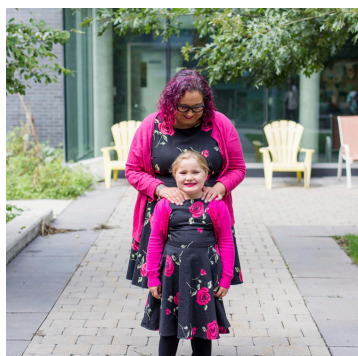
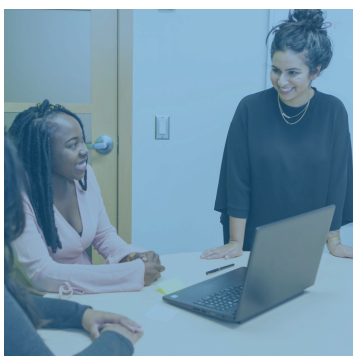




2025 RAPPORT ANNUEL

RÉPONDRE À CE MOMENT,
ENSEMBLE.

RECONNAISSANCE DES TERRITOIRES ET DU TRAVAIL

Le bureau de YWCA Canada est situé à Toronto. Bien avant la colonisation européenne, les Peuples Anishinaabe, les Haudenosaunee et Huron-Wendat ont tissé des liens durables avec ces terres et ces eaux, et continuent d'affirmer leur souveraineté par des pratiques de résurgence. Celles-ci reflètent les principes du wampum du plat à une cuillère, une entente en cours entre les nations Anishinaabe et Haudenosaunee, de même que nos obligations en vertu du Traité №13.

En tant qu'institution patrimoniale ayant bénéficié et ayant contribué à des politiques coloniales, YWCA Canada est résolue à prioriser ses efforts de décolonisation et à soutenir le travail des communautés autochtones, des Aîné·es et des gardien·ne·s du savoir autochtones.

YWCA Canada reconnaît également que nous sommes une organisation nationale dont les programmes des associations membres à travers le pays sont basés sur des territoires autochtones non cédés et issues de traités, dans une nation bâtie sur l'esclavage et le travail des personnes d'ascendance africaine, l'exploitation de nombreuses communautés racisées, la marginalisation et l'oppression des personnes en situation de handicap et des communautés 2SLGBTQIA+ et la discrimination de bien d'autres. Notre travail est centré sur la vérité de notre histoire et ses répercussions continues afin de les confronter et de tisser des liens authentiques en plus de contribuer à la libération collective. En tant que mouvement, nous sommes uni·e·s dans notre engagement à bâtir et à renforcer notre mission, guidée et menée par la communauté, ainsi que nos relations, afin de bâtir des fondations solides pour l'avenir.



TABLE DES MATIÈRES

01 MESSAGE DE NOTRE CHEF DE LA
DIRECTION NATIONALE ET DE LA
PRÉSIDENTE DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

03 NOTRE CHEF DE LA DIRECTION
EN ACTION

04 À PROPOS DE YWCA CANADA

05 NOTRE IMPACT COLLECTIF

07 NOS RÉSULTATS FINANCIERS

09 FAIRE PROGRESSER NOTRE MISSION

24 PARTENAIRES ET BAILLEURS DE
FONDS

25 NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
NATIONAL

26 NOTRE ÉQUIPE DE LA HAUTE
DIRECTION

27 PERSPECTIVES D'AVENIR

28 AVEC GRATITUDE





MESSAGE DE NOTRE PDG NATIONAL ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chères membres, cher·ère·s partenaires,
sympathisant·e·s et ami·e·s,

Cette année, YWCA Canada a continué de
répondre à ce moment — ensemble.

Notre mouvement s'est mobilisé avec un
élan renouvelé, des relations renforcées et
un engagement commun à faire progresser
l'équité des genres dans un contexte de plus
en plus complexe. Des collectivités locales
aux tribunes nationales, nous avons
constaté ce qu'il est possible d'accomplir
lorsque des organisations, des défenseur·e·s
des droits, des bénévoles et des partenaires
avancent dans la même direction vers une
vision commune.

L'année 2025 a marqué la première année
de mise en œuvre du nouveau Plan
stratégique de YWCA Canada : une feuille de
route pour diriger avec intention, cultiver un
mouvement uni et faire preuve d'audace. Ce
qui a le plus marqué la dernière année, ce
n'est pas seulement les progrès réalisés,
mais aussi l'énergie collective, la confiance et
l'élan qui se sont développés à travers notre
mouvement.

Nous avons rehaussé nos façons de nous
réunir, de collaborer et de défendre nos
intérêts communs. Nos rassemblements
annuels ont créé des occasions significatives
de tisser des liens, d'apprendre ensemble et
d'exercer un leadership partagé.

À Ottawa, notre Sommet sur la défense des
droits a amplifié les voix féministes et mis
au premier plan des conversations
nationales essentielles sur l'équité des
genres, l'abordabilité, la sécurité et la
démocratie.

Partout dans notre mouvement, nous
constatons la force de l'action collective :
nos campagnes ont une portée accrue, nos
partenariats se renforcent et nos
associations membres génèrent un impact
encore plus profond dans les collectivités
d'un bout à l'autre du pays.

Ensemble, nous nous sommes également
mobilisé·e·s rapidement et efficacement
pour défendre le maintien du portefeuille
ministériel fédéral Femmes et Égalité des
genres, démontrant ainsi la force et la
crédibilité de notre voix collective à un
moment déterminant.

Derrière ces réalisations publiques se
trouvait un important travail de fond visant
à renforcer notre mouvement. Nous avons
poursuivi la modernisation de notre
gouvernance, notamment en
approfondissant l'engagement entre les
conseils d'administration nationaux et
locaux. Nous avons également continué
d'harmoniser nos opérations ainsi que nos
systèmes de données et d'évaluation afin de
mieux démontrer notre impact collectif.

Cette année a également été marquée par des niveaux records de financement redistribué au bénéfice des associations membres et des collectivités partout au pays — un exemple concret de la façon dont la collaboration stratégique et les partenariats peuvent générer des retombées significatives pour l'ensemble du mouvement.

Au cœur de ce travail demeure notre engagement envers la réconciliation, l'antiracisme, l'équité et l'inclusion. Bien que ce travail continue d'évoluer, nous demeurons déterminé·e·s à intégrer ces principes dans notre façon de diriger, de gouverner, de nous rassembler et de défendre nos intérêts communs en tant que mouvement national. Les progrès exigent à la fois de l'intention et de la persévérance, et nous sommes reconnaissant·e·s envers les nombreuses personnes qui exercent un leadership au sein de notre fédération et qui contribuent à faire avancer ce travail.

Alors que nous réfléchissons à l'année écoulée, un thème ressort avec force : les liens qui nous unissent. Cette année nous a rappelé que YWCA Canada est plus forte non pas lorsque nous travaillons en parallèle, mais lorsque nous avançons ensemble, en bâtissant la confiance et en partageant le leadership.

Dans un contexte marqué par une complexité et une incertitude croissantes, nous demeurons résolu·e·s à faire progresser l'équité et à protéger les droits et la dignité des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre partout au Canada.

Nous sommes profondément reconnaissant·e·s envers nos associations membres, notre personnel, les bénévoles de nos conseils d'administration, nos partenaires, nos bailleurs de fonds et nos sympathisant·e·s, dont le leadership et le dévouement façonnent ce mouvement chaque jour.

Merci de nous aider à répondre à ce moment — ensemble.



**ALINE
NIZIGAMA**

PDG national,
YWCA Canada



**DENISE
CHRISTOPHERSON**

Présidente du
conseil
d'administration,
YWCA Canada

NOTRE PDG NATIONAL EN ACTION

Aline Nizigama en est à sa troisième année à titre de chef de la direction nationale de YWCA Canada. Son leadership est ancré dans les valeurs féministes, l'empathie et un engagement profond envers l'équité, l'inclusion, la réconciliation et l'antiracisme.

Au cours de la dernière année, Aline a représenté YWCA Canada dans le cadre de forums nationaux et internationaux, contribuant à faire rayonner la voix de notre organisation sur des enjeux clés. Elle a participé au dialogue public à titre de conférencière et panéliste lors de conférences, d'événements d'entreprise et de rassemblements du secteur, tout en contribuant à accroître la visibilité de la mission de YWCA Canada grâce à une présence dans les médias nationaux.

Aline a parcouru le pays afin de rencontrer les associations membres et les collectivités de St. John's, de Québec, de Vancouver, de Victoria, de Peterborough et d'ailleurs.



Cette année, Aline a reçu le prestigieux Prix de l'impact visionnaire décerné par le Women's Nonprofit Network (WNN).



À PROPOS DE YWCA CANADA

YWCA Canada est la plus ancienne et la plus grande organisation multiservices de défense des droits des femmes au pays. Depuis 1873, nous sommes un chef de file national dans la promotion des droits des femmes et des filles. Organisme de bienfaisance laïque, enregistré et fédéré, nous agissons à travers l'action communautaire et la défense des droits à l'échelle nationale, ayant un impact direct chaque année sur la vie des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre.

Vision

Des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre autonomisé·e·s dans un monde juste, sécuritaire et équitable.

Mission

En tant que voix nationale du féminisme au Canada, nous faisons progresser l'équité des genres par une défense des droits éclairée et en unissant la force collective des YWCA à travers le pays.

Notre mouvement mondial

YWCA Canada fait partie du YWCA mondial, un mouvement féministe mondial regroupant 25 millions de femmes, de jeunes femmes et de filles dans plus de 100 pays, qui défend les droits des femmes et leur autonomisation.



NOTRE IMPACT COLLECTIF

YWCA est la plus grande et la plus ancienne organisation d'équité des genres au Canada. Nous sommes :

- ▶ plus important fournisseur de refuges et de logements avec soutien pour les femmes et les familles fuyant la violence.
- ▶ plus important fournisseur de programmes d'emploi et de counselling pour les femmes.
- ▶ deuxième plus grand organisme sans but lucratif exploitant des services de garde d'enfants au Canada.

PRINCIPAUX PILIERS DE NOTRE ACTION

**Violence
basée sur
le genre**

**Petite
enfance et
services de
garde**

**Équité
économique
et bien-être**

**Engagement
et
leadership
des jeunes**

Logement

29

associations membres YWCA indépendantes à travers le Canada, employant des milliers de personnes (principalement des femmes).

25,000,000

faisant partie d'un mouvement mondial rejoignant 25 millions de femmes, de filles et de personnes de diverses identités de genre à travers le monde.

1,200

personnes ayant trouvé un refuge sécuritaire chaque nuit dans les refuges YWCA.

150+

années d'activité au Canada, offrant des services essentiels dans des collectivités partout au pays.

330,000

personnes soutenues directement chaque année.

1,000+

programmes offerts dans des collectivités allant des plus grands centres urbains du Canada aux communautés rurales et nordiques.

Notre fédération nationale

YWCA Canada est l'organisme de coordination du mouvement YWCA au Canada. Le YWCA au Canada est composé de 29 associations YWCA indépendantes, qui fonctionnent de manière autonome, tout en étant unies par une mission commune.



1. YWCA Canada
2. YMCA-YWCA Winnipeg, MB
3. YMCA-YWCA Vancouver Island, BC
4. YWCA Agvik Nunavut
5. YWCA Banff, AB
6. YWCA Westman, MB
7. YWCA Calgary, AB
8. YWCA Cambridge, ON
9. YWCA Durham, ON
10. YWCA Edmonton, AB
11. YWCA Halifax, NS
12. YWCA Hamilton, ON
13. YWCA Kitchener-Waterloo, ON
14. YWCA Lethbridge & District, AB
15. YWCA BC, BC

16. YWCA Moncton, NB
17. Y des femmes de Montréal, QC
18. Community YWCA Muskoka, ON
19. YWCA Niagara Region, ON
20. YWCA Northwest Territories, NWT
21. YWCA Peterborough Haliburton, ON
22. YWCA Prince Albert, SK
23. YWCA Québec, QC
24. YWCA Regina, SK
25. YWCA St. Thomas-Elgin, ON
26. YWCA St. John's, NL
27. YWCA Saskatoon, SK
28. YWCA Sudbury, ON
29. YWCA Thompson, MB
30. YWCA Toronto, ON

NOS RÉSULTATS FINANCIERS

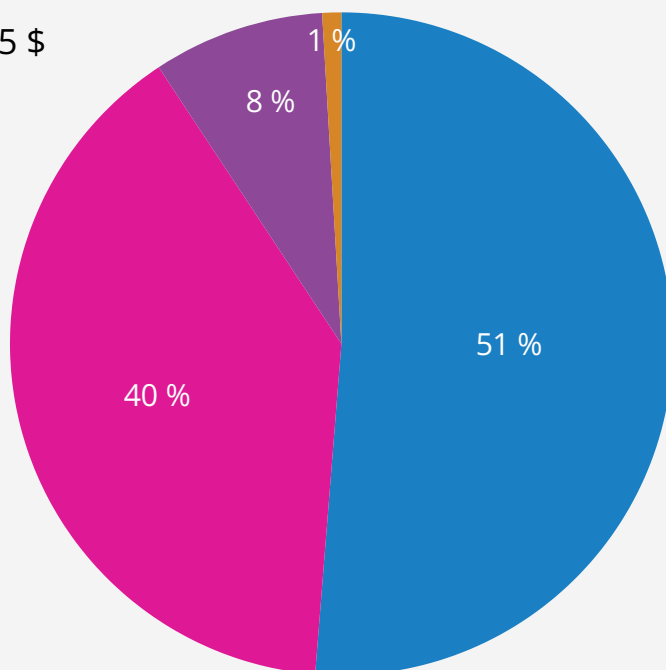
Voici le sommaire financier de YWCA Canada pour l'exercice se terminant le 31 décembre 2025. Grâce à une gestion responsable des ressources, nous continuons d'accroître notre efficacité et de générer un impact accru.

Nous avons versé un total de 1 209 133 \$ aux YWCA locales en 2025 — un niveau record de financement redistribué à nos associations membres, renforçant la capacité locale partout au pays.

Revenu

- Contributions des donateurs et donatrices, des fondations, des entreprises et des gouvernements : 2 557 499 \$
- Frais d'affiliation des YWCA locales : 1 967 944 \$
- Revenus de placements : 417 315 \$
- Autres revenus : 46 307 \$

Total: 4 989 065 \$

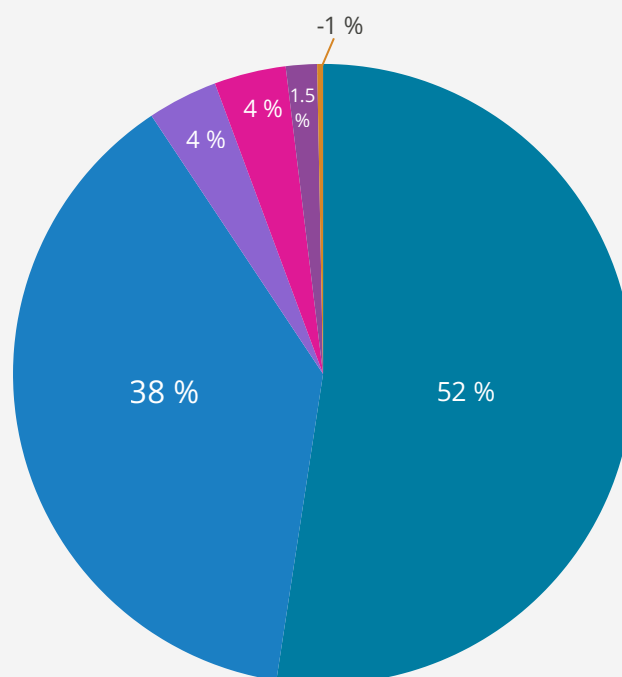


NOS RÉSULTATS FINANCIERS

Dépenses

- Partenariats nationaux et initiatives stratégiques : 2 456 061 \$ 8%
- Opérations et salaires : 1 793 068 \$ *
- Engagement des membres : 175 491 \$
- Défense des droits et communications : 171 560 \$
- Frais d'affiliation au YWCA mondial : 75 996 \$
- Réconciliation, antiracisme et équité : 14 322 \$

Total: 4 686 498 \$



* En tant qu'éléments essentiels de notre mission, les dépenses liées à la réconciliation, à l'antiracisme et à l'équité, à la défense des droits et aux communications, ainsi qu'à l'engagement des membres, sont également intégrées dans l'ensemble des dépenses opérationnelles, y compris les salaires du personnel.



FAIRE PROGRESSER NOTRE MISSION

Répondre au moment unique de 2025 a nécessité une action collective et des changements systémiques.



L'année 2025 a marqué la première année de mise en œuvre du Plan stratégique 2025-2028 de YWCA Canada, *L'excellence et l'équité au cœur*. Guidés par nos trois piliers stratégiques — diriger avec intention, cultiver un mouvement uni et faire preuve d'audace — nous nous sommes concentré·e·s sur la mise en place des infrastructures, des relations et d'une orientation commune nécessaires pour répondre aux réalités sociales, économiques et politiques de plus en plus complexes qui touchent les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre partout au Canada.

DIRIGER AVEC INTENTION

Articuler notre raison d'être avec clarté

En 2025, YWCA Canada a fait progresser d'importants travaux fondamentaux visant à renforcer la façon dont nous définissons et faisons avancer notre mission collective. Nous avons mis à jour nos pratiques standard ainsi que notre vision et notre mission organisationnelles afin de refléter l'évolution des besoins du mouvement et des communautés que nous servons, en ancrant notre travail dans une articulation plus claire de notre raison d'être et de notre impact.

Parallèlement à ce renouveau, nous avons commencé à poser les bases d'une approche plus intégrée pour comprendre et démontrer notre impact à l'échelle de la fédération, notamment par l'élaboration préliminaire d'un cadre de théorie du changement, d'un modèle de données et de pratiques de collecte de données renforcées. Ce travail contribue à bâtir une base commune plus solide pour apprendre de nos actions, décrire notre impact et faire progresser nos efforts collectifs dans le temps.

Notre engagement envers la vérité et la réconciliation

Alors que nous avons continué de faire progresser notre engagement envers la vérité et la réconciliation à travers la fédération, nous avons acquis une compréhension plus approfondie de ce qui est nécessaire pour soutenir un changement significatif. Cela inclut l'importance de la cohérence, de la responsabilité partagée et d'un engagement continu à travers les transitions de leadership et à l'échelle de la fédération.

Tout au long de l'année, nous avons continué de partager le rapport *Le rôle de YWCA Canada dans les pensionnats et les "hôpitaux indiens" du Canada* auprès du personnel, tout en répondant aux demandes de membres des communautés, d'archivistes, de chercheur·euse·s et de personnes universitaires. Ces échanges ont contribué à des initiatives plus larges de vérité, de recherche et d'éducation liées aux constats du rapport.

Nous avons également mis l'accent sur le renforcement des fondations nécessaires pour soutenir ce travail à long terme. Cela a notamment inclus un temps de réflexion et d'évaluation de nos progrès, la mesure de l'impact de nos efforts, ainsi que la documentation du parcours de réconciliation au cours de la dernière décennie. Ce travail de fondation nous aidera à mieux soutenir les personnes et les communautés les plus touchées par ces histoires.

Dans le cadre de ces travaux, nous avons amorcé des conversations avec des organisations et des communautés, notamment le Sixties Scoop Network et Tk'emlúps te Secwépemc, afin de mieux comprendre les implications du rapport et d'explorer des possibilités de dialogue continu, de reddition de comptes et d'engagement significatif.





Nous sommes fiers d'avoir organisé un panel lors du Forum permanent des Nations Unies sur les questions autochtones (UNPFII), mettant en lumière six femmes autochtones exceptionnelles issues de l'ensemble de notre mouvement, en partenariat avec la Indigenous Prosperity Foundation. Cet événement a permis de dialoguer avec des leaderships des Premières Nations, des Métis et des Inuit sur la scène internationale et d'identifier des partenaires pour une collaboration locale continue. Il représentait également un engagement à partager la tribune dont nous disposons avec les peuples autochtones.

Participation à l'UNPFII 2025 :

35+

personnes ont participé à l'événement de YWCA Canada.

À travers le mouvement, YWCA Canada a également souligné des moments clés, notamment la Journée des robes rouges et le Mois de l'histoire autochtone, tout en partageant des pratiques locales de réconciliation lors de rassemblements nationaux. Nous avons souligné le 30 septembre en publiant une nouvelle série de ressources pour le mouvement, incluant la préface de notre Stratégie de réconciliation, de responsabilisation et d'inclusion. Des membres de l'équipe de YWCA Canada ont également fait du bénévolat lors d'un événement local dirigé par des Autochtones. Pour la Journée Sœurs par l'esprit du 4 octobre, des membres de notre équipe ont participé à une veillée en mémoire des femmes, des filles et des personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées. Ces moments vécus en communauté donnent toute sa clarté à notre travail.

Nous exprimons notre profonde reconnaissance aux membres du Cercle autochtone et du Comité d'action pour la vérité et la réconciliation (TRAC) pour leur leadership continu, leurs conseils et leur soutien dans l'élaboration de notre Stratégie de réconciliation, de responsabilisation et d'inclusion.

Chez YWCA Canada, nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle directrice de la réconciliation, de l'antiracisme et de l'équité afin de faire progresser ce travail à l'échelle nationale. Nous reconnaissons qu'il reste encore beaucoup à faire. Nous demeurons engagé·e·s à approfondir ce travail avec humilité, responsabilité et à y consacrer les ressources nécessaires pour soutenir une action durable.





Antiracisme et Équité

Nous avons poursuivi l'avancement de nos engagements en matière d'antiracisme et d'équité à l'échelle de la fédération. En 2025, nous avons renforcé nos relations avec des partenaires nationaux, notamment :

- ▶ **BlackNorth Initiative (BNI)**
- ▶ **Canadian Race Relations Foundation (CRRF)**
- ▶ **Canadian Centre for Diversity and Inclusion (CCDI)**
- ▶ **WomenatthecentreE**

Nous avons également coordonné le Caucus noir, un espace de soutien entre pairs, d'échange de connaissances et de défense des droits au sein du YWCA. Lors de la rencontre annuelle des membres à Québec, le Cercle 2SLGBTQIA+ ainsi que le Caucus des personnes racisées se sont réunis afin de partager leur vision pour les futures orientations du mouvement.

Faire Progresser le Leadership des Jeunes

Un axe clé de ce pilier consiste à favoriser et à faire progresser le leadership des jeunes à travers le mouvement YWCA, en mettant l'accent sur le dialogue intergénérationnel et sur l'élimination des obstacles pour les groupes en quête d'équité. YWCA Canada a également soutenu l'engagement des jeunes et le développement du leadership par la participation à des espaces féministes mondiaux, notamment la 69e session de la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (CSW69).

Nous avons animé des rencontres régulières du Réseau des équipes de programmes jeunesse au sein des associations membres, soutenant ainsi l'émergence de leaders et l'engagement des jeunes.



**DES DIZAINES DE
MILLIERS DE JEUNES
PARTICIPENT
CHAQUE ANNÉE
AUX PROGRAMMES
JEUNESSE DE YWCA.**

Le Programme Leadership Miles soutient la participation et le leadership de jeunes femmes et de personnes de diverses identités de genre lors d'événements régionaux, nationaux et internationaux au sein du mouvement. Ce programme a continué de jouer un rôle important dans le renforcement du leadership intergénérationnel et des liens à travers la fédération, les participantes et participants soulignant régulièrement la valeur des liens nationaux, de l'apprentissage partagé et de l'exposition à l'étendue du travail de YWCA à travers le pays.

Ensemble, ces efforts témoignent d'un engagement accru à faire en sorte que notre raison d'être ne soit pas seulement clairement articulée, mais aussi intégrée concrètement dans notre façon de diriger, d'apprendre et d'évoluer en tant que mouvement national.

« Je tiens à exprimer ma profonde gratitude pour l'extraordinaire occasion d'avoir participé à la Rencontre annuelle des membres, rendue possible grâce au Fonds Leadership Miles. En tant que jeune femme, apprenante et fière membre de YWCA, cette expérience a été véritablement transformatrice. »

— Participante au Programme Leadership Miles

PROMOUVOIR UN MOUVEMENT UNI

25+

visites en personne
auprès des YWCA
communautaires.

En tant que bureau national, nous contribuons à renforcer l'impact de la YWCA partout au Canada. Par le biais de rencontres, de réseaux, de programmes et de partenariats de financement, nous avons approfondi la collaboration entre le bureau national et les associations membres, créant ainsi davantage d'occasions de coordonner les actions et de faire progresser les priorités communes.

3

Rassemblements
nationaux



Rassembler les YWCA à travers le Canada crée des espaces de dialogue significatif sur des enjeux tels que la violence basée sur le genre, le logement, la réconciliation, la gouvernance et le développement du mouvement. En 2025, nous avons réuni le mouvement lors de rassemblements nationaux clés, notamment :

- la rencontre des chef·fe·s de la direction et directions générales à Toronto
- la rencontre annuelle des membres à Québec
- le Sommet national de défense des droits à Ottawa

Personnes invitées spéciales présentes :



Maryam Monsef,
ancienne ministre des
Femmes et de l'Égalité
des genres (FEGC) et
fondatrice et PDG
d'ONWARD



Léa Clermont-Dion,
metteuse en scène,
politologue, auteure et
cinéaste

Réseaux, apprentissage et infrastructure du mouvement

Nous avons continué d'investir dans des espaces qui renforcent la connexion, l'apprentissage et la collaboration à travers la fédération. Le Centre de ressources du YWCA, notre plateforme nationale de partage de ressources et d'échange de connaissances, a connu une croissance importante de la participation au sein des associations membres.

35,000+

visites du Centre de ressources depuis son lancement.

9

réseaux du personnel.

15

comités.

Nous avons également renforcé plusieurs réseaux de personnel et communautés de pratique nationales, notamment le Réseau du personnel sur la lutte contre la violence basée sur le genre (AGBV), soutenu par le projet BEAM (financé par Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)), qui continue de doter les travailleuses et travailleurs de première ligne d'outils, de connaissances et d'un soutien entre pairs ancrés dans des pratiques d'approche anti-oppressive.

« Avoir le sentiment de faire partie d'un mouvement qui est plus grand que notre propre association membre! »

-Une association membre de YWCA Canada



Programmes et financement qui renforcent l'impact collectif



Une partie essentielle de la promotion d'un mouvement uni consiste à s'assurer que les ressources renforcent l'impact local. En 2025, nous avons obtenu et distribué d'importants investissements pluriannuels qui ont soutenu les associations membres dans la réalisation de leur travail.

8M \$

seront directement versés aux associations membres afin de renforcer les travaux existants dans les années à venir.

6M \$

financement pluriannuel obtenu par YWCA Canada.

Grâce à Prosper Canada, nous avons fait progresser le programme de littératie financière Dollars & Sense, offert au sein de 11 associations membres. Grâce à Sécurité publique Canada, nous avons poursuivi la mise en œuvre d'un programme d'intervention contre la traite des personnes, soutenant des jeunes âgé·e·s de 16 à 18 ans dans quatre associations membres.

MÈRES DE L'AVANT →

Nous avons également reçu un investissement de cinq ans de la Banque BMO pour l'initiative Mères de l'avant, renforçant les soutiens aux mères monoparentales dans six provinces et associations membres.

Quand la violence ne marque pas

Reconnaître les blessures invisibles de la violence et créer des voies d'accès aux soins

YWCA Canada a mis en œuvre Quand la violence ne marque pas, un programme national de formation sensible aux traumatismes, développé avec le soutien de la Shoppers Foundation for Women's Health, afin d'aider le personnel à reconnaître et à intervenir face aux formes invisibles de violence basée sur le genre.

Avec le soutien de la Fondation RBC, nous avons lancé Mon nid, mon projet de vie, une nouvelle initiative nationale s'appuyant sur le succès du Fonds national de soutien d'urgence aux survivantes (NESS), afin de soutenir les femmes et les personnes de diverses identités de genre qui passent de l'hébergement d'urgence à une stabilité résidentielle à long terme, dans cinq provinces.

YWCA Canada a établi un nouveau partenariat national avec GreenShield Cares, axé sur les services de santé mentale pour les clientes et les fournisseurs de services communautaires, en offrant des soutiens en santé mentale gratuits à travers le mouvement YWCA.

AGIR AVEC AUDACE

YWCA Canada a continué de renforcer sa voix et son influence nationales en 2025, faisant progresser ses actions de défense des droits, son engagement public et ses partenariats stratégiques afin d'accélérer l'équité des genres.

Défense des droits et influence politique

YWCA Canada est demeurée active dans les espaces de politiques publiques nationales, faisant progresser la défense des droits sur le logement, la sécurité économique, la violence basée sur le genre et les infrastructures sociales. Cela a inclus une participation active à la campagne préélectorale très visible Exigeons mieux, des mémoires prébudgétaires présentés au ministère des Finances, des notes de politiques informelles, des réponses coordonnées aux budgets fédéraux, des témoignages écrits et oraux au Conseil national du logement dans le cadre de l'examen du droit au logement, ainsi qu'une présentation à Build Canada Homes.

Influence en matière de défense des droits et de politiques publiques
Plus important encore, à un moment déterminant de l'histoire de notre pays, nous nous sommes mobilisé·e·s aux côtés de plus de 400 organisations féministes afin de défendre avec succès le maintien du portefeuille ministériel fédéral Femmes et Égalité des genres, démontrant ainsi la force et la crédibilité de notre voix collective.

Nous avons également contribué aux consultations fédérales sur les réformes du système de justice, notamment sur le contrôle coercitif, le féminicide et les délais judiciaires touchant les survivantes, et soutenu des efforts de défense visant à renforcer les protections liées aux armes à feu pour les survivantes de violence entre partenaires intimes. Tout au long de l'année, nous avons été présent·e·s à Ottawa et dans des espaces de politiques publiques à travers le gouvernement, par le biais de consultations, de rencontres avec des élu·e·s et d'un engagement continu sur des enjeux tels que le logement, la violence basée sur le genre, la sécurité économique et bien plus encore.



Leadership éclairé et engagement public

YWCA Canada a continué de renforcer son rôle de voix nationale de confiance en matière d'équité des genres, en intégrant des données probantes et l'expertise de première ligne dans les conversations publiques sur certains des enjeux les plus pressants auxquels font face les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre.

YWCA Canada a également contribué à des conversations plus larges qui façonnent l'avenir du Canada. La chef de la direction nationale, Aline Nizigama, a participé à des forums nationaux, notamment le Sustainable Finance Forum, où elle a pris la parole sur l'investissement sensible au genre, ainsi qu'aux discussions sur l'avenir du logement organisées par Future of Good, contribuant à faire en sorte que les perspectives d'équité des genres soient représentées dans les conversations sur l'inclusion économique, l'investissement et les solutions en matière de logement.

Aline a également représenté YWCA Canada lors du Rassemblement sur la démocratie 2025 de la Fondation canadienne des relations raciales, aux côtés d'organisations de premier plan travaillant sur la démocratie et l'engagement civique. Elle a apporté une perspective intersectionnelle d'équité des genres aux discussions sur les initiatives liées à la démocratie, en soulignant les préoccupations liées à l'érosion des droits, en veillant à ce que les voix des femmes soient représentées dans les processus démocratiques, et en renforçant le leadership et la collaboration féministes aux niveaux national et international.



En partenariat avec YMCA Canada, YWCA Canada a lancé une enquête nationale sur les services de garde menée par l'Institut Environics, qui a révélé que la population canadienne appuie massivement l'investissement gouvernemental dans des services de garde abordables et de haute qualité. Le rapport a généré une couverture médiatique nationale, notamment dans The Globe and Mail, et a renforcé notre plaidoyer en faveur des services de garde comme infrastructure sociale essentielle soutenant les femmes, les familles, les collectivités et l'économie.

Grâce à un investissement en renforcement des capacités de plaidoyer du Canadian Research Institute for the Advancement of Women (CRIAOW), YWCA Canada a tenu un Sommet sur la défense des droits en octobre 2025, réunissant des conférencières et conférenciers et offrant des occasions de formation au personnel de plaidoyer du YWCA, tout en consacrant trois jours à l'alignement de nos appels à l'action et à la consolidation de notre stratégie collective.





En novembre, YWCA Canada a présenté *The Walrus Talks: Ending Gender-Based Violence* (uniquement en anglais), réunissant des défenseur·e·s des droits, des décideur·euse·s politiques, des chercheur·euse·s ainsi que des leaders fédéraux et communautaires pour une conversation nationale sur l'un des enjeux les plus urgents auxquels nous faisons face aujourd'hui. L'événement a permis d'examiner les lacunes en matière de politiques, les stratégies de prévention et des solutions fondées sur des données probantes pour lutter contre l'épidémie de violence basée sur le genre.

L'événement a présenté les allocutions de nos panélistes :



Gillian Hnatiw
Fondatrice, Cabinet
d'avocats féministe
Gillian Hnatiw & Co.



Waneek Horn-Miller
Athlète olympique
et défenseure des
droits des peuples
autochtones



Keri Lewis
Directrice
Maison Interval
d'Ottawa



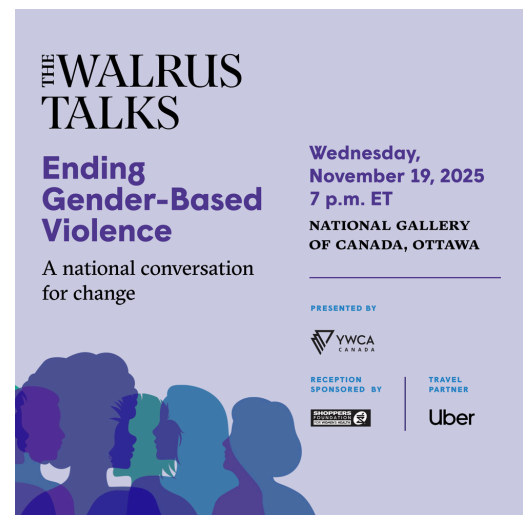
Samira Mohyeddin
Fondatrice et
rédactrice en chef
On The Line Media



Aline Nizigama
PDG nationale
YWCA Canada



Celeste Trianon
Fondatrice,
Clinique juridique
Juritrans



300
participant·e·s en
personne.

500+
participant·e·s en ligne.

LA CAMPAGNE DES ROSES

CELA PREND FIN LORSQUE
NOUS COMMENÇONS
TOU·TE·S ENSEMBLE.



Marque nationale et campagnes

La Campagne des roses est la plus grande et la plus ancienne campagne nationale de YWCA Canada visant à mettre fin à la violence envers les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre. Ancrée dans la commémoration des 14 femmes assassinées à l'École Polytechnique, elle est devenue un appel national à la justice, à la sécurité et au changement systémique.

647%

augmentation des
dons lors du
Mardi je donne.

3X

nombre de
donatrices et
donateurs d'une
année à l'autre.

700K

impressions totales.

1000+

visites sur la page
web de la Campagne
des roses.

La campagne 2025 a lancé de nouveaux éléments créatifs, trousse d'outils et ressources numériques qui ont renforcé l'engagement national et soutenu l'action collective pour mettre fin à la violence basée sur le genre partout au Canada.

Tout au long de l'année, YWCA Canada a mené et soutenu diverses campagnes de sensibilisation publique et souligné des journées importantes, tout en mettant sa plateforme et sa « tribune » au service de la mise en valeur des campagnes et initiatives de partenaires à travers le secteur.

10+

campagnes de
sensibilisation
publique.

10+

déclarations publiques
émises ou signées sur des
enjeux liés à l'équité des
genres, la réconciliation,
l'antiracisme et la justice
sociale.

Impact médiatique et portée numérique

Notre travail en 2025 a contribué à faire progresser les enjeux d'équité des genres dans le discours public, tout en renforçant le profil de YWCA Canada en tant que leader d'opinion national, rassembleur et défenseur du changement systémique.

Notre présence médiatique et notre portée numérique croissantes reflètent la visibilité et l'influence grandissantes de notre mouvement dans les conversations nationales sur l'équité des genres, alors que nous continuons de faire entendre nos voix avec audace.

403M

impressions individuelles.

261%

augmentation du trafic Web.

258%

augmentation du nombre de nouveaux abonnés.

92%

augmentation du nombre d'abonnés à l'infolettre de The Feminist Agenda.

189%

augmentation des impressions globales sur les médias sociaux.

735

mentions dans les médias.



Women's safety is economic policy—what our next government must do now

We need a dedicated minister of women and gender equality, and sustained investments to strengthen Canada's non-profit and social infrastructure.



In every crisis we've faced, violence against women has risen. We should be ready. But we're not, write Amaralha Ingal, and Alina Nigam. English photograph by Julie Kelly

Most Canadians support publicly funded child care, YMCA and YWCA survey says

SEPTEMBER 9, 2025



FUTURE OF GOOD

How to ensure vulnerable women are housed? Wraparound support is the key

As housing insecurity and gender-based violence continue to affect women and newcomers disproportionately, organizations across Canada are stepping forward, with the support of partners like RBC Foundation.

BY ABIGAIL TURNER • UNCATEGORIZED • AUGUST 18, 2025

Partenariats, coalitions et solidarité mondiale

YWCA Canada a renforcé ses relations avec un éventail de partenaires et de coalitions partageant ses valeurs, notamment :



WOMEN'S
SHELTERS
CANADA



nawi NATIONAL
ASSOCIATION
of WOMEN
LAWYERS

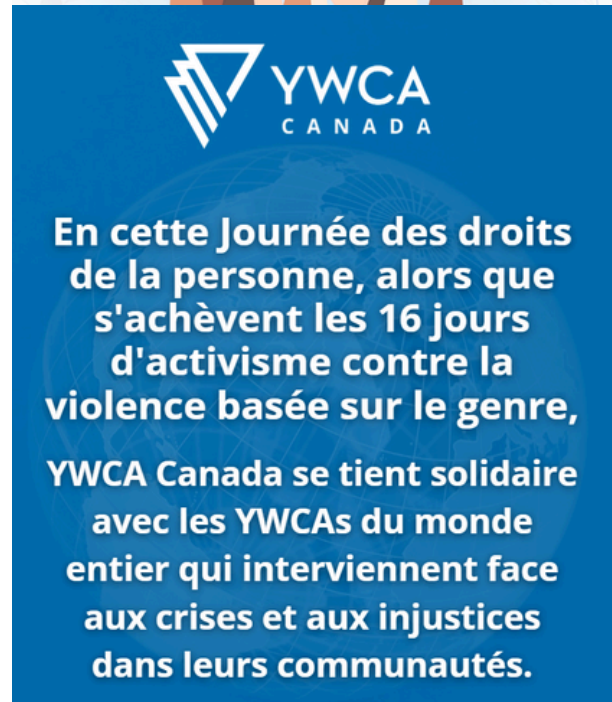


Nous avons également participé à des efforts de solidarité internationale, notamment par l'engagement avec d'autres YWCA à travers le monde afin de soutenir la défense collective des droits et des réponses féministes aux défis mondiaux, ainsi que par des prises de position publiques en réponse à des conflits mondiaux et à des crises des droits de la personne, réaffirmant ainsi notre engagement envers la solidarité féministe au-delà des frontières.



« Nous sommes touché·e·s par votre initiative de vous souvenir et de défendre vos organisations sœurs YWCA à travers le monde. Au cours des dernières années, (...) vous n'avez jamais cessé de nous envoyer des messages de solidarité (...). Nous vous sommes infiniment reconnaissant·e·s pour votre sincère compassion et votre soutien. »

— Association membre du YWCA mondial





Déléguées de YWCA Canada à la UNCSW69.

YWCA Canada a participé à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (UNCSW69). Notre délégation a pris part à un panel sur la lutte contre la haine en ligne organisé par YWCA Korea en collaboration avec YWCA Japan, à des rencontres avec le Bureau mondial du YWCA et le YWCA de la région Amérique du Nord et Caraïbes, ainsi qu'à une réception mondiale de réseautage du YWCA coorganisée avec YWCA USA, le YWCA mondial et le World Service Council.

Nous avons également rencontré des député·e·s et des représentant·e·s gouvernementaux afin de faire progresser les priorités en matière d'égalité des genres et participé à des rencontres féministes mondiales de haut niveau, renforçant ainsi la voix de YWCA Canada dans les espaces internationaux de politiques publiques et de défense des droits.

À travers la défense des droits, la marque et le leadership éclairé, la voix nationale de YWCA Canada a continué de gagner en portée et en influence, reflétant notre rôle dans l'orientation du discours public tout en ancrant notre position dans les réalités vécues des communautés que nous servons.



PARTENAIRES ET BAILLEURS DE FONDS

Nous sommes reconnaissant·e·s de collaborer avec une communauté croissante de partenaires qui comprennent que faire progresser l'équité des genres n'est pas un acte de charité, mais un engagement commun envers la justice. Ensemble, nous investissons dans des solutions portées par les communautés, nous amplifions l'expertise locale et nous travaillons à un changement systémique durable.

Nous remercions sincèrement chaque organisation, fondation, partenaire et soutien qui s'est tenu à nos côtés cette année. Ensemble, nous remettons en question les systèmes qui freinent les personnes et investissons dans des solutions qui créent un changement durable.



ARITZIA



100%

des associations membres (29/29) ont bénéficié d'initiatives financées par des partenaires.



**CEDRUS
FOUNDATION**



11

provinces et territoires à travers le Canada ont été rejoints par des investissements soutenus par des partenaires.

JENNYBIRD

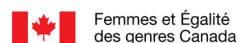


TORRID

20

partenaires ont contribué à renforcer l'impact local à l'échelle nationale.

Uber



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION NATIONAL

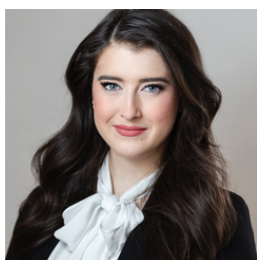
Nous exprimons notre sincère reconnaissance aux membres de notre conseil d'administration national pour leur dévouement et leur engagement continu à faire progresser l'équité des genres et à soutenir les communautés partout au pays.



Erum Afsar



Clarice Anderson



Marina Banister



Meghan Cadue
Vice-président·e



Denise Christopherson
Président·e



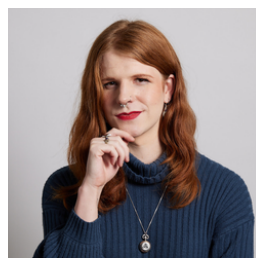
Shifrah Gadamsetti
(jusqu'en mai 2025)



Renata Huyghebaert



Dahlia Jiwan



Fae Johnstone



Chantelle Krish



Lubna Ladak
Trésorière



Deborah
MacPherson
Vice-président·e



Marilyn
Loewen Mauritz
Secrétaire



Dr Delores
V. Mullings



Dr Candice
Waddell-Henowitch

NOTRE ÉQUIPE DE LA HAUTE DIRECTION

Nous exprimons notre sincère reconnaissance à notre personnel et à l'équipe de la haute direction pour leur leadership et pour leur contribution à faire avancer la vision ambitieuse de notre impact organisationnel.

Aline Nizigama | Présidente-Directrice générale nationale

Amanda Arella | Directrice nationale des politiques publiques et du plaidoyer

Dana Dignard | Directrice nationale des communications

Mandy Mack | Directrice nationale des relations avec les peuples autochtones

Raine Liliefeldt | Directrice nationale de l'engagement des membres

Fiorella Rojas Jaramillo | Directrice nationale des ressources humaines et culture

Shirley Suurdt | Directrice nationale des finances et des opérations

Megan Vella | Directrice nationale du développement des fonds et des partenariats





PERSPECTIVES D'AVENIR

YWCA Canada poursuivra sur la lancée de la première année de mise en œuvre de son Plan stratégique 2025–2028.

Nous réunirons les associations membres lors de rassemblements clés à travers le pays et approfondirons l'alignement ainsi que le renforcement des capacités grâce à de nouveaux partenariats et à des outils communs. Nous lancerons notre nouvelle bourse de leadership en défense des droits féministes des jeunes ainsi que la Journée des jeunes au Parlement à Ottawa, créant ainsi de nouveaux parcours permettant aux jeunes leaders féministes de s'engager en défense des droits et de mener le changement. En 2026, nous lancerons également une nouvelle théorie du changement, accompagnée d'un modèle de données et d'indicateurs d'impact afin de mieux démontrer l'impact des YWCA à travers le Canada.

En regardant vers l'avenir, notre priorité demeure claire : répondre à ce moment avec courage, clarté et solidarité. Ensemble, nous continuerons de renforcer un mouvement national plus visible, plus uni et plus efficace dans la promotion de l'équité des genres partout au Canada.



AVEC GRATITUDE

Ce rapport témoigne de la force de notre mouvement en pleine croissance. Aucun de nos accomplissements ne serait possible sans le soutien et l'engagement profond de personnes comme vous.

Nous réalisons ce travail ensemble — non pas parfaitement, mais toujours collectivement. C'est là l'essence même d'un mouvement, et ce qui définit le YWCA au Canada. Nous rassemblons des personnes aux expériences, aux perspectives et aux forces différentes, toutes et tous orienté·e·s vers une vision commune. Lorsque nous nous réunissons ainsi, quelque chose de plus fort devient possible.

Merci de continuer à répondre à ce moment, ensemble.

De la part de toute l'équipe de YWCA Canada, merci.





YWCA
C A N A D A

UNE VOIX NATIONALE.
DES ACTIONS LOCALES.
NATIONAL ADVOCACY.
COMMUNITY ACTION.

IMPLIQUEZ-VOUS



national@ywcacanada.ca



<https://ywcacanada.ca/fr/>



[Abonnez-vous à notre
infolettre de l'Agenda féministe](#)



[Faites un don dès aujourd'hui](#)