avenir.

Merci à nos partenaires, bailleur·euse·s de fonds, donateur·trice·s, employé·e·s, bénévoles, militant·e·s et à toutes les personnes qui nous soutiennent et soutiennent nos efforts. Votre soutien rend notre travail possible.





**YWCA**  
C A N A D A

UNE VOIX NATIONALE.  
DES ACTIONS LOCALES.  
NATIONAL ADVOCACY.  
COMMUNITY ACTION.

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance: 88878 9393 RR0001

## Impliquez-vous



[national@ywcacanada.ca](mailto:national@ywcacanada.ca)



[www.ywcacanada.ca/fr/](http://www.ywcacanada.ca/fr/)



[Abonnez-vous à notre  
infolettre de l'Agenda  
féministe](#)



[Faites un don dès  
aujourd'hui](#)

